



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 22]  
No. 22]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 31, 1997/ज्येष्ठ 10, 1919  
NEW DELHI, SATURDAY, MAY 31, 1997/JYAISTHA 10, 1919

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि  
के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence)  
and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 14 मार्च, 1997

सा.का.नि. 237.—केन्द्रीय सरकार, स्वापक औषधि और  
सम:प्रभावी पदार्थ अधिनियम, 1985 (1985 का 61) की  
धारा 36-ग के साथ पठित बंड प्रक्रिया संहिता 1973  
(1974 का 2) की धारा 24 की उपधारा (8) द्वारा  
प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ग्रेटर मुम्बई में स्वापक  
औषधि और सम:प्रभावी अधिनियम, 1985 (1985 का 61)  
के अधीन गठित विशेष न्यायालयों के समस्त अभियोजन  
अधीन या अन्य कार्यवाहियों के संचालन के लिए निम्नलिखित  
निर्देशनों और शर्तों पर श्री सुघन वाई-अमरार  
और श्री अजहर एस. खान, अधिवक्ताओं को विशेष लोक  
नियोजक के रूप में तुरन्त प्रभाव से नियुक्त करती है,  
तथा तत्:—

निर्देश और शर्तें:

(1) ये नियुक्तियां तीन वर्ष की अवधि के लिए होंगी।

(2) इन नियुक्ति व्यक्तियों को किसी प्रतिक्षारण या  
मामिक पारिश्रमिक का भुगतान नहीं किया जाएगा।

(3) नियुक्ति व्यक्ति निम्नलिखित वर्गानुसार कीस के  
लिए पात्र होंगे:—

- |                     |  |
|---------------------|--|
| (क) शिकायत प्रारूपण | तीन से छह प्रति मामला।   |
| (ख) प्रभावी मुनवाई  | (i) तीन से छह प्रति<br>सेशन अर्थात् पूर्वाह्न या<br>अपराह्न।<br>(ii) छह से छह; यदि<br>प्रभावी मुनवाई पूर्वाह्न<br>सेशन और अपराह्न<br>सेशन में होती है। |

(ग) अप्रभावी मुनवाई ऐसी अधिकतम पांच मुनवाई तक दो से रुपए प्रति दिन।

(घ) सम्मेलन प्रभार अधिकतम तीन सम्मेलनों तक साठ रुपए प्रति घंटा।

(4) नियुक्ति व्यक्ति किसी मामले में केन्द्रीय सरकार या केन्द्रीय सरकार के किसी अधिकारी या केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग के विरुद्ध विशेष न्यायालयों के समक्ष किसी अभियोजन, अपील या किसी अन्य कार्यवाहियों का संचालन करने के लिए, उपस्थित नहीं होंगे।

(5) किसी पक्ष द्वारा लिखित में एक मास की सूचना परानियुक्ति परवर्तमान होगी।

[प्राईमरू. 23(2)/90-न्या. (भाग)]

एन.सी. जैन, अपर विधि सलाहकार

## MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

(Judicial Section)

New Delhi, the 14th March, 1997

G.S.R. 237.—In exercise of the powers conferred by sub-section (8) of section 24 of the Code of Criminal procedure, 1973 (2 of 1974) read with section 36 C of the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985 (46 of 1988), the Central Government hereby appoints with immediate effect Shri Sudhan Y. Aware and Shri Azhar S. Khan Advocate as Special Public Prosecutors on the following terms and conditions for conducting prosecution, appeal or other proceedings before the Special Courts Constituted under the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985 (61 of 1985) situated in Greater Mumbai, namely:—

## Terms and Conditions

- (1) These appointments shall be for a period of three years.
- (2) No retainer or monthly remuneration shall be paid to these appointees.
- (3) The appointees shall be eligible for the fees as stated below :—
  - (a) Drafting complaint : Rupees three hundred per case.
  - (b) Effective hearing : (i) Rupees three hundred per Session i.e. forenoon or afternoon.
  - (ii) Rupees six hundred if effective hearing takes place in the forenoon and afternoon session.
  - (c) Non-effective hearing : Rupees two hundred per day upto a maximum of five such hearing.
  - (d) Conference charges : Rupees sixty per hour upto a maximum of three conference.
- (4) Special : The appointees shall not appear in any case in the Special Courts for conducting any prosecution, appeal or other proceedings against the Central Government or any officer of the Central Government or against any Department of the Central Government.
- (5) The appointment would be terminable on one month's notice in writing on either side.

[F. No. 23(2)/90-Judl. (Pt.)]

N. C. JAIN, Addl. Legal Adviser

वित्त मंत्रालय  
(राजस्व विभाग)

केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमाशुल्क बोर्ड

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 15 मई, 1996

सा.का.नि. 238.—भारत के राजपत्र भाग-II खण्ड-3 उप खण्ड (i) दिनांक 23 अप्रैल, 1979 के पृष्ठ 126 पर प्रकाशित भारत सरकार के सीमा शुल्क विभाग के दिनांक 23 अप्रैल, 1979 के सा.का.नि. 671 की अधिसूचना में:—

नियम 1 के उपनियम 4 में “(समूह “ग”)” के स्थान पर “(समूह “घ”)” पढ़ें।

[फा. सं. ए-12018/10/94-प्रशासन-III-ब]

श्री. पी. आहुजा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

Central Board of Excise and Customs

CORRIGENDUM

New Delhi, the 15th May, 1996

G.S.R. 238.—In the notification of the Government of India in the Customs Department No. GSR 671, dated the 23rd April, 1979, published at page 1262 of the Gazette of India, Part-II, Section 3, sub-section (i), dated 23rd April, 1979:—

In sub rule 4 of rule 1, for “(Group C)” read “(Group ‘D.’)”,.

[F. No. A-12018/10/94-AD-III-B]

O. P. AHUJA, Under Secy.

केन्द्रीय उत्पाद एवं सीमाशुल्क आयुक्त का कार्यालय

व्यापार सूचना सं. 119/96

कोचीन, 24 अक्टूबर, 1996

विषय :—केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियमावली 1944 के नियम 57 जी(2) के परन्तुक (आई), (एफ), (एच) तथा (आई) के अन्तर्गत आयातित वस्तुओं के दूसरे स्तर के विक्रेता/आयातक तथा प्रथम स्तर के विक्रेता या दूसरे स्तर के विक्रेता द्वारा जारी बीजकों का प्रमाणीकरण संबंधित।

सा.का.नि. 239.—केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियमावली 1944 के नियम 3 के अन्तर्गत मुझे प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मैं जोसफ डोमिनिक सीमा एवं केन्द्रीय उत्पाद शुल्क आयुक्त कोचिन एनद्द्वारा केन्द्रीय उत्पादशुल्क नियमावली 1944 के नियम 57 जी(2) के परन्तुक (आई) (एफ) (एच) तथा (आई) के अन्तर्गत आयातित वस्तुओं के दूसरे स्तर के विक्रेता/आयातक द्वारा जारी बीजकों और प्रथम स्तर के विक्रेता या दूसरे स्तर के विक्रेता द्वारा जारी बीजकों के प्रमाणीकरण के लिये केन्द्रीय उत्पादशुल्क निरीक्षकों को प्राधिकृत करते हूँ।

[फाइल सी. सं. IV/16/6/96-सी एक्स 1]

जोसफ डोमिनिक, आयुक्त

OFFICE OF THE COMMISSIONER OF  
CENTRAL EXCISE AND CUSTOMS

TRADE NOTICE NO. 119/96.

Cochin, the 24th October, 1996

Sub. :—Authentication of invoices issued by second stage dealer, importer & First stage dealer or second stage dealer of imported goods under proviso (i), (f), (h) & (i) to Rule 57-G(2) of Central Excise Rules, 1944—Regarding.

G.S.R. 239.—In exercise of the powers conferred upon me under Rule 5 of the Central Excise Rules, 1944, I, JOSEPH DOMINIC, Commissioner of Customs & Central Excise, Cochin hereby authorise, Inspector of Central Excise to authenticate the invoices issued by the Second stage dealer/Importer and invoices issued by First stage dealer or second stage dealer of imported goods under proviso (i), (f), (h) & (i) to Rule 57-G(2) of Central Excise Rules 1944.

[File C. No. IV/16/6/96-CX. 1]  
JOSEPH DOMINIC, Commissioner

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 1997

सा. का. नि. 240 -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रतिभूति कागज कारखाना (समूह "क" तथा समूह "ख" पद) भर्ती नियम 1968 के प्रतिस्थापन में (दो प्रकार के प्रतिस्थापन के पहले किए गए या किए जाने से रह गए मामलों को छोड़कर) एतद्वारा प्रतिभूति कागज कारखाना, हाजंगाबाद में समूह "क" तथा समूह "ख" पदों में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

(1) संक्षिप्त शीर्षक और शारम्भ.—(i) इन नियमों को प्रतिभूति कागज कारखाना (समूह "क" और "ख") भर्ती नियम, 1997 कहा जावेगा,

(ii) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे

(2) प्रयोज्यता.—ये नियम, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

(3) पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

(4) भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य संबंधित बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट होंगी।

(5) अनर्हताएं.—कोई भी व्यक्ति—

(क) जो ऐसे व्यक्ति में, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह करना है या विवाह की संविदा करता है, या

(ख) जिसका पति या पत्नी जीवित है, किसी अन्य व्यक्ति में विवाह करना है या विवाह की संविदा करता है :

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा। किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसा व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधारा हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

(6) शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण हों उन्हें लेखबन्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संदर्भ में सूचक सेवा आयोग में परामर्श के बाद, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

(7) व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आ-रक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा, इस सम्बन्ध में, समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

### 1.1 उप महाप्रबन्धक

2(x) (1997)  
(x) कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय.

सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क' राज्यपत्रित अ-लिपिक वर्गीय.

रु. 4100-125-4850-150-5300.

-चयन-

50 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिक्षालीय).

- हां -

टीप : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी.

(यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख गण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उपगण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी).

रीबी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए ओषित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.	ज्या रीबी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले पर भी लागू होंगी.	परिवर्धन की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति। क्या सीबी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल.
8.	9.	10.	11.

#### अनिवार्य :

- 1.) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मेकेनिकल या  
इलेक्ट्रिकल या केमिकल या इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग  
की डिग्री या समतुल्य.

अथवा

---

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से केमिस्ट्री या  
केमिकल टेक्नॉलॉजी की स्नातकोत्तर डिग्री या  
समतुल्य.

- 11.) किसी कामज या उससे सम्बद्ध उद्योग का 12 वर्ष  
का व्यावहारिक अनुभव.

#### टीप :

11) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य व्यक्तियों में  
सुशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अर्हताएं शिथिल की जा  
सकती हैं.

12) अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के  
विवेकानुसार असूचित जातियों/असूचित जनजातियों के  
अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं  
जब जयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा  
आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित  
पदियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने  
वाले उन संघियों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में  
उपलब्ध होने की संभावना नहीं है.

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

12.

पदोन्नति :

प्रतिनियुक्ति का राज कार्य, होशंगाबाद के कार्य प्रबन्धक तथा मुख्य अभियन्ता जिनकी 3 वर्ष की नियमित सेवा हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्र/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी -

- [क] 1) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों, या  
 11) जिनकी रु. 3700-5000 या समतुल्य के वेतनमान वाले पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
 111) जिनकी रु. 3000-5000 या समतुल्य के वेतनमान वाले पद में 6 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[ख] जो कालम 8 में, सीधी भर्ती वाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों, तथा निम्न अनुभव रखते हों :

- 1) कागज तथा उससे सम्बद्ध उद्योग का अनुभव, तथा  
 11) प्रशासनिक अनुभव।

पदोन्नति की सीधी लाइन में आनेवाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य सर्वर पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

13.

पदोन्नति के विचारार्थ वर्ग "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) संकलोक सेवा आयोग के अध्यक्ष/सदस्य - अध्यक्ष  
 2) आर्थिक कार्य विभाग [सीएण्डसी] के - सदस्य  
 संयुक्त सचिव  
 3) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव/कार्मिक - सदस्य

स्थायीकरण के विचारार्थ वर्ग "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) आर्थिक कार्य विभाग [सीएण्डसी] के - अध्यक्ष  
 संयुक्त सचिव  
 2) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव/कार्मिक - - सदस्य

टीप : किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जावेगी। तथापि यदि आयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के सभापित्व में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीन बैठक आहूत की जावेगी।

वे परिस्थितियाँ जिनमें संकलोक सेवा आयोग से, भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

14.

चयन के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भतीवाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

## [2] कार्य प्रबन्धक

1(x)(1)1997]  
(x) कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय.

समान्य केन्द्रीय सेवा वर्ष 'क' राजपत्रित अ-तिरिक्त वर्ष

रु. 3700-125-4700-150-5000

चयन

50 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिलनीय).

हां, केन्द्रीय सिविल सेवा नियमावली के अन्तर्गत यथाप्राह्य.

टीप : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में अवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी.

(यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, तामिलनाडु, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिलों हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पंजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी).

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.	क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगी.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत.
8.	9.	10.	11.

**अनिवार्य :**

- 1) मातृता प्राप्त विश्वविद्यालय की रसयन-शास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या केमिकल इंजिनियरिंग में या केमिकल टेक्नालॉजी में डिग्री या समतुल्य.
- 11) 2 वर्ष के प्रशासनिक अनुभव सहित कागज कारखाने में पेपर-मेकर पैपलप तथा पेपर निर्माण में 10 वर्ष का अनुभव.

**वांछनीय :**

पेपर तथा फल्प टेक्नालॉजी में डिग्री.

- नहीं -

सीधी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष.

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल है) उक्त दोनों न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

**टीप :** 11) संकलोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य अर्थों में सुशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं.

12) अनुभव संबंधी अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संकलोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरणे के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है.

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

12.

पदोन्नति :

उप कार्य प्रबन्धक (रतनादन) तथा उप कार्य प्रबन्धक (मोल्डकन्दर भेकिंग प्लांट) जिनकी उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।

टीप-1 : पदोन्नति के लिए पात्रता सूची, तत्संबंधी ग्रेड/पद की वर्धक सेवा की पूर्णता विधि के संदर्भ में तैयार की जावेगी।

टीप-2 : जब अर्हक/पात्र सेवा पूर्ण करनेवाले कनिष्ठों के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जावेगा तब उनके वरिष्ठों के मामले भी विचारणीय होंगे बशर्त उनकी वांछित अर्हक/पात्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तब यदि निर्धारित हो तो, परीक्षा भीफलतपूर्वक पूर्ण कर चुके हों।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं। :

केन्द्र/राज्य सरकार/संस्थापित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघ/नॉ/अर्द्ध-शासकीय संघ/नॉ/सांख्यिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

[क] 1) जो नियमित रूप से सट्टा पदों पर हों, या  
11) जिनकी रु. 3000-4500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[ख] जो कालस 8 में सीधी भर्तीवाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों,

पदोन्नति की सीधी लाइन में आनेवाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संघ/पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, संचालन: 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

13.

पदोन्नति के विचारार्थ वर्ष "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) संकलित सेवा अयोग के अध्यक्ष/सदस्य - अध्यक्ष
- 2) आर्थिक कार्य विभाग (सीएण्डसी) के - सदस्य  
संयुक्त सचिव
- 3) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव/कार्मिक - सदस्य

स्वीकरण के विचारार्थ वर्ष "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) आर्थिक कार्य विभाग (सीएण्डसी) के - अध्यक्ष  
संयुक्त सचिव
- 2) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव/कार्मिक - सदस्य

टीप : किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्वीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए अयोग को भेजी जावेगी। तथापि यदि अयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लेबर सेवा अयोग के अध्यक्ष या सदस्य के स्वीकरण में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीन बैठक आहूत की जावेगी।

वे परिस्थितियाँ जिसमें संकलित सेवा अयोग से भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

14.

सीधी भर्ती करते समय तथा किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं) नियुक्ति के समय संकलित सेवा अयोग से परामर्श आवश्यक है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए अनु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुक्रम है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

13] उप कार्य प्रदर्शक (x) 1997] सामान्य केन्द्रीय रु. 3000-100- - लाभ नहीं होता -  
 (x) के अनुसार रु. 3500-125- चयन - लाभ नहीं होता -  
 परिवर्तनीय लिपिक वर्गीय 4500.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.	क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगी.	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिफल.
8.	9.	10.	11.
- लागू नहीं होता -	- लागू नहीं होता -	- कुछ नहीं -	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल है.



पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

12.

**पदोन्नति :**

सहायक कार्य प्रबन्धक [उत्पादन] जिसकी उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकने पर सहायक कार्य प्रबन्धक [उत्पादन] तथा तकनीकी अधिकारी [उत्पादन] की ग्रेड में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा वाले।

**टीप-1 :** जब अर्हक/पात्र सेवा पूर्ण करनेवाले कनिष्ठों के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जावेगा तब उनके वरिष्ठों के मामले भी विचारणीय होंगे बशर्ते उनकी वांछित अर्हक/पात्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तथा यदि निर्धारित हो तो, परीक्षा भी सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हों।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं] :

केन्द्र/राज्य सरकार/संघशासित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संस्थानों/अर्द्ध-शासकीय संस्थानों/सर्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- [क] 1) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों, या
- 11) जिसकी रु. 2200-4000 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
- 111) जिसकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[ख] जो निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों :-

- 1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की रसायन-शास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या केमिकल इंजीनियरिंग/केमिकल टेक्नोलॉजी में डिग्री अथवा समतुल्य।
- 11) किसी कारखाने में पेपर तथा पल्प निर्माण का 5 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।

पदोन्नति की सीधी लाइन में आनेवाले फ्रीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य सेवा पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होनी, साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रति-

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

13.

पदान्ति के विचारार्थ वर्ष 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) संयोजक सेवा अयोग के अध्यक्ष/सदस्य - अध्यक्ष
- 2) अधिक कार्य विभाग [सीएण्डसी] के - सदस्य
- संयुक्त सचिव
- 3) व्याप विभाग के संयुक्त सचिव [कार्यिक] - सदस्य

14.

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/अनुबन्ध पर नियुक्ति के अवसर पर संयोजक सेवा अयोग से परामर्श आवश्यक है।

वे परिस्थितियां जिनमें संयोजक सेवा अयोग से, भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

[X] नियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम अष्ट-सेमा, आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्तिवाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

14। सहस्रक कार्य प्रबन्धक 4(x) 1997।  
 विपदावर्त।  
 (x) कार्य के  
 परिमाण के  
 अनुसार  
 परिवर्तनीय

समान्य केन्द्रीय रु. 2200-75-  
 सेवा वर्ष के 2800-दश-  
 राजपत्रित अ- 100-4000  
 वार्षिक वसु

चयन

- लागू नहीं होता -

- लागू नहीं होता -

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित  
 वैश्वगणिक तथा अन्य अहंताएं.

क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों  
 के लिए निर्धारित आयु तथा  
 शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति  
 के मामलों पर भी लागू होंगी.

परिवेशिका की अवधि,  
 यदि कोई हो.

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति  
 या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। तथा विभिन्न  
 पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों का  
 प्रतिशत.

8.

9.

10.

11.

- लागू नहीं होता -

- लागू नहीं होता -

दो वर्ष

पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति  
 पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसमें अल्पकालिक  
 अनुबन्ध शामिल है.

वे परिस्थितियाँ जिनमें संसदीय सेवा आयोग से, भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

13.

**पदोन्नति :**

तकनीकी अधिकारी (उत्पादन) जिनकी उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो,

तथा जो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विज्ञान के डिग्री धारक हों या मेकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/केमिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा धारक हों या पल्प तथा पेपर टेक्नोलॉजी के त्रिवर्षीय प्रमाण-पत्र धारक हों.

**टीप -** : जब अर्हक/पात्र सेवा पूर्ण करनेवाले कनिष्ठों के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जावेगा तब उनके वरिष्ठों के मामले में विचारणीय होगा नशर्त उनकी वांछित अर्हक/पात्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तथा यदि निर्धारित हो तो, परिवर्द्धता भी सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हों.

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अरूपकालिक अनुबंध शामिल हैं :

केन्द्र/राज्य सरकार/संस्थासित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघनों/अर्द्ध-शासकीय संघनों/संवैधानिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- (क) 1) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों, या
- 11) जिनकी रु. 2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
- 111) जिनकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

जो मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक-शास्त्र/रसायन-शास्त्र के डिग्री धारक या समतुल्य हों या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान के मेकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/केमिकल इंजीनियरिंग के डिप्लोमा या पल्प तथा पेपर टेक्नोलॉजी के त्रिवर्षीय प्रमाण-पत्र धारक अथवा समतुल्य हों.

पदोन्नति की सीधी लाइन में आनेवाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे.

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य सेवाग पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होनी आवश्यकतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, अवैदान-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है.

- पदोन्नति के विचारार्थ वर्ष 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :
- 1) संसदीय सेवा आयोग के अध्यक्ष/सदस्य - अध्यक्ष
  - 2) आर्थिक कार्य विभाग (सीएण्डसी) के - सदस्य  
संयुक्त सचिव
  - 3) व्याय विभाग के संयुक्त सचिव/कार्मिक - सदस्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुत्तरेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

15। तकनीकी अधिकारी  
सिस्टमदन्त

8।x।(1997)  
।x। कार्य के  
परिमाण के  
अनुसार  
परिवर्तनीय.

समान्य केन्द्रीय  
सेवा वर्ष "ख"  
राज्यपत्रित अ-  
लिपिक वर्गीय.

रु. 2375-75-  
3200 -दरो-  
100-3500

चयन

- लागू नहीं होता -

- लागू नहीं होता -

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.	क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले पर भी लागू होंगी.	परिवीक्षण की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिक्रम.
8.	9.	10.	11.
- लागू नहीं होता -	- लागू नहीं होता -	- दो वर्ष -	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल है.

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

वे परिस्थितियाँ जिनमें संश्लोक सेवा अयोग से भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

12.

13.

14.

**पदोन्नति :**

वरिष्ठ फोरेन/उत्पादन। जिसकी रु. 2000-3200 के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकने पर वरिष्ठ फोरेन तथा फोरेन/उत्पादन के ग्रेड में 5 वर्ष की संकुचित नियमित सेवावाले ऐसे कर्मचारी जो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विज्ञान के डिग्री धारक हों, या मेकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/किमिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा धारक हों या पल्प तथा पेपर टेक्नोलॉजी के त्रिवर्षीय परियोजना प्रमाणपत्र धारक हों।

**टिप-2 :** जब अर्हक/पात्र सेवा पूर्ण करनेवाले कनिष्ठों के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जावेगा तब उनके वरिष्ठों के मामले में विचारणीय होने ब्याते उनकी वांछित अर्हक/पात्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तथा यदि निर्धारित हो तो, परिवर्धित भी सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हों।

**प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण** जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं। :

केन्द्र/उच्च सरकार/संघासि प्रदेशों/स्वायत्तशासी संगठनों/अर्द्ध-शासकीय संगठनों/सार्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- (क) 1) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों, या
- 11) जिसकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
- 111) जिसकी रु. 2000-3200 या समतुल्य वेतनमान के पद में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

(ख) जो पदोन्नति के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हता धारक हों और पेपर तथा पल्प निर्माण में 2 वर्ष का अनुभव रखते हों।

पदोन्नति की सीमा लाइन में आनेवाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य वाइय स्वरूप पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होनी सकारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पदोन्नति के विचारार्थ वर्ष "ख" विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) महाप्रबन्धक, प्रांतभूत कागज कारखाना, - अध्यक्ष  
देहरादून
- 2) उप महाप्रबन्धक, प्रतिभूति कागज कारखाना, होशंगाबाद - सदस्य
- 3) आर्थिक कार्य विभाग (सीएण्डसी) के उप सचिव - सदस्य
- 4) आर्थिक कार्य विभाग के उपसचिव (प्रशस्ति) - सदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/अनुबंध पर नियुक्ति के अवसर पर सुब लोक सेवा अयोग से परामर्श आवश्यक है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए अयु-सीमा	क्या सेवा में जुड़े गए वर्षों का लाभ अनुत्तरेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

6। उप कार्य प्रबन्धक  
मोहड़ कब्ज़र  
मैकिंग प्लान्ट।

1(x)। 1997।  
कर्म के परिसरण  
के अनुसार  
परिवर्तनीय.

सामान्य केन्द्रीय  
सेवा वर्ग 'क'  
रजपत्रित अ-  
लिपिक वर्गीय

रु. 3000-100-  
3500-125-  
4500

चयन

40 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिष्टिनीय).

हां, केन्द्रीय सिविल सेवा नियमावली के अन्तर्गत यथाप्राह्वय.

टीम : अयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में अवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी.

(यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पानी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी).



सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अहताएं.	क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगी.	परिवर्षों की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति इसका सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिपाद.
8.	9.	10.	11.

## अनिवार्य :

- 1.) मेकेनिकल/इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री, या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक-शास्त्र/समयन-शास्त्र की स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य.
- 11.) इलेक्ट्रोनिक्स/डिजाइन एनट्रीवेब/मोल्डकव्हर निर्माण/मोल्ड मशीन पेपर निर्माण में 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव.

- नहीं -

सीधी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष.

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो. स्कने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक अनुभव शामिल है) उक्त दोनों न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

टीप : 1.) संश्लोक सेवा आयोज के विवेकानुसार अन्य अर्थों में सुशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अहताएं शिथिल की जा सकती हैं.

- 2.) अनुभव संबंधी अहताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उक्त समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है.

वे परिस्थितियाँ जिनमें संश्लोक सेवा आयोग से, भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

12.

13.

14.

**पदोन्नति :**

**नियुक्ति**

(क) 1) सहायक कार्य प्रबन्धक [मोडकव्हर मेकिंग प्लांट] उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो ऐसा न हो सकने पर सहायक कार्य प्रबन्धक [मोडकव्हर मेकिंग प्लांट] जिनकी सहायक प्रबन्धक [मोडकव्हर मेकिंग प्लांट] तथा तकनीकी अधिकारी [मोडकव्हर मेकिंग प्लांट] के पद पर, रु. 2375-3500 के वेतनमान में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा हो।

11) सहायक प्रबन्धक [वाटरमार्क डिजाइन] जिनकी उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकने पर सहायक प्रबन्धक [वाटरमार्क डिजाइन] जिनकी रु. 2200-4000 के वेतन के ग्रेड में सहायक प्रबन्धक [वाटरमार्क डिजाइन] के पद पर तथा रु. 2000-3500 के वेतनमान में सहायक एग्जिक्यूटिव के पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

(ख) 1) जो रु. 2200-4000 की ग्रेड में सफलतापूर्वक परीक्षा अवधि पूर्ण कर चुके हों, तथा

2) जो मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से रसायन-शास्त्र/भौतिक-शास्त्र या रसायन के डिग्री धारक हों या मान्यता प्राप्त संस्थान के मेकेनिकल/इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग या फाइन आर्ट के डिप्लोमा धारक हों या समतुल्य हों।

**टीप-1 :** पदोन्नति के लिए पात्रता सूची, तत्संबंधी ग्रेड पद की अर्हक सेवा की पूर्णता तिथि के संदर्भ में तैयार की जावेगी।

**टीप-2 :** जब अर्हक/पात्र सेवा पूर्ण करनेवाले कनिष्ठों के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जावे तब उनके वरिष्ठों के मामले में विचारणीय होने बखर्त उनकी वांछित अर्हक/पात्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तथा यदि निर्धारित हो तो, परीक्षा भी सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हों।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं] :

केन्द्र/उच्च सरकार/संस्थासित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संस्थानों/अर्द्ध-शासकीय संस्थानों/सर्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

(क) 1) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों, या  
2) जिनकी रु. 2200-4000 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
3) जिनकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

(ख) जो कालम 8 में सीधी भर्तीवाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों, पदोन्नति की सीधी लाइन में आनेवाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

सीधी भर्ती करते समय तथा किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं) नियुक्ति के समय संश्लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

पदोन्नति के विचारार्थ वर्ग "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) संश्लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष/सदस्य - अध्यक्ष
- 2) आर्थिक कार्य विभाग [सीएण्डसी] के - सदस्य  
संयुक्त सचिव
- 3) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव [कार्मिक] - सदस्य

स्थायीकरण के विचारार्थ वर्ग "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) आर्थिक कार्य विभाग [सीएण्डसी] के - अध्यक्ष  
संयुक्त सचिव
- 2) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव [कार्मिक] - सदस्य

**टीप :** किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुसूचित के लिए अयोग को भेजी जावेगी। तथापि यदि आयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के समयावधि में विभागीय पदोन्नति समिति की नतीज बैठक आहूत की जावेगी।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति/पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य वाह्य सर्वजनिक पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सधारणतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में जुड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
17। सहस्रक कार्य प्रबन्धक (मोर्ड कन्हर मैकिंग प्लान्ट)	1। (1997) (*) कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय.	समान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क' रजपत्रित अ-लिपिक वर्गीय.	रु. 2200-75- 2800-दरो- 100-4000.	- लागू नहीं होता - होता.	- लागू नहीं होता -	

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.	क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले पर भी लागू होंगी.	परिवर्तिता की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत.
8.	9.	10.	11.
- लागू नहीं होता -	- लागू नहीं होता -	- 2 वर्ष -	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल है. रु. 2375-3500 के वेतन के ग्रेड में 2 वर्ष की निम्नलिखित सेवादेसहायक कार्य प्रबन्धक की रु. 2200-4000 के वेतमान में पदोन्नति पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का प्रारंभिक मूल्यांकन आयोजन द्वारा किया जावेगा. यदि मूल्यांकन में "उपयुक्त" पाये जाते हैं तो वे पद पर प्रारंभिक संस्थापन पर नियुक्त समझे जावेंगे. यदि पदोन्नति वेतनमान के पद पर नियुक्ति के लिए "अनुपयुक्त" मूल्यांकित किए जाते हैं तो वे रु. 2375-3500 के वेतनमान में ही लगातार बने रहेंगे और उनके मामले का प्रतिवर्ष पुनरावलोकन किया जावेगा.

वे परिस्थितियाँ जिनमें संस्लोक सेवा अयोग से, भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संचना क्या है?

13.

- लाभ नहीं होता -

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है.

12.

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं :  
[1] केन्द्र/राज्य सरकार/संघशासित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघठनों/अर्द्ध-शासकीय संघठनों/सर्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- [क] (i) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों, या  
(ii) जिनकी रु. 2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
(iii) जिनकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[ख] जो निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हता तथा अनुभव रखते हों :-

- (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मेकेनिकल/इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग या फाइल आर्ट्स [एनग्रेविंग] का डिप्लोमा या रसायन-शास्त्र विषय स्नातक विज्ञान में डिग्री या समतुल्य.  
(2) एनग्रेविंग/इलेक्ट्रोलेटिंग/वायर-वर्किंग/मोल्डपेपर निर्माण का तीन वर्ष का अनुभव.  
[3] वे विभागीय तकनीकी अधिकारी [मोल्डकव्हर मेकिंग प्लांट] जिनकी उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, भी बाहरी अभ्यर्थियों के साथ विचारणीय होंगे.

उन्के, पद पर नियुक्ति के लिए चुने जाने की दशा में, पद, पदोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जावेगा.

पदोन्नति की सीधी लाइन में आनेवाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे.

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य वाह्य स्वयं पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होनी संचालित: 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, अवदान-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

18। तकनीकी अधिकारी  
(मोर्टल क्लाइम)  
(मोर्टल क्लाइम)

1(x) 1997।  
(x) कार्य के परिसराण  
के अनुसार  
परिवर्तनीय.

सामान्य केन्द्रीय  
सेवा वर्ग 'ख'  
एकपत्रित अ-  
लिपिक वर्गीय

रु. 2375-75-  
3200-इअ-  
100-3500.

चयन

30 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में  
केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार  
5 वर्ष तक शिक्षणीय).

टीम : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तरीका  
प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए  
जाने की अंतिम तारीख होगी.

(यह अस्म, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,  
मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और  
कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा  
स्पीति जिलों हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के  
पश्चिमी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप  
समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम  
तारीख नहीं होगी).

- नहीं -

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.	ज्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित अथवा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले पर भी लागू होंगी.	परिवर्ष की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत.
8.	9.	10.	11.

## अनिवार्य :

- 1.) मान्यता प्राप्त संस्थान से मेकेनिकल/इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग या फाइन आर्ट्स/एनर्जीविंग का डिप्लोमा या समतुल्य अथवा मान्यता प्राप्त विरचविद्यालय से भौतिक-शास्त्र/रासायन-शास्त्र में डिग्री या समतुल्य.
- 11.) एनर्जीविंग/इलेक्ट्रोप्लेटिंग/वायर-वर्किंग/मोल्ड-पेपर निर्माण का तीन वर्ष का अनुभव.

टीप : 1.) संश्लेषक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य अर्थों में सुशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं.

- 2.) अनुभव संबंधी अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है.

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल है। उक्त दोनों न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

- 2 वर्ष -

- नहीं -

वे परिस्थितियाँ जिनमें संरक्षक सेवा आयोग से, भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

14.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

13.

क्षेत्री भर्ती करते समय तथा किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर (जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल है) नियुक्ति के समय संरक्षक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ वर्ग 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1) महाप्रबन्धक, प्रतिभूति कार्मज कारखाना - अध्यक्ष  
होशंगाबाद.
- 2) उप महाप्रबन्धक, प्रतिभूति कार्मज कारखाना, होशंगाबाद - सदस्य
- 3) आर्थिक कार्य विभाग (सिएण्डसी) के उपसचिव - सदस्य
- 4) आर्थिक कार्य विभाग के उपसचिव (प्रशासन) - सदस्य

टीप : किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनमोदन के लिए आयोग को भेजी जावेगी. तथापि यदि आयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के सभापतित्व में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीन बैठक आहूतकी जावेगी.

✖ सद्यःपरतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल है) के लिए अधिकतम अष्ट-सिमा, ओवेदन-पर प्राप्त करने की अंतिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

12.

पदोन्नति :

वरिष्ठ फोरमेन (मोल्डकव्हर मेकिंग प्लान्ट) जिनकी रु. 2000-3200 के वेतनमान के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकने पर वरिष्ठ फोरमेन तथा फोरमेन (मोल्डकव्हर मेकिंग प्लान्ट) के ग्रेड में 5 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा हो, तथा जो मान्यता प्राप्त विद्यविद्यालय से सायन-शास्त्र/भौतिक-शास्त्र या समतुल्य इंडीनिफिकेशन के डिप्लोमा धारक या समतुल्य हो।

टीप-2 : जब, अर्हक/पात्र सेवा पूर्ण करनेवाले कनिष्ठों के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जावेगा तब उनके वरिष्ठों के मामले में विचारणीय होने बशर्त उनकी वांछित अर्हक/पात्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तथा यदि निर्धारित हो तो, परीक्षा भी सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हों।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल है। :

केन्द्र/राज्य सरकार/संस्थापित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघों/अर्द्ध-शासकीय संघों/सार्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- (क) 1) जो नियमित रूप से स्पष्ट पदों पर हों, या
- 11) जिनकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
- 111) जिनकी रु. 2000-3200 या समतुल्य वेतनमान के पद में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

✖ जो कालम 8 में सीधी भर्तीवाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों।

पदोन्नति की सीधी लाइन में आनेवाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य वाह्य स्वयं पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी।



पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अल्पम पद है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अ्यु-सीमा	का सेवा में जड़े म् वर्षों का लाभ अनुक्रम है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

9। ग्रहणक प्रकचक  
विद्यमान हिज्जिन। 1(x)1997।  
कार्य के परमाण  
के अनुसार  
परिवर्तनीय.

सामान्य केन्द्रीय  
सेवा वर्ग "क"  
राजपत्रित अ-  
लिपिक वर्गीय

रु. 2200-75-लाभ  
2800-दर-नहीं  
100-4000. होता.

35 वर्ष से अधिक नहीं (अवस्थानीय सेवकों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार दोस्तों तक शिष्टाचार).

टीप : अ्यु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तरीख प्रत्यक्षियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तरीख होगी.

(यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौर तथा स्थिति जिलों हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पंजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तरीख नहीं होगी).

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.	व्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले पर भी लागू होंगी.	परिवर्षा की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति [क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा] तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत.
8.	9.	10.	11.

## अन्विष्टार्थ :

- 1) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से उच्चतर माध्यमिक ज्ञाना प्रमाण-पत्र या समतुल्य.
- 11) मान्यता प्राप्त संस्थान से फाइन आर्ट्स [एनग्रेविंग] का पंच-वर्षीय डिप्लोमा.
- 111) फाइन एनग्रेविंग या समान श्रेणी के नाजुक कार्य का 5 वर्ष का अनुभव.

## वांछनीय :

फोटोग्राफी तथा/या इलेक्ट्रोप्लेटिंग कार्य का अच्छा ज्ञान.

## टीप :

[1] संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य अर्थों में सुशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं.

[2] अनुभव संबंधी अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन स्पर्द्धियों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है.

सीधी भर्ती द्वारा.

रु.2000-3500 के वेतनमान के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले आर्टिस्ट एनग्रेवर की रु.2200-4000 के वेतनमान के पदोन्नति पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का प्रारंभिक मूल्यांकन आयोग द्वारा किया जावेगा. मूल्यांकन में "उपयुक्त" पाये जाने पर वे पद पर प्रारंभिक स्थापन पर नियुक्त समझे जावेंगे.

टीप :-

यदि पदोन्नति वेतनमान के पद पर नियुक्ति के लिए "अनुपयुक्त" मूल्यांकित किए जाते हैं तो वे रु.2000-3500 के वेतनमान में लगातार बने रहेंगे और उनके मामले का प्रति वर्ष पुनरावलोकन किया जावेगा.

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है.

12.

- लाभ नहीं होता -

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सचना क्या है?

13.

स्थायीकरण के विचारार्थ वर्ग 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) आर्थिक कार्य विभाग [सीएण्डसी] के - अध्यक्ष  
संयुक्त सचिव
- 2) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव [कार्मिक] - सदस्य.

टीप : किसी सीबी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जावेगी. तथापि यदि आयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के सभापतित्व में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीन बैठक आहूत की जावेगी.

• वे परिस्थितियाँ जिनमें संयुक्त सेवा आयोग से, भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है.

ख. : यांत्रिक विभाग

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अध्ययन पद है	संश्लेषी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए असु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुश्रेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

[10] मुख्य अभियन्ता

1. (1997)  
समाय केन्द्रीय  
सेवा वर्ष के  
एनपीए के अनुसार  
परिवर्तनीय

रु. 3700-125-  
4700-150-  
5000

- - - - -

- - - - -

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित  
 शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.

ज्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों  
 के लिए निर्धारित आयु तथा  
 शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति  
 के मामलों पर भी लागू होंगी.

परिवर्द्धन की अवधि,  
 यदि कोई हो.

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति  
 या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। तथा विभिन्न  
 पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों का  
 प्रतिशत.

8.

9.

10.

11.

- लागू नहीं होता -

- लागू नहीं होता -

- कुछ नहीं -

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति  
 पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध  
 शामिल है.



पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए अयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुमेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

1.1। उप मुख्य अभियंता ।।x।। (1997)  
(x) कर्म के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय

सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ष "क" रजपत्रित अ-लिपिक वर्यस

रु. 3000-1000 - - चयन -  
3500-125-  
4500

40 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या अनुदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिक्षितनीय).

हां,

टीम : अयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तरीख प्रत्याशियों से भारत में अवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तरीख होगी.

(यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिल्लेहिनाचल प्रदेश के चम्पा जिल्ले के पंजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तरीख नहीं होगी).

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अवेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.	क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगी.	परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत.
8.	9.	10.	11.
वर्गिकार्य :	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हताएं : हां	सीधी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष.	पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल है। उक्त दोनों न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मेकेनिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य.

11) किसी मेन्टेनेंस वर्कशॉप में अथवा भारी औद्योगिक मशीनरी की स्थापना, संचालन तथा अनुरक्षण का 5 वर्ष का अनुभव.

टीप : 111 संक्रोक्त सेवा अयोग के विवेकानुसार अन्य अर्थों में सुशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं.

121 अनुभव संबंधी अर्हता(ए) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है.



वे परिस्थितियाँ जिनमें संस्लेक सेवा अयोग से भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

14.

सीधी भर्ती करते समय तथा किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर (जिसमें अल्पकालिक अनुवन्ध शामिल है) नियुक्ति के समय संस्लेक सेवा अयोग से परामर्श आवश्यक है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सलाह क्या है?

13.

पदोन्नति के विचारार्थ वर्ष 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1) संस्लेक सेवा अयोग के अध्यक्ष/सदस्य - अध्यक्ष
- 2) आर्थिक कार्य विभाग [सीएण्डसी] के - सदस्य  
संयुक्त सचिव
- 3) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव [कार्मिक] - सदस्य

स्थायीकरण के विचारार्थ वर्ष 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव [कार्मिक] - अध्यक्ष
- 2) संयुक्त सचिव [सीएण्डसी] आर्थिक - सदस्य  
कार्य विभाग

टीप : किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारों के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए अयोग को भेजी जावेगी। तथापि यदि अयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के समापितत्व में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीन बैठक आहूत की जावेगी।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

12.

पदोन्नति :-

सहायक प्रबन्धक [यात्रिक] जिनकी उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।

टीप-1 : जब अर्हक/पात्र सेवा पूर्ण करतेवाले कनिष्ठों के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जावेगा तब उनके वरिष्ठों के मामले में विचारणीय होने वरतें उनकी वांछित अर्हक/पात्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तथा यदि निधारित हो तो, परिवर्धन भी सफलसम्पूर्वक पूर्ण कर चुके हों।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अल्पकालिक अनुवन्ध शामिल है] :-

केन्द्र/राज्य सरकार/संघासित प्रदेशों/स्वामत्तशासी संघान्तो/अर्द्ध-शासकीय संगठनों/सर्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी :-

- [क] 1) जो नियमित रूप से सट्टा सपदों पर हों, या
- 11) जिनकी रु. 2200-4000 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
- 111) जिनकी रु. 2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[ख] जो काल्प 8 में सीधी भर्ती वाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों।

पदोन्नति की सीधी लाइन में आनेवाले फंडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य वाइय सर्व पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होनी आवश्यकतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अल्पकालिक अनुवन्ध भी शामिल है] के लिए अधिकतम अल्प-सीमा, आवेदन-पत्र प्रान्त करने की अंतिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए अग्र-सीमा	क्या सेवा में जड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

12] सहायक प्रबन्धक (यात्रिक) 2x1 (1997) सामान्य केन्द्रीय रु. 2200-75- लायू नहीं होता -  
 1x1 कार्य के सेवा वर्ष के 2800-दररे- लायू नहीं होता -  
 परमाणु के राजपत्रित अ- 100-4000  
 अनुसार लिपिक वर्षीय परिवर्तनीय

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.	क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगी.	परिवर्षा की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत.
8.	9.	10.	11.
- लागू नहीं होता -	- लागू नहीं होता -	2 वर्ष	पदोन्नति/प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल है.

वे परिस्थितियां जिनमें संश्लोक सेवा आयोप से, भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है.

13.

- लागू नहीं होता -

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संज्ञा क्या है?

12.

11) पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं।

केन्द्र/राज्य सरकार/संस्थापित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संसदों/अर्द्धशासकीय संसदों/राज्य-जनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- [क] 1) जो नियमित रूप से सूत्र पदों पर हों, या  
 11) जिसकी रु. 2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
 111) जिसकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[ख] जो निम्नलिखित श्रेणीक अर्हत तथा अनुभव रखते हों :-

- 1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से मेकेनिकल इंजीनियरिंग की डिग्री या समतुल्य.  
 11) किसी मेटेनेन्स वर्कशॉप या औद्योगिक मशीनरी की संस्थापना, संचालन एवं मेटेनेन्स का, 3 वर्ष का अनुभव.

[ग] वे विभागीय तकनीकी अधिकारी [यांत्रिक] जिसकी रु. 2375-3500 के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो या तकनीकी अधिकारी [यांत्रिक] तथा सहायक अभियंता [यांत्रिक] के रूप में 3 वर्ष की संयुक्त सेवा हो और जो मान्यता प्राप्त संस्थान से मेकेनिकल इंजीनियरिंग के डिप्लोमा धारक या समतुल्य हों, जो बाहर से आए अभियंताओं के साथ विचारणीय होंगे. यदि वे पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिए जाते हैं तो इस प्रकार पद पर की गई नियुक्ति को पदोन्नति द्वारा भर्ती माना जाएगा.

पदोन्नति की सीधी लाइन में आनेवाले फंडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे.

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य स्वयं पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होनी सम्भार्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, अवदान-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अस्थायी पद है	सीधी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए अस्थु-सीमा	क्या सेवा में जड़े हुए वर्षों का लक्ष्य अनुशेष है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

1.3। तकनीकी अधिकारी 2(४)(1997)।  
 (४) कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय.  
 समान्य केन्द्रीय सेवा वर्ष "ख" एकत्रित अ-लिपिक वर्ष  
 रु. 2375-75-3200-दर-100-3500  
 चयन - नहीं

टीप : अस्थु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्यक्षियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी.

(यह अस्थु, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिलों हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पंजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी).

सौधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अर्थात्  
शैक्षणिक तथा अन्य अर्थात्.

परिक्षा की अवधि,  
यदि कोई हो.

क्या सौधी भर्ती के व्यक्तियों  
के लिए निर्धारित आयु तथा  
शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति  
के मामलों पर भी लागू होंगी.

8.

9.

10.

11.

अन्विष्ट :

1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मेकेनिकल इंजीनियरिंग  
में डिग्री या समतुल्य.

2. किसी वर्कशॉप में किसी भी औद्योगिक मशीनरी की  
स्थापना तथा अनुक्षण के कार्य का 2 वर्ष का  
अनुभव.

टीप : 1. संस्लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य  
अर्थों में सुशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में  
अर्हताएं शिक्षित की जा सकती हैं.

2. अनुभव संबंधी अर्हता(ए) संघ लोक सेवा आयोग  
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित  
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दृष्टि में तब शिक्षित  
की जा सकती हैं जब चयन के किसी भी प्रक्रम  
पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि  
उन्के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए  
अर्हताएं अनुभव रखने वाले उन समुदायों के  
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की  
संभावना नहीं है.

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति  
पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक अनुबंध  
शामिल हैं। उक्त दोनों न हो सकने पर सौधी  
भर्ती द्वारा.

रु. 2000-3500 के संशोधित वेतनमान के ग्रेड में  
नियमित पदधारण करनेवाले सहायक  
अभियन्ता(यांत्रिक) की रु. 2375-3500 के  
वेतनमान के पदोन्नयित पद पर नियुक्ति के लिए  
उपयुक्तता का प्रारंभिक मूल्यकित विभागीय  
पदोन्नति समिति द्वारा किया जावेगा. यदि  
मूल्यकन में 'उपयुक्त' पाए जाते हैं तो वे पद  
पर प्रारंभिक संस्थापन पर नियुक्त समझे जावेंगे.  
यदि पदोन्नयित वेतनमान के पद पर नियुक्ति के  
लिए 'अनुपयुक्त' मूल्यकित किए जाते हैं तो वे  
रु. 2000-3500 के वेतनमान में ही लगातार बने  
रहेंगे और उनके मामले का प्रतिवर्ष पुनरावलोकन  
किया जावेगा.

वे परिस्थितियाँ जिनमें संफ़लोक सेवा आयोग से, भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

12.

13.

14.

पदोन्नति :-

[क] वरिष्ठ फोरेन [यात्रिक] जिनकी उस ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकने पर वरिष्ठ फोरेन [यात्रिक] जिनकी वरिष्ठ फोरेन [यात्रिक] तथा फोरेन [यात्रिक] के ग्रेड में 5 वर्ष की संकुल नियमित सेवा हो।

[ख] मान्यता प्राप्त संस्थान का मेकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या स्मार्टलूम धारक हो।

टीप-2 : जब अर्हक/पात्र सेवा पूर्ण करनेवाले कतिपयों के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जावेगा तब उनके वरिष्ठता के मामले में विचारणीय होने वशते उनकी वांछित अर्हक/पात्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तथा यदि निर्धारित हो तो, परीक्षा भी सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हों।

[1] प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं। केन्द्र/राज्य सरकार/संस्थापित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघनों/अर्द्ध-शासकीय संघनों/सर्व-जनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- [क] (i) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों या  
(ii) जिनकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
(iii) जिनकी रु. 2000-3200 या समतुल्य वेतनमान के पद में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा जो कम से कम 8 वर्षों में, सीधी भर्ती वाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित श्रेणीक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों।

पदोन्नति की सीधी लाइन में आनेवाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य वाह्य स्वर्ग पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होवे, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, अवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ वर्ष 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति :-

- |   |           |  |
|---|-----------|--|
| 1) महाप्रबन्धक, प्रतिभूति काफ़ज कारखाना, होशंगाबाद    | - अध्यक्ष | सीधी भर्ती करते समय तथा किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं) |
| 2) उप महाप्रबन्धक, प्रतिभूति काफ़ज कारखाना, होशंगाबाद | - सदस्य   | नियुक्ति के समय संफ़लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।                                      |
| 3) आर्थिक कार्य विभाग [सीएण्डसी] के उप सचिव           | - सदस्य   |  |
| 4) आर्थिक कार्य विभाग के उपसचिव [प्रशासन]             | - सदस्य   |  |

टीप : किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अन्वेषण के लिए आयोग को भेजी जावेगी। तथापि यदि आयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के समापनतिव में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीन बैठक आहूत की जावेगी।





सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित  
 वैधानिक तथ्य अन्य अर्हताएं.

8.

क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों  
 के लिए निर्धारित अन्य तथ्य  
 वैधानिक योग्यताएं पदोन्नति  
 के मामलों पर भी लागू होंगी.

9.

परिवर्द्धा की अवधि,  
 यदि कोई हो.

10.

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति  
 या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। तथ्य विभिन्न  
 पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों का  
 प्रतिफल.

11.

- लागू नहीं होता

लागू नहीं होता -

नहीं

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें  
 अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल है.

वे परिस्थितियां जिनमें संयोजक सेवा आयोम से भर्ती के लिए पंजाग किया जाना अवश्यक हो.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

14.

13.

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अवश्यक है.

- लाभ नहीं होता -

11] पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं।

केन्द्र/उच्च सरकार/संघसहित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघनों/अर्द्ध-शासकीय संघनों/सर्व-जनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- 1] जो नियमित रूप से सूक्ष्म पदों पर हों, या
- ii) जिनकी रु. 2200-4000 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
- iii) जिनकी रु. 2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

12] जो निम्नलिखित श्रेणीगत अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों :-

- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग की डिग्री या समतुल्य.
- ii) किसी प्रतिष्ठित औद्योगिक संस्थान में ट्रांसफॉर्मर्स, आइस सर्किट ब्रेकर्स तथा उससे संबंधित संस्थापन सहित एच.टी. एक्स एल.टी. इलेक्ट्रिकल सब स्टेशन्स की स्थापना, ट्रांसमिशन, वितरण, संचालन तथा अनुरक्षण का एवं विद्युत मशीनों, निष्करण मिसर्स और अन्य संयंत्रों, इलेक्ट्रोनिक्स इन्स्ट्रुमेंट्स, थ्रिस्टर कन्ट्रोल वस्तु डी.सी. ड्राइव आदि के संचालन तथा अनुरक्षण का 5 वर्ष का अनुभव.

13] रु. 2200-4000 के वेतनमान के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय सहायक प्रबन्धक (विद्युत) जो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग के डिग्री धारक हों, भी विचारणीय होंगे. उनके चुनाव की स्थिति में, पद पदोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जावेगा.

पदोन्नति की सीधी लाइन में आनेवाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पत्र नहीं होंगे.

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पत्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य माह्य स्वयं पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होयीसंवारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, अवदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुमेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

[15] सहायक प्रबन्धक  
[विद्युत]

1(x) 1997  
के परमाणु  
के अनुसार  
परिवर्तनीय.

सामान्य केन्द्रीय  
सेवा वर्ष "क"  
राजपत्रित अ-  
लिपिक वर्षीय

रु. 2200-75-  
2800-दर-  
100-4000

चयन

35 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में  
केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार  
5 वर्ष तक शिथिलनीय).

टीम : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख  
प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए  
जाने की अंतिम तारीख होगी.

(यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,  
मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और  
कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा  
स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के  
पंजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप  
समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम  
तारीख नहीं होगी).

नहीं

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.	क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित अपेक्षित शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले पर भी लागू होगी.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा) तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिफल.
8.	9.	10.	11.

## अभिप्रेत :

- 1.1] किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग की डिग्री या समतुल्य.
- 1.2] ट्रांसफार्मर, आईल सर्किट ब्रेकर्स तथा सम्बद्ध संस्थापन सहित एच.टी. तथा एल.टी. इलेक्ट्रिक सब स्टेशन के संचालन तथा अनुक्षण और ट्रांसमिशन और वितरण कार्य का 2 वर्ष का अनुभव.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए पदोन्नति 1. तथा पदोन्नति व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष.

पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिन्हें अल्पकालिक अनुभव शामिल है, उक्त दोनों न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

टीम : 1.1] संकेतिक सेवा अयोग के विकासकार अन्य अर्थों में सुशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अर्हताएं शिक्षित की जा सकती हैं.

- 1.2] अनुभव संबंधी अर्हताएं) संघ लोक सेवा अयोग के विकासकार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दृष्टि में तब शिक्षित की जा सकती हैं जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा अयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन उम्मीदवारों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है.

वे परिस्थितियाँ जिनमें संकलित सेवा आयोप से भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सरचना क्या है?

14.

13.

पदोन्नति :-

रु. 2375-3500 के वेतनमान के तकनीकी अधिकारी [विद्युत] जिनकी उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो या तकनीकी अधिकारी [विद्युत] तथा सहायक अभियंता [विद्युत] के ग्रेड में तीन वर्ष की संकुल नियमित सेवा हो तथा जो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग के डिप्लोमा धारक या समतुल्य हों।

**टीप-1 :** जब अर्हक/पात्र सेवा पूर्ण करनेवाले कनिष्ठों के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जावे तब उनके चरिष्ठों के मामले भी विचारणीय होंगे क्योंकि उनकी वांछित अर्हक/पात्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तथा यदि निर्धारित हो तो, परिवेक्षा भी सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हों।

1. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं]

केन्द्र/राज्य सरकार/संस्थापित प्रदेश/स्वायत्तशासी संगठनों/अर्द्ध-शासकीय संगठनों/सार्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- [क] 1) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों, या  
11) जिनकी रु. 2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
111) जिनकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

(र) जो कालम 8-में, सीधी भर्ती वाले अर्थियों के लिए निर्धारित श्रेणीक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों।

पदोन्नति की सीधी लाइन में आनेवाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाध्य स्वयं पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होनी सधारमत्तः 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम अणु-समा, अवदान-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी।

पदोन्नति के विचारार्थ वर्ष "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) संकलित सेवा आयोप के अध्यक्ष/सदस्य - अध्यक्ष  
2) आर्थिक कार्य विभाग [सिस्टम] के - सदस्य  
संयुक्त सचिव

- 3) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव [कार्मिक] - सदस्य

- स्थायीकरण के विचारार्थ वर्ष "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) आर्थिक कार्य विभाग [सिस्टम] के - अध्यक्ष  
संयुक्त सचिव

- 2) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव [कार्मिक] - सदस्य

**टीप :** किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोप को भेजी जावेगी। तथापि यदि आयोप द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोप के अध्यक्ष या सदस्य के सभापतित्व में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीन बैठक आहूत की जावेगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	संघी भविष्यो व्यक्तिगो के लिए अयु-सीमा	क्या सेवा में जुड़े हुए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

**116) तकनीकी अधिकारी  
विद्युत**

2(x) 1997  
कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय.  
सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ष "ख"  
रजपत्रित अ-  
लिपिक वर्ग  
रु. 2375-75  
3200-दरो  
100-3500

नहीं

टीम : अयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी.

(यह अस्म, मेसलप, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिले, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पंजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी).

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएँ.	क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित अथवा शैक्षणिक योग्यताएँ पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगी.	परिवर्षा की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिफल.
8.	9.	10.	11.

## अभिप्रेत :-

[1] किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग की डिग्री या समतुल्य.

[2] इलेक्ट्रिकल ट्रांसमिशन, वितरण लाइन्स, ट्रांसफार्मर्स, स्विच गियर्स की स्थापना तथा अनुरक्षण का तथा सब स्टेशन आपरेशन का 2 वर्ष का अनुभव. उच्च दाब तथा निम्न दाब स्विच गियर्स तथा ए.सी. और डी.सी. इलेक्ट्रिकल मशीनों का ज्ञान.

टीप : [1] संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य अर्थों में सुशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अर्हताएँ शिक्षित की जा सकती हैं.

[2] अनुभव संबंध अर्हता(ए) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती हैं जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन स्मृदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है.

- नहीं -

- 2 वर्ष -

टीप :- टीप :-

रु.2000-3500 के वेतनमान की ग्रेड में सहायक अभियंता (विद्युत) के नियमित पद धारक की पदोन्नति पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का मूल्यांकन (पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए गठित) वर्ग "ख" विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा किया जावेगा. यदि "अनुपयुक्त" पाए जाते हैं तो वे रु.2000-3500 के वेतनमान पर ही लगातार सेवाएँ रहेगा और उनके मामले का प्रतिवर्ष पुनरावलोकन किया जावेगा.

वे परिस्थितियाँ जिसमें संसदीय सेवा आयोग से भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

12.

13.

14.

पदोन्नति :-

- (क) वरिष्ठ फोरेन [विद्युत] जिसकी उस ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सके पर वरिष्ठ फोरेन [विद्युत]/फोरेन [विद्युत] जिसकी उस ग्रेड में 5 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा हो, तथा
- (ख) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कम से कम इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग का डिप्लोमा या समतुल्य।

टीप-1 : जब अर्हक/पात्र सेवा पूर्ण करनेवाले कनिष्ठों के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जावे तब उनके वरिष्ठों के मामले भी विचारणीय होने चाहते उनकी वांछित अर्हक/पात्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तथा यदि निर्धारित हो तो, परीक्षा भी सफलतपूर्वक पूर्ण कर चुके हों।

(ii) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं। केन्द्र/राज्य सरकार/संस्थापित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघनों/अर्द्ध-शासकीय संघनों/सार्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- (क) 1) जो नियमित रूप से सूक्ष्म पदों पर हों, या
- 11) जिसकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
- 111) जिसकी रु. 2000-3200 या समतुल्य वेतमान के पद में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा
- (ख) जो कालम 8 में, सीधी भर्ती वाले अन्यर्थियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अहताएं तथा अनुभव रखते हों।

पदोन्नति की सीधी लाइन में आनेवाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य सेवर्ग पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होनी आवश्यक है 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, अवदान-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पदोन्नति के विचारार्थ वर्ष 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1) महाप्रबन्धक, प्रतिनिति कागज - अत्यक्ष कारखाना, होशंगाबाद
- 2) उप महाप्रबन्धक, प्रतिनिति कागज - सदस्य कारखाना, होशंगाबाद
- 3) आर्थिक कार्य विभाग [सीएण्डसी] के उप सचिव - सदस्य
- 4) आर्थिक कार्य विभाग के उपसचिव - सदस्य [प्रशासन]

टीप : किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमति के लिए आयोग को भेजी जावेगी। तथापि यदि आयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के सम्मेलन में विभागीय पदोन्नति समिति की नीति बैठक अहूत की जावेगी।

सीधी भर्ती के अक्षर पर तथा किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं) पर नियुक्ति के अक्षर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।



पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अयमन पद है	सीधी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए अद्य-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

171 उप मुख्य अभियंता  
इलेक्ट्रिकल एवं  
इन्स्ट्रुमेंटेशन

11.1 (1997)  
11.1 कार्य के  
परिमाण के  
अनुसार  
परिवर्तीय.

समान्य केन्द्रीय  
सेवा वर्ग 'क'  
राज्यभरित अ-  
लिपिक वर्गीय  
रु. 3000-100-  
3500-125-  
4500.

- - लागू नहीं होता - - लागू नहीं होता -

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.	क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले पर भी लागू होंगी.	परिवर्धन की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत.
8.	9.	10.	11.
- लागू नहीं होता -	- लागू नहीं होता -	कुछ नहीं	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं.

टीप :-

रु. 2200-4000 के वेतनमान के ग्रेड में अभियंता इलेक्ट्रिकल एवं इन्स्ट्रुमेंटेशन के नियमित पदधारक जो पदोन्नति के लिए कालम 12 में वर्णित वांछित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों, रु. 3000-4500 के वेतनमान में उप मुख्य अभियंता इलेक्ट्रिकल के पद पर पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे. यदि "अनुपुक्त" पाए जाते हैं तो वे रु. 2200-4000 के वेतनमान पर ही लगातार सेवाएं रहेंगे और उनके मामले का प्रतिवर्ष पुनरावलोकन किया जाएगा.

वे परिस्थितियाँ जिनमें संश्लोक सेवा अयोग से भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सरचना क्या है?

12.

13.

14.

11) पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/जिसमें अल्पकालिक अनुकूल्य शामिल हैं।

केन्द्र/एनयू सकार/संघासित, प्रदेशों/स्वायत्तशासी संसन्ध/अर्द्ध-शासकीय संसन्ध/स्वै-चालित उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- क) 1) जो नियमित रूप से सेंचुरा पदों पर हों, या  
 11) जिनकी रु. 2000-4000 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
 111) जिनकी रु. 2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो, तब

ख) जो निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों :-

- 1) इलेक्ट्रॉनिक्स या इन्स्ट्रुमेंटेशन/इलेक्ट्रॉनिक्स विषय सहित इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में इंजीनियरिंग के स्नातक.  
 11) इलेक्ट्रॉनिक्स इन्स्ट्रुमेंट्स के संस्थापन/अवलोकन का 5 वर्ष का अनुभव.

2) रु. 2200-4000 के वेतनमान के विभागीय सहायक प्रबन्धक (इंजिनेरिंग) जो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के इलेक्ट्रॉनिक्स एवं इन्स्ट्रुमेंटेशन इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स विषय सहित इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग के डिग्री धारक या समतुल्य हों तथा जिनकी उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, भी बाहर से आए अभ्यर्थियों के साथ विचारणीय होंगे. यदि उन्हें उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिया जाता है तो इस प्रकार पद पर की गई नियुक्ति को पदोन्नति द्वारा भर्ती माना जावेगा.

पदोन्नति की सूची लाइन में आनेवाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रति-नियुक्ति पर नियुक्ति के पत्र नहीं होंगे.

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पत्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य सेवा पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रति-नियुक्ति की अवधि शामिल होनी आवश्यकतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रति-नियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुकूल्य भी शामिल है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, अवैतन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अस्थायी पद है	सीधी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुत्तम है.
	2.	3.	4.	5.	6.	7.
81 सहायक प्रबन्धक इलेक्ट्रॉनिक्स एवं इन्स्ट्रुमेंटेशन	1x1 (1997) 1x1 कार्य के परिसर के अनुसार परिवर्तनीय.	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क' रुजयति अ-लिपिक वर्गीय.	रु. 2200-75-2800-दर-100-4000	-लागू नहीं होता-	- लागू नहीं होता -	- लागू नहीं होता -

संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित  
शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.

अथ संघी भर्ती के व्यक्तियों  
के लिए निर्धारित आयु तथा  
शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति  
के मामलों पर भी लागू होंगी.

परिवर्द्धा की अवधि,  
यदि कोई हो.

भर्ती की पद्धति क्या संघी भर्ती या पदोन्नति  
या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न  
पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों का  
प्रतिशत.

8.

9.

10.

11.

- लागू नहीं होता -

- लागू नहीं होता -

- 2 वर्ष -

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें  
अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं.

वे परिस्थितियाँ जिनमें संकलक सेवा अयोग से भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

14.

13.

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है.

- लागू नहीं होता -

12.

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसे अल्पकालिक अनुबंध शामिल है।

केन्द्र/राज्य सरकार/संस्थापित प्रदेश/स्वायत्तशासी संघ/नै/अर्द्ध-शसकीय संरक्षणी/सर्व-जनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- (क) 1) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों या
- 11) जिनकी रु.2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
- 111) जिनकी रु.2000-3200 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों :-

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इन्टरमेट टेक्नोलॉजी या इलेक्ट्रॉनिक्स/इंस्तर/टेलीकम्युनिकेशन/इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रॉनिक्स विषय सहित इलेक्ट्रॉनल इंजीनियरिंग की स्नातक डिग्री या समतुल्य/घातक हो तथा 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव रखते हों.

अथवा

इन्टरमेट टेक्नोलॉजी या इलेक्ट्रॉनिक्स का डिप्लोमा साथ ही कारखाने में उपयोग में आनेवाले उपकरणों की मरम्मत तथा अनुक्षण का 3 वर्ष का अनुभव.

- (2) रु.2375-3500 के वेतनमान के विभागीय स्तरीय अधिकारी (इंजिनेर/अर्द्ध-जिनकी उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, भी बाहर से आए अभ्यर्थियों के साथ विचारणीय होंगे. यदि उन्हें उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चुना जाता है तो इसे पदोन्नति द्वारा भर्ती माना जावेगा.

पदोन्नति की सीधी लाइन में अनेकाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पत्र नहीं होंगे.

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पत्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाध्य स्वर्ग पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होनी सम्भारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुभव भी शामिल है) के लिए अधिकतम अनु-संभाव्य अवधेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।



सौधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.	क्या सौधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित ऋण तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगी.	परिवर्षा की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति क्या सौधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत.
8.	9.	10.	11.

#### चर्चार्थ :

- 11] मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रॉनिक्स एवं इन्स्ट्रुमेंटेशन इंजीनियरिंग की डिग्री.
- 12] इलेक्ट्रॉनिक्स उपकरणों की मरम्मत तथा अनुरक्षण का 2 वर्ष का अनुभव.

टीम : 11] संकलित सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य अर्थों में सुशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अर्हताएं विधित्त की जा सकती हैं.

- 12] अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सुपुत्रों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है.

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं, उक्त दोनों न हो सकने पर सौधी भर्ती द्वारा.



वे परिस्थितियाँ जिनमें संश्लोक सेवा आयोग से, भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

12.

13.

14.

पदोन्नति :

[क] वरिष्ठ फोरमैन इलेक्ट्रिकल्स एवं इन्स्ट्रुमेंटेशन। जिसकी उस ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकने पर वरिष्ठ फोरमैन/फोरमैन इलेक्ट्रिकल्स एवं इन्स्ट्रुमेंटेशन के ग्रेड में 5 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा, तथा

[ख] किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रिकल्स/इलेक्ट्रिकल/इन्स्ट्रुमेंटेशन इंजीनियरिंग में कम से कम डिप्लोमा या समतुल्य धारक हो।

टिप-1 : जब अर्हक/पात्र सेवा पूर्ण करनेवाले कनिष्ठों के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जावेगा तब उनके वरिष्ठों के मामले में विचारणीय होने बसते उनकी व्यक्ति अर्हक/पात्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तथा यदि निर्धारित हो तो, परीक्षा भी सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हों।

[1] प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं।

केन्द्र/राज्य सरकार/संघशासित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघटनों/अर्द्ध-शासकीय संघटनों/सर्व-जनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

[क] 1) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों, या  
11) जिसकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
111) जिसकी रु. 2000-3200 या समतुल्य वेतनमान के पद में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[ख] जो काल्प 8 में, सीधी भर्ती वाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित श्रेणीक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों।

पदोन्नति की सीधी लाइन में आनेवाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रति-नियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से पूर्व किसी अन्य बाह्य संघर्ष पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रति-नियुक्ति की अवधि शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रति-नियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल है) के लिए अधिकतम आठ-सीमा, अवदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ वर्ष "ख" विभागीय पदोन्नति समिति :-

- |  |   |         |  |
|--|---|---------|--|
| 1) महाप्रबन्धक, प्रतिभूति कागज कारखाना, होशंगाबाद    | - | अध्यक्ष | सीधी भर्ती के अवसर पर तथा किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं पर नियुक्ति के अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है. |
| 2) उप महाप्रबन्धक, प्रतिभूति कागज कारखाना, होशंगाबाद | - | सदस्य   |  |
| 3) आर्थिक कर्म विभाग [सीएण्डसी] के उप सचिव           | - | सदस्य   |  |
| 4) आर्थिक कर्म विभाग के उपसचिव [प्रशासन]             | - | सदस्य   |  |

टिप : किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कर्मवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जावेगी. तथापि यदि आयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के सम्मतिपूर्वक विभागीय पदोन्नति समिति की तबीन के एक आहूत की जावेगी.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में जहाँ गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
	2.	3.	4.	5.	6.	7.
उप मुख्य अभियंता अनुसंधान एवं विकास प्रशिक्षण	1x1 (1997) 1x1 कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय.	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "क" रुजसन्धित अ- लिपिक वर्गीय.	रु. 3000-100- 3500-125- 4500.	-लाभ नहीं होता-	- लाभ नहीं होता -	- नहीं -

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य महत्त्व।	क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित अन्य तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मापदंडों पर भी लागू होंगी।	परिवर्तन की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिफल।
8.	9.	10.	11.

- लागू नहीं होता -

- लागू नहीं होता -

- कुछ नहीं -

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं।

वे परिस्थितियाँ जिनमें संश्लोक सेवा अयोग से भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

12.

13.

14.

[1] पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं।

केन्द्र/राज्य सरकार/संस्थापित प्रदेश/स्वायत्तशासी संघ/नौ/अर्द्ध-शासकीय संघ/नौ/सर्व-जनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- [क] 1) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों, या  
 11) जिनकी रु.2200-4000 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
 111) जिनकी रु.2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[ख] जो निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों :-

- 1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मेकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स या इन्स्ट्रुमेंटेशन में स्नातक डिग्री या समतुल्य.  
 11) प्रोसेस उद्योग में यंत्रों के अनुसंधान तथा प्लानिब का 5 वर्ष का अनुभव.

[2] रु.2200-4000 के वेतनमान की ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवावाले विभागीय सहायक प्रबन्धक/अनुसंधान एवं प्लानिब/जो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मेकेनिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स/इन्स्ट्रुमेंटेशन/इंजीनियरिंग की डिग्री या समतुल्य रखते हों, भी बाहर से आए अभ्यर्थियों के साथ विचारणीय होंगे. यदि वे पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिए जाते हैं तो, इस प्रकार की गई नियुक्ति को, पदोन्नति द्वारा भर्ती माना जावेगा.

पदोन्नति की सीधी लाइन में आनेवाले फंडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रति-नियुक्ति पर नियुक्ति के पत्र नहीं होंगे.

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पत्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरंत पूर्व किसी अन्य बाह्य संगठन पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रति-नियुक्ति की अवधि शामिल होगी, साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रति-नियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, अवदान-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी.

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है.

- लागू नहीं होता -

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए अग्र-सीमा	क्या सेवा में जाड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

21। सहायक प्रबन्धक  
अनुसूचना चर्चानि  
वास्तुसूत्र एवं  
प्रशिक्षण

1. (1997)  
समान्य केन्द्रीय  
सेवा वर्ग 'क'  
युनियनित अ-  
लिपिक दर्जा

रु. 2200-75-  
2800-दरो-  
100-4000.

- लाभ नहीं होता -

- लाभ नहीं होता -

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.	क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगी.	परिवर्द्धन की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति [क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा] तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत.
8.	9.	10.	11.
- लागू नहीं होता -	- लागू नहीं होता -	- 2 वर्ष -	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं.

वे परिस्थितियाँ जिनमें संश्लोक सेवा अयोग से भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

13.

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है.

- लागू नहीं होता -

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है.

12.

[11] पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं।

केन्द्र/राज्य, सरकार/संस्थापित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघराज्य/अर्द्ध-शासकीय संघराज्य/सार्व-जनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- (क) 1) जो नियमित रूप से सदस्य पदों पर हों या
- 11) जिनकी रु. 2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
- 111) जिनकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, तब

[ख] जो निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों :-

- 1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मेकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स एवं इन्स्ट्रुमेंटेशन/वातानुकूलन एवं प्रशीतन इंजीनियरिंग में स्नातक या समतुल्य.

- 11) अधिमानतः किसी कारखाने में मेकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स यंत्रों/संयंत्रों के अनुरक्षण तब प्लानिंग का 3 वर्ष का अनुभव.

- 12) रु. 2375-3500 के वेतनमान के विभागीय तकनीकी अधिकारी [अनुरक्षण, प्लानिंग, वातानुकूलन एवं प्रशीतन] जो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान के मेकेनिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स/इलेक्ट्रिकल/इन्स्ट्रुमेंटेशन/वातानुकूलन एवं प्रशीतन इंजीनियरिंग के कम से कम डिप्लोमा धारक या समतुल्य हों तथा जिनकी उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो या तकनीकी अधिकारी (अनुरक्षण एवं प्लानिंग) तब सहायक अभियंता [अनुरक्षण एवं प्लानिंग] के रूप में 3 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा हो भी बाहर से आए अभ्यर्थियों के साथ विचारणीय होंगे. यदि वे पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिए जाते हैं तो, इस प्रकार की गई नियुक्ति को, पदोन्नति द्वारा भर्ती माना जाएगा.

पदोन्नति की सीधी लोडिंग में अनेकाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे.

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य स्वयं पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होनी आवश्यकतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, अवदान-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए असु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुसूचित है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
[22] तकनीकी अधिकारी (अनुसूचित वर्गों के अन्तर्गत प्रशिक्षित एवं परीक्षित)	11x1 (1997) प्रशिक्षण के परमाणु के अन्तर्गत परीक्षित एवं परीक्षित	समान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ख' एम्प्लॉयमेंट लिपिक वर्ग	रु. 2375-75-3200-दर-100-3500.	- लागू नहीं होता-	- लागू नहीं होता -	- लागू नहीं होता -



सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए ओषित शैक्षणिक तथा अन्य अहत्तरं.	क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए नियमित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगी.	परिवर्ष की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिन्युक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत.
8.	9.	10.	11.

- लागू नहीं होता - - लागू नहीं होता - पदोन्नति/प्रतिन्युक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं.

वे परिसिद्धियां जिनमें संश्लेष सेवा अयोग से, भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

13.

11) पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं।

केन्द्र/राज्य सरकार/संस्थापित प्रदेशों/व्यवसायिक संघनों/अर्द्ध-शासकीय संगठनों/सर्व-जनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- (क) 1) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों, या  
 11) जिनकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
 111) जिनकी रु. 2000-3200 या समतुल्य वेतनमान के पद में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मेकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स/वातानुकूलन एवं प्रशीतन इंजीनियरिंग की डिग्री धारक या समतुल्य.

12) वे विभागीय वरिष्ठ फोरेम (अनुसूचण एवं प्लानिग) जो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मेकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स/वातानुकूलन/वातानुकूलन इंजीनियरिंग के डिप्लोमा धारक या समतुल्य हों तथा जिनकी उस ग्रुड में अथवा वरिष्ठ फोरेम/फोरेम के ग्रुड में सेवित रूप से 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, भी बाहर से आए अभ्यर्थियों के साथ विचारणीय होंगे. यदि वे पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिए जाते हैं, तो इस प्रकार की गई नियुक्ति को, पदोन्नति द्वारा भर्ती माना जाएगा.

पदोन्नति की सीधी लाइन में अन्तर्गत फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे.

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य स्वयं पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होनी आवश्यकतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम अनु-सीमा, अवदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी.



सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित प्रैक्टिक तथा अन्य अर्हताएं.	2. ज्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगी.	परिवर्षा की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति तथा सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। तब विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिफल.
8.	9.	10.	11.

### वर्निवर्ग :

(1) मध्यप्रदेश बॉयलर आपरेशन इंजीनियर्स नियम, 1968 के अधीन नियुक्त बॉयलर आपरेशन इंजीनियर के रूप में जारी निपुणता प्रमाण-पत्र.

ऐसे अभ्यर्थी जो किसी अन्य राज्य के सदृश नियमों के अधीन एक परीक्षा मण्डल द्वारा बॉयलर आपरेशन इंजीनियर के रूप में अनुमत निपुणता प्रमाण-पत्र धारक हों, भी विचारणीय होंगे तथापि चयनित उम्मीदवार को उनके द्वारा उक्त प्रमाण-पत्र के मध्यप्रदेश में वैध होने का पृष्ठान्त प्रस्तुत करने पर ही नियुक्ति की जावेगी.

(11) बॉयलर इंजीनियर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव.

टीम : (11) संघलोक सेवा आयोग के विकेकानुसार अन्य अर्थों में सुशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अर्हताएं शिक्षित की जा सकती हैं.

[2] अनुभव संबंधी अर्हताएं(ए) संघ लोक सेवा आयोग के विकेकानुसार अनुचित ज्ञानियों/अनुचित ज्ञानियों के अभ्यर्थियों की दक्षा में तब शिक्षित की जा सकती हैं जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय हो कि उनके लिए बारिशत रिक्तियों को भरणे के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन स्कुदस्यों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है.

### वांछनीय :

आधमानतः तेल से जलने वाले जॉन धाम्पसन एवं केस्टारवर्क के बॉयलर के संचालन तथा अनुक्षण का अनुभव.

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक/शामिल हैं/स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

1 वर्ष - 2 प्रमुबंध

वे परिस्थितियां जिनमें संचलक सेवा आयोष से, भर्ती के लिए परामर्श किया जना आवश्यक हो.

14.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सूरचना क्या है?

13.

प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है.

स्थायीकरण के विचार्य वर्ष 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव [कार्मिक] - अध्यक्ष
- 2) आर्थिक कार्य विभाग [सीएण्डसी] के - सदस्य संयुक्त सचिव

टीप : किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोष को भेजी जावेगी. त्वापि यदि आयोष द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोष के अध्यक्ष या सदस्य के समापतित्व में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीन बैठक आहूत की जावेगी

12.

॥ स्थानपरण/प्रतिन्युक्ति पर स्थानान्तरण/जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल है।

केन्द्र/राज्य, सरकार/संस्थासित प्रदेशों/व्यापत्तशासी संघनों/अर्द्ध-शासकीय संघनों/सर्व-जनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- i) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों या
- ii) जिनकी रु. 2200-4000 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
- iii) जिनकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

जो कालम 8 में, सीधी भर्ती वाले अन्यर्धियों के लिए निर्धारित श्रेणीक अहूताएं तथा अनुभव रखते हों.

टीप : केवल केन्द्र/राज्य शासन/संघ राज्य क्षेत्रों के प्रशासनिक कर्मचारी ही स्थानान्तरण के पात्र होंगे.

प्रतिन्युक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संघ पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिन्युक्ति की अवधि शामिल होनी, साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिन्युक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल है) के लिए अधिकतम अनु-सीमा, आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी

[ग.] : गुणवत्ता आश्वासन/संकेतिकी सेवा विभाग :

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

[24] प्रबन्धक  
गुणवत्ता आश्वासन

1. (1997)  
का के  
पाना के  
अनुज्ञ  
परिवर्तनीय.

सामान्य केन्द्रीय  
सेवा वर्ष "क"  
राज्यपत्रित अ-  
लिखित वर्गीकरण

50 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा जारी अदेशों या अदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिक्षितनीय).

टीम : अनु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तरीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तरीख होगी.

(यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पानी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तरीख नहीं होगी).

हां, केन्द्रीय सिविल सेवा नियमावली के अन्तर्गत यथावश्यक.

<p>सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं। शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं।</p>	<p>क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित अनु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगी।</p>	<p>भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत।</p>
8.	9.	11.
<p>अनिवार्य : ----- [1] मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक-शास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या केमिकल टेक्नोलॉजी में डिग्री या समतुल्य। [2] कागज निर्माण में 8 वर्ष का अनुभव।</p>	<p>अनु : नहीं अनिवार्य : हां अर्हताएं</p>	<p>पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं। ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। टीप : रु.3000-5000 के वेतनमान के वर्तमान में मुख्य स्यान्स के नियमित पद पर पदस्थ अधिकारी जो सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों, की रु.3700-5000 के पदोन्नयित प्रबन्धक (गुणवत्ता आश्वासन) के पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का मूल्यांकन अयोग द्वारा किया जावेगा। यदि मूल्यांकन में "उपयुक्त" पाए/पाई जाती है तो वे रु.3700-5000 के वेतनमान के पद पर प्रारंभिक संस्थापन पर नियुक्त समझे/समाझी जावे/जावेगी।</p>
<p>टीप : [1] संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य व्यक्तियों में सुशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अर्हताएं शिक्षित की जा सकती हैं।</p>		
<p>[2] अनुभव संबंधी अर्हता(एँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती हैं जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए अर्हताएं रिक्तियों को भरणे के लिए अर्हताएं अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने का संभावना नहीं है।</p>		<p>यदि "अनुसूक्त" मूल्यांकित किए जाते/जाती हैं तो पदोन्नयित पद पर नियुक्ति के लिए उनके मामले का प्रतिवर्ष पुनरावलोकन किया जावेगा।</p>

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

वे परिस्थितियाँ जिनमें संश्लेषित केन्द्र/राज्य, सरकार/संस्थापित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघटनों/अर्द्ध-शासकीय संघटनों/सार्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

12.

11) पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं।

केन्द्र/राज्य, सरकार/संस्थापित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघटनों/अर्द्ध-शासकीय संघटनों/सार्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

1) जो नियमित रूप से संयुक्त पदों पर हों, या

11) जिसकी रु. 3000-4500 के या समतुल्य वेतमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

जो काल्पनिक 8 में, सीधी भर्ती वाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित श्रेणीगत अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों।

वे विभागीय उप प्रबन्धक (गुणवत्ता आधारित/तकनीकी सेवा) जिसकी रु. 3000-4500 के वेतमान के स्तर में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, भी बाहर से आए अभ्यर्थियों के साथ विचारणीय होंगे। यदि वे पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिए जाते हैं तो इस प्रकार की गई नियुक्ति को पदोन्नति द्वारा भर्ती माना जाएगा।

पदोन्नति की सीधी लाइन में आने वाले फंडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य स्वयं पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, संचालन: 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम अल्प-सीमा, अवदान-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13.

स्थायीकरण के विचारार्थ वर्ष 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :

1) आर्थिक कार्य विभाग (सीएण्डसी) के - अध्यक्ष प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

2) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव/कार्यिक- सदस्य

टीप : किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी। तथापि यदि आयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के समापितत्व में विभागीय पदोन्नति समिति की स्वीकृति के बिना आहत की जाएगी।

14.



पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	संश्लेषित वर्गीकरण के लिए अनु-सीमा का नाम	वर्ग का नाम
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

हां, केन्द्रिय सिलिल सेवा नियमावली के अन्तर्गत यथाशक्य.

40 वर्ष से अधिक नहीं (शसकीय सेवकों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिक्षित).

टीप : अनु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्यक्षियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी.

(यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पंजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी).

1.1. (1997) का कार्य के परिणाम के अनुसार परिवर्तनीय.

2. उप प्रबन्धक/गुणवत्ता आश्वासन/तकनीकी सेवा

<p>संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अशिक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.</p>	<p>क्या संघी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले पर भी लागू होंगी.</p>	<p>परिवर्षा की अवधि, यदि कोई हो.</p>	<p>भर्ती की पद्धति क्या संघी भर्ती या पदोन्नति या प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत.</p>
8.	9.	10.	11.
<p>अनिवार्य :</p>	<p>अयु : नहीं</p>	<p>संघी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष.</p>	<p>पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक अनुभव शामिल है। उक्त दोनों न हो सकने पर संघी भर्ती द्वारा.</p>

1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन-शास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या केमिकल टेक्नोलॉजी में डिग्री या समतुल्य.

2. कागज निर्माण में 5 वर्ष का अनुभव.

टीम :

1. संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य अर्थों में सुशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं.

2. अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दृष्टि में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए अशिक्षित रिक्तियों को भरे के लिए अशिक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने का संभावना नहीं है.

वे परिस्थितियां जिनमें संफ्लोक् सेवा अयोग से, भर्ती के लिए परामर्श दिया जाना आवश्यक हो.

14.

सीधी भर्ती करते समय तब किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर (जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल है) नियुक्ति के समय संफ्लोक् सेवा से परामर्श आवश्यक है.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

13.

पदोन्नति के विचारार्थ वर्ष 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) संफ्लोक् सेवा अयोग के अध्यक्ष/सदस्य - अध्यक्ष
- 2) अधिक कार्य विभाग (सीएण्डसी) के - सदस्य  
संयुक्त सचिव
- 3) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव/कार्यिक - सदस्य

स्थानीकरण के विचारार्थ वर्ष 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) अधिक कार्य विभाग (सीएण्डसी) के - अध्यक्ष  
संयुक्त सचिव
- 2) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव/कार्यिक - सदस्य

टीम : किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थानीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अमूर्तान्न के लिए अयोग की भेजी जावेगी. तथापि यदि अयोग द्वारा इसे अनुरोधित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा अयोग के अध्यक्ष या सदस्य के समामित्व में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीन बैठक आयोजित की जावेगी.

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है.

12.

पदोन्नति :

रु. 2200-4000 के वेतनमान के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवावाले सहायक प्रबन्धक (गुणवत्ता आश्वासन)/सहायक प्रबन्धक (तकनीकी सेवा) ऐसा न हो सकने पर रु. 2200-4000 तथा रु. 2375-3500 के वेतनमान के ग्रेड में (प्रतिभूति कारण कारखाने के अधिकारी (गुणवत्ता आश्वासन)/सहायक मुख्य स्वायत्त के रूप में) 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवावाले सहायक प्रबन्धक (गुणवत्ता आश्वासन)/सहायक प्रबन्धक (तकनीकी सेवा).

टीम-1 : पदोन्नति के लिए पात्रता सूची तत्संबंधी ग्रेड/पद की अर्हक सेवा की पूर्णता तिथि के संदर्भ में तैयार की जावेगी.

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं।

केन्द्र/एच. सलार/संस्थासित प्रदेश/स्वायत्तशासी संघ/अर्द्ध-शासकीय संघ/सर्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- (क) 1) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों, या
- 11) जिसकी रु. 2200-4000 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
- 111) जिसकी रु. 2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

(ख) जो कम से कम 8 में, सीधी भर्ती वाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित श्रेणीगत अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों.

पदोन्नति की सीधी लाइन में आने वाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे.

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाध्य संबंध पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, स्थापना: 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, अवदान-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सौक्ष्मी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	व्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

सहायक प्रमुख  
सर्वकारी सेवा/  
संवत्सर व्यवस्थापन

21x1 (1997)  
कार्य के  
परिमाण के  
अनुसार  
परिवर्तनीय

समान्य केन्द्रीय  
सेवा वर्ग "क"  
रजपत्रित अ-  
लिपिक वर्गीय.

रु. 2200-75-  
2800-दरो-  
100-4000.

-लागू नहीं  
होती-

35 वर्ष से अधिक नहीं (शास्त्रीय सेवकों के मामले में  
केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या अधिसूचों के अनुसार  
5 वर्ष तक शिथिलनीय).

- नहीं

टिप : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख  
प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए  
जाने की अंतिम तारीख होगी.

(यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,  
मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और  
कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा  
स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के  
पानी उमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप  
समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम  
तारीख नहीं होगी).

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.	क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगी.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की प्रवृत्ति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिषेध.
8.	9.	10.	11.

व्यतिर्भाव :

1 मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक-शस्त्र में  
स्नातकोत्तर डिग्री या केमिकल टेक्नालॉजी में डिग्री अथवा  
समतुल्य.

1.1.1. कार्यक्रम निर्माण का 3 वर्ष का अनुभव.

टीप :

1.1.1. संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य अर्थों में  
सुशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अर्हताएं शिथिल की जा  
सकती हैं.

1.2. अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के  
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के  
अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब  
चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की  
यह राय हो कि उनके लिए अरक्षित रिक्तियों को भरने  
के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सुपुत्रों के  
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना  
नहीं है.

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें  
अल्पकालिक अनुभव शामिल है। ऐसा न हो सकने  
पर सीधी भर्ती द्वारा.

सीधी भर्ती वाले  
व्यक्तियों के  
लिए 1 वर्ष तथा  
पदोन्नत कर्म-  
चारियों के लिए  
2 वर्ष.

वे परिस्थितियाँ जिनमें संस्कीक सेवा आयोग से भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

14.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

13.

11। पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं।

केन्द्र/राज्य सरकार/संस्थापित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संसदों/अर्द्ध-शासकीय संसदों/सार्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- 1। जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों या
- II) जिसकी रु. 2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
- III) जिसकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

12। जो कालम 8 में, सीपी भर्ती वाले अन्यधिकियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों।

13। वे विभागीय अधिकारी/गुणवत्ता आवश्यकताओं/जिनकी रु. 2375-3500 के वेतनमान के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा जो मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों की रसायन-शास्त्र में डिग्री/की योग्यता रखते हों, जो बाहर से आए अन्यधिकियों के साथ विचारणीय हों। यदि वे पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिए जाते हैं तो इस प्रकार पद पर की गई नियुक्ति को पदोन्नति द्वारा भर्ती माना जावेगा।

पदोन्नति की, सीपी लाइन में आने वाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रति-नियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरंत पूर्व किसी अन्य बाह्य सेवा पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, संख्यात्मक 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, अवेदन-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

स्थापिकरण के विचारार्थ वर्ग 'क' विभागीय पदोन्नति समिति : प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1) आर्थिक कार्य विभाग [सिगडसी] के - अध्यक्ष संयुक्त सचिव

2) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव/कार्मिक - सदस्य

टीम : किसी सीपी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थापिकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जावेगी, तथापि यदि आयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जात है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के समायोजित्व में विभागीय पदोन्नति समिति की नमूना बैठक आयोजित की जावेगी

समस्त

धर का नाम	पदों की संख्या	वर्षाकरण	वेतनमान	क्या पद है या अस्थायी पद है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अद्य-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

{27} अधिकारी  
मुख्यतः अवसरान्तर

{x} (1997)  
{x} कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय.

सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ष 'ख' राजपत्रित अ-लिपिक वर्गीय.

रु. 2375-75-3200-दर-100-3500.

- चयन -

30 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवाओं के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या अधिसूचों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिलनीय).

- नहीं -

टीप : अद्य-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में अखिर-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी.

(यह अस्म, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख गण्डत्व, लाहौर तथा सिपति जिलों हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पंजी उपगण्डत्व, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी).

संघी भती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.	क्या संघी भती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित अधु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले पर भी लागू होंगी.	परिवर्षा की अवधि, यदि कोई हो.	भती की पद्धति क्या संघी भती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत.
8.	9.	10.	11.

अन्विष्ट :

1.1 मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रखयन-शास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या केमिकल टेक्नोलॉजी में डिग्री अथवा समतुल्य.

1.1.1 कागज निर्माण का 2 वर्ष का अनुभव.

टीप :

1.1 संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य अर्थों में सुशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अर्हताएं शिक्षित की जा सकती हैं.

1.2 अनुभव संबंधी अर्हताएं(ए) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती हैं जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए अर्हताएं रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है.

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल है। उक्त दोनों न हो सकने पर संघी भती द्वारा.

- नहीं - - दो वर्ष -



पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह क्षेत्रों जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसको संकेत क्या है?

वे पारिस्थितियाँ जिनमें संश्लोक सेवा आयोप से भती के लिए परमेशी किया जाना आवश्यक हो।

12.

13.

14.

पदोन्नति :

[क] रु. 2000-3200 के वेतनमान के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा वाले वॉरिष्ठ सयनन, ऐसा न हो सकने पर वॉरिष्ठ सयनन तथा सयनन ग्रेड - 1 के पद के ग्रेड में 5 वर्ष की सुकुत नियमित सेवा वाले, तथा जो

[ख] मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सयनन-सयनन सहित विज्ञान की डिग्री अथवा समतुल्य धारक हों।

टीप-1 : जब, अर्हक/पात्र सेवा पुणे करने वाले कनिष्ठों के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जावेगा तब उनके वॉरिष्ठों के मामले में विचारणीय होने वाले उनकी वॉरिष्ठ अर्हक/पात्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तथा यदि निर्धारित हो तब, पारिवीक्षा भी सफलतपूर्वक पूरे कर चुके हों।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं। केन्द्र/रज्य सरकार/संघशासित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघान्त/अर्द्ध-शसकीय संघान्त/सर्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- [क] 1) जो नियमित रूप से सदुश पदों पर हों, या  
 11) जिनकी रु. 2000-3200 या समतुल्य वेतनमान के पद में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
 111) जिनकी रु. 1640-2900 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[ख] जो कालम 8 में, सीधी भती वाले अन्यायों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अहंता तथा अनुभव रखते हों।

पदोन्नति की सीधी लाइन में आने वाले फीडर क्षेत्रों के विभागीय अधिकारी प्रांते-नियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरंत पूर्व किसी अन्य बाह्य संघ में पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सधारतणः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, अवदन-पात्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पदोन्नति/स्थानीकरण के विचारणीय वर्ग 'ख' विभागीय पदोन्नति

समिति :-

- 1) महप्रबन्धक, प्रतिभूति कारज - अध्यक्ष  
 कारखाना, हस्तियावद
- 2) उप महप्रबन्धक, प्रतिभूति कारज - सदस्य  
 कारखाना, हस्तियावद
- 3) आर्थिक कार्य विभाग [सीएडसी] - सदस्य  
 के उप सचिव
- 4) आर्थिक कार्य विभाग के उपसचिव - सदस्य  
 प्रशिक्षण

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/अनुबंध पर नियुक्ति अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

टीप : किसी सीधी भती वाले कमेचारी के स्थानीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुदान के लिए आयोग को भेजी जावेगी। तथापि यदि आयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के सम्मतिपत्र में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीन बैठक अहृत की जावेगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

## [28] औद्योगिक अभियन्ता

1. (1997)  
(1997) कार्य के  
परिमाण के  
अनुसार  
परिवर्तनम्.

सामान्य केन्द्रीय  
सेवा वर्ग 'ख'  
सुसंपन्नित अ-  
लिपिक वर्गीय.

रु. 2375-75-  
3200-दर-  
100-3500

-लागू नहीं  
होता-

30 वर्ष से अधिक नहीं (शिक्षकीय सेवाओं के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिलनीय).

- नहीं -

टीप : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तरीख प्रत्यार्थियों से भारत में अखेटन-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तरीख होगी.

(यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पंजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तरीख नहीं होगी).

सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएँ.	क्या सीधी भती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएँ पदोन्नति के मामले पर भी लागू होंगी.	पारिवेशिका की अवाधि, यदि कोई हो.	भती की पद्धति क्या सीधी भती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तब विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपात.
8.	9.	10.	11.

अनिम्न :

[1] मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से  
मेकैनेकल/इलेक्ट्रिकल/औद्योगिक/उत्पादन इंजीनियरिंग की  
डिग्री या समतुल्य.

[1.1] औद्योगिक अभियन्ता के रूप में 2 वर्ष का अनुभव.

टीम :

[1] संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य अर्थों में  
सुशिक्षित अन्यधी के मामले में अर्हताएं शिक्षित को जा  
सकती हैं.

[2] अनुभव संबंधी अर्हता(ए) संघ लोक सेवा आयोग के  
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के  
अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित को जा सकती है जब  
चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की  
यह राय हो कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने  
के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के  
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना  
नहीं है.

वे परिस्थितियाँ जिनमें संवर्धक सेवा अयोग से भती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

यदि कोई विधायक पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सलाह क्या है?

13.

स्थानीकरण के विचारण वर्ष 'ख' विधायक पदोन्नति

समिति :-

- 1) महाप्रबन्धक, प्रतिष्ठित कार्ग - अध्यक्ष  
कारखाना, होशबाद
- 2) उप महाप्रबन्धक, प्रतिष्ठित कार्ग - सदस्य  
कारखाना, होशबाद
- 3) आर्थिक कार्य विभाग (सिपण्डरी) - सदस्य  
के उप सचिव
- 4) आर्थिक कार्य विभाग के उपसचिव - सदस्य  
प्रशासन

प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है.

टीप : किसी सीधी भती वाले कर्मचारी के स्थानीकरण से संबंधित विधायक पदोन्नति समिति की कार्यवाही कमिशन के लिए अयोग को भेजी जावेगी. तथापि यदि अयोग द्वारा इस अनुमति नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के संपादित्व में विधायक पदोन्नति समिति की नवीन बैठक खोल दी जावेगी.

पदोन्नति/प्रतिष्ठित/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह वर्षों जिससे पदोन्नति/प्रतिष्ठित/स्थानान्तरण किया जाना है.

12.

प्रतिष्ठित पर स्थानान्तरण/जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल है। केन्द्र/राज्य सरकार/संयुक्त प्रदेश/स्वायत्तशासी संघों/अदे-शसकीय संघों/सर्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- (क) 1) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों, या
- 11) जिनकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
- 111) जिनकी रु. 2000-3200/रु. 1640-2900 या समतुल्य वेतनमान के पद में 4/5 वर्षों में 4 वर्षों के पद नियमित सेवा हो, तब

(ख) जो कालम 8 में, सीधी भती वाले कर्मचारियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक बहिर्गर्त तब अनुभव रखते हों.

प्रतिष्ठित को अवधि जिसमें इस नियुक्ति से पूर्व पूर्ण रूप से किसी अन्य बाध्य संबंध पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिष्ठित की अवधि शामिल होगी, आधारित: 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिष्ठित पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल है) के लिए अधिकतम अनु-संसाधन, आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए अद्य-सीमा	व्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

### [29] अधिकारी [प्रोजेक्ट प्लानिंग]

1. [x] (1997)  
[x] कार्य के  
परिमाण के  
अनुसार  
परिवर्तनीय.

सामान्य केन्द्रीय  
सेवा वर्ग "ख"  
उत्पादित अ-  
लिपिक वर्गीय.

रु. 2375-75-  
3200-दरी-  
100-3500

-लाभ नहीं  
होता-

30 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में  
केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार  
5 वर्ष तक शिथिलनीय).

टीप : अद्य-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख  
प्रत्याशियों से भारत में अवेदन-पत्र प्राप्त किए  
जाने की अंतिम तारीख होगी.

(यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,  
मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और  
कश्मीर राज्य के लद्दाख गण्डल, लाहौल तथा  
स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के  
पानी उपगण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप  
समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम  
तारीख नहीं होगी).

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.	क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदेन्नति के मामले पर भी लागू होंगी.	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती या पदेन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा) तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल.
8.	9.	10.	11.

#### अनिवार्य :

[I] मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मेकैनिकल/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स/केमिकल इंजीनियरिंग को डिग्री अथवा समतुल्य.

[II] "प्रोफेक्ट प्लानिंग" का 2 वर्ष का अनुभव.

#### टीप :

[I] संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य अर्थों में सुशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं.

[2] अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने का संभावना नहीं है.

- लागू नहीं होता -

- 2 वर्ष -

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा रिक्तों अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं, ऐसा न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा.

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

12.

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं।

केन्द्र/राज्य सरकार/संघशासित प्रदेशों/स्वयत्तशासी संघठनों/अर्द्ध-शासकीय संघठनों/सार्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- [क] 1) जो नियमित रूप से सूक्ष्म पदों पर हों, या  
 11) जिनकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
 111) जिनकी रु. 2000-3200/रु. 1640-2900 या समतुल्य वेतनमान के पद में 4/5 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[ख] जो कम से कम 8 में, सीधी भर्ती वाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित श्रेणीगत अहताएं तथा अनुभव रखते हों।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संबंध पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सूचना क्या है?

13.

स्थायीकरण के विचारण्य वर्ग 'ख' विभागीय पदोन्नति

समिति :-

- 1) महाप्रबन्धक, प्रतिभूति कारून - - अध्यक्ष  
 कारखाना, होशंगाबाद
- 2) उप महाप्रबन्धक, प्रतिभूति कारून - - सदस्य  
 कारखाना, होशंगाबाद
- 3) आर्थिक कार्य विभाग (सीएण्डसी) - - सदस्य  
 के उप सींचव
- 4) आर्थिक कार्य विभाग के उपसींचव - - सदस्य  
 प्रशासन

टीप : किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जावेगी। तथापि यदि आयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के सम्मतिपत्र में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीन बैठक आहूत की जावेगी।

वे परिस्थितियां जिनमें संसदीय सेवा आयोग से, भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

14.

प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

[30] उप प्रबन्धक  
[प्राथमिक तथ्य  
संख्या]

1. [x] (1997)  
[x] कार्य के  
परिमाण के  
अनुसार  
परिवर्तनीय.

समान्य केन्द्रीय  
सेवा वर्ग "क"  
उच्चतम अ-  
लिपिक वर्षीय.

रु. 3000-100-  
3500-125-  
4500.

-लाभ नहीं  
होता-

40 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवाओं के मामले में  
केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या अधेशों के अनुसार  
5 वर्ष तक शिथिलनीय).

हां, केन्द्रीय सिविल सेवा  
नियमावली के अन्तर्गत यथाग्राह्य.

टीप : अयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख  
प्रत्याशियों से भारत में अविदेश-पत्र प्राप्त किए  
जाने की अंतिम तारीख होगी.

(यह अस्म, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,  
मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और  
कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा  
स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के  
पंजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप  
समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम  
तारीख नहीं होगी).



सौधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित  
शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.

क्या सौधी भर्ती के व्यक्तियों  
के लिए निर्धारित आयु तथा  
शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति  
के मामलों पर भी लागू होंगी.

8.

9.

10.

11.

अभिप्राय :

1.1 मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन-शास्त्र की  
स्नातकोत्तर डिग्री/केमिकल इंजीनियरिंग की डिग्री या समतुल्य

या

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से लोक स्वास्थ्य यांत्रिकी में  
विशेषज्ञता के सब सिविल इंजीनियरिंग की डिग्री या समतुल्य.

1.1 औद्योगिक तथा घरेलू जल-मल के उपचार तथा निपटान का  
5 वर्ष का अनुभव.

टीप :

1.1 संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य अर्थों में सुशिक्षित  
अभ्यर्थी के मामले में अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं.

2.1 अनुभव संबंधी अर्हता(एं) संघ लोक सेवा आयोग के  
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के  
अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब  
चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह  
राय हो कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए  
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सुदृढ़ों के अभ्यर्थियों के  
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है.

वांछनीय :

पल्लय तथा कामन कारखाने के जल-मल के उपचार एवं निपटान  
का अनुभव.

भर्ती की पद्धति फूला सौधी भर्ती या पदोन्नति  
या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। तब विभिन्न  
पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों का  
प्रतिशत.

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें  
अल्पकालिक अनुभव शामिल हैं। द्वारा ऐसा न हो  
सकने पर सौधी भर्ती द्वारा.

सौधी भर्तीवाले  
व्यक्तियों के  
लिए 1 वर्ष.

वे परिस्थितियाँ जिनमें संश्लोक सेवा अयोग से भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

12.

13.

14.

111 पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं।

केन्द्र/राज्य सरकार/संस्थापित संघटनों/अर्द्ध-शासकीय संघटनों/सार्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी - प्रदेशों/स्वायत्तशासी

- 1) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों, या  
 11) जिनकी रु. 2200-4000 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
 111) जिनकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

12) जो कालम 8 में, सीधी भर्ती वाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अहंताएं तथा अनुभव रखते हों।

विभागीय सहायक प्रबन्धक [संस्था] जिनकी उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकने पर विभागीय सहायक प्रबन्धक [संस्था] जिनकी सहायक प्रबन्धक [संस्था] तथा संस्था अधिकारी के पद पर 7 वर्ष की सुवर्त नियमित सेवा हो तथा जो सीधी भर्तीवाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अहंताएं रखते हों अथवा जो मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के स्नातक-शस्त्र/भौतिक-शास्त्र/प्राचीन-विज्ञान/वैद्यक-विज्ञान के डिग्रीधारक या समतुल्य हों तथा जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से औद्योगिक संस्था का डिप्लोमा या समतुल्य हो, वे भी बाहर से आए अभ्यर्थियों के साथ विचारणीय होंगे, यदि वे पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिए जाते हैं तो इस प्रकार की गई नियुक्ति को पदोन्नति द्वारा भर्ती माना जाएगा।

पदोन्नति की सीधी वाइन में आने वाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पत्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पत्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संस्था के पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल हो, संघारतण: 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, अविद्वान-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

स्थायीकरण के विचार्य वर्ग 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) आर्थिक कार्य विभाग [सिपण्डरी] के - अध्यक्ष  
 संयुक्त सचिव  
 2) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव [कार्गिक] - सदस्य

टीका : किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कर्मचारी अनुमोदन के लिए अयोग को भेजी जाएगी, तथापि यदि अयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा अयोग के अध्यक्ष या सदस्य के सम्मेलित्व में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीन बैठक आहूत की जाएगी।

प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा अयोग से परामर्श आवश्यक है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	आ सेवा में जड़े आ वर्षों का लाभ अनुक्रम है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

सहायक प्रबन्धक (संरक्षण) (1997)  
(1997) कार्य के  
परिमाण के  
अनुसार  
परिवर्तनीय.

सामान्य केन्द्रीय  
सेवा वर्ग "क"  
रजपत्रित भ-  
लिपिक वर्गीय.

रु. 2200-75-  
2800-दरो-  
100-4000.

-लाभ नहीं  
होता-

35 वर्ष से अधिक नहीं (आरक्षकियों सेवकों के मामले में  
केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार  
5 वर्ष तक शिक्षणीय).

- नहीं -

टीप : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तरीख  
प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए  
जाने की अंतिम तारीख होगी.

(यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,  
मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और  
कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा  
स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के  
पांजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप  
समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम  
तारीख नहीं होगी).

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.	क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले पर भी लागू होंगी.	परिवर्द्धन की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपाद.
8.	9.	10.	11.

### अनिवार्य :

1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन-शास्त्र की स्नातकोत्तर डिग्री/केमिकल इंजीनियरिंग की डिग्री या समतुल्य.

या

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से लोक स्वास्थ्य यांत्रिकी में विशेषज्ञता के साथ सिविल इंजीनियरिंग की डिग्री या समतुल्य.

2. औद्योगिक संरक्षा का 3 वर्ष का अनुभव.

### टीप :

1. संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य अर्थों में सुशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं.

2. अनुभव संबंधी अर्हता(एं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकता है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए अरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सुदार्थों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है.

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल है/स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

### टीप :-

रु. 2375-3500 के वेतनमान में संरक्षा अधिकारी के वर्तमान पद पर नियमित रूप से नियुक्त व्यक्तियों की रु. 2200-4000 के वेतनमान में गृहसफा प्रबन्धक सिरदारों के पदोन्नयित पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का प्रारम्भिक मूल्यांकन आयोजित किया जावेगा. यदि मूल्यांकन में "उपयुक्त" प्राप्त जाते हैं तो वे रु. 2200-4000 के पदोन्नयित वेतनमान के पद पर प्रारम्भिक संस्थापन पर नियुक्त समझे जावेंगे. यदि "अनुपयुक्त" मूल्यांकित किए जाते हैं तो उनके पदोन्नयित पद पर नियुक्ति के मामले का प्रतिवर्ष पुनरवलोकन किया जावेगा.

<p>पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।</p>	<p>यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सरचना क्या है?</p>	<p>वे परिस्थितियाँ जिनमें संकलोक सेवा अयोग से, भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो।</p>
<p>12.</p>	<p>13.</p>	<p>14.</p>
<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल है/स्थानान्तरण :-</p>	<p>स्थायीकरण के विचारार्थ वर्ष 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :-</p>	<p>प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है.</p>
<p>केन्द्र/राज्य सरकार/संघाप्रसित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघठनों/अर्द्ध-शासकीय संघठनों/सर्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -</p>	<p>1) आर्थिक कर्म विभाग[सिएडसी] के संयुक्त सचिव - अध्यक्ष</p>	<p>2) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव - सदस्य [कर्मिक]</p>
<p>[क] 1) जो नियमित रूप से सफ़ूश पदों पर हों, या 11) जिसकी रु. 2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या 111) जिसकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा</p>	<p>टीप : किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए अयोग को भेजी जावेगी. तथापि यदि अयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के सम्मतित्व में विभागीय पदोन्नति समिति की मंजीन के एक आहूत की जावेगी.</p>	<p>जो सीधी भर्तीवाले अन्यार्थियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों अथवा जो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से रसायन-शास्त्र/भौतिक-शास्त्र/गणि-विज्ञान/वनस्पति-विज्ञान के डिग्रीधारक हों तथा औद्योगिक संरक्षा के डिप्लोमा धारक हों या समतुल्य हों, और जिन्हें औद्योगिक संरक्षा का 3 वर्ष का अनुभव भी हो.</p>
<p>[ख] जो केवल केन्द्रीय/राज्य शासन/संघशासित क्षेत्रों के प्रशासकीय कर्मचारी ही स्थानान्तरण पर विलम्ब के पात्र होंगे.</p>	<p>टीप : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी.</p>	<p></p>

**घ : फिनिशिंग एण्ड विभाग**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अद्य-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुश्रेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

**[32] प्रमुख फिनिशिंग एण्ड** **[x] (1997)** **[x] कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय.**  
समान्य केन्द्रीय सेवा वर्ष "क" राजपत्रित अ-लिपिक वर्गीय.  
रु. 3700-125-4700-150-5000.

**टीप :** अद्य-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी.

(यह अस्म, मेवालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख गण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पंजी उपगण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी).

हैं, केन्द्रीय सिविल सेवा नियमावली के अन्तर्गत यथावश्यक.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.	अपनी सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगी.	परिवर्षा की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति तथा सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत.
8.	9.	10.	11.

## अनिवार्य :

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मेकेनिकल/इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स/कैमिकल इंजीनियरिंग/एयर टेक्नालॉजी में डिग्री या समतुल्य.

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक शास्त्र/रसायन-शास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य.

2. किसी कामकाज कारखाने में प्रक्रिया/गुणवत्ता नियंत्रण के कार्य का 8 वर्ष का अनुभव.

## टीप :

1. संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य अर्थों में सशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अर्हताएं शिक्षित की जा सकती हैं.

2. अनुभव संबंधी अर्हता(एं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती हैं जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए अधिकृत रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सुम्दाओं के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है.

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं, उक्त दोनों न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

सीधी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष.

- नहीं -

वे परिस्थितियाँ जिनमें संश्लोक सेवा आयोप से, भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

14.

13.

पदोन्नति :

उप प्रबन्धक (सुरक्षा एवं निगरान)/उप प्रबन्धक (प्रक्रिया) जिनकी उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो.

टीम-1 : पदोन्नति के लिए पात्रता सूची, तत्संबंधी ग्रेड/पद की अर्हक सेवा की पूर्णता तिथि के संदर्भ में तैयार की जावेगी.

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं :  
केन्द्र/राज्य सरकार/संस्थापित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघटनों/अर्द्ध-शासकीय संघटनों/सर्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

[क] 1) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों, या  
11) जिनकी रु. 3000-4500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[ख] जो कलम 8 में, सीधी भर्ती वाले अस्थाईयों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों.

पदोन्नति की सीधी लाइन में आने वाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रति-निधित्व पर निधित्व के पात्र नहीं होंगे.

इसी प्रकार प्रतिनिधित्व पर निधित्व व्यक्ति पदोन्नति पर निधित्व के पात्र नहीं होंगे. प्रतिनिधित्व की अवधि जिसमें इस निधित्व से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य सेवर्ग पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनिधित्व की अवधि शामिल होवे, साधारतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होवे. प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवदन-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होवे.

पदोन्नति के विचारार्थ वर्ग 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) संश्लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष/सदस्य - अध्यक्ष
- 2) आर्थिक कार्य विभाग (सीएण्डसी) के - सदस्य  
संयुक्त सचिव
- 3) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव/कार्मिक - सदस्य

स्थायीकरण के विचारार्थ वर्ग 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) आर्थिक कार्य विभाग (सीएण्डसी) के - अध्यक्ष  
संयुक्त सचिव
- 2) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव/कार्मिक - सदस्य

टीम : किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमति के लिए आयोग को भेजी जावेगी. तथापि यदि आयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाय है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के समायोजित्व में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीन बैठक आहूत की जावेगी.



पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

133] उप प्रमुखक  
मुख्य एवं  
नियंत्रण] 11x] (1997)  
कार्य के  
परिमाण के  
अनुसार  
परिवर्तनीय.

समान्य केन्द्रीय  
सेवा वर्ग "क"  
एजपत्रित अ-  
लिपिक वर्गीय.

रु. 3000-100-  
3500-125-  
4500.

- चयन -

- लाभ नहीं होता -

- लाभ नहीं होता -



यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

13.

14.

पदोन्नति :

पदोन्नति के विचार्य वर्ष 'क' विभागीय पदोन्नति समिति - प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है.

अधिकारी नियुक्त एवं नियंत्रण। जिसकी उस क्र. में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक-शास्त्र/रसायन/आर्य

टीप-1 : जन, अर्हक/पात्र सेवा पूर्ण करने वाले कनिष्ठों के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जावेगा तब उनके वरिष्ठों के मामले में विचारणीय होने बसते उनकी वांछित अर्हक/पात्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तब यदि निर्धारित हो तो, परीक्षा भी सम्पन्नपूर्वक पूर्ण कर चुके हों.

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण। जिसमें अल्पकालिक अनुभव शामिल है:- केन्द्र/ग्राम्य सरकार/संस्थापित प्रदेश/स्वायत्तशासी संघटन/अर्द्धशासकीय संघटन/सामाजिक उत्थन के ऐसे अधिकारी -

- [क] 1) जो नियमित रूप से सहाय पदों पर हों, या  
 11) जिसकी रु. 2200-4000 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
 111) जिसकी रु. 2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो, तब

[ख] किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन-शास्त्र/भौतिक-शास्त्र सहित डिग्री या समतुल्य तब सुरक्षित एवं नियंत्रण एवं कार्य का अनुभव.

पदोन्नति की सीमा रखने में अनेक बार फंडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होते.

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य स्वरूप पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, स्थापना: 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुभव भी शामिल है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, अर्हक-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी.

12.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए असु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

[34] अधिकार्य/सुरक्ष  
एवं नियंत्रण

20x1 (1997)  
20x1 कार्य के  
परिमाण के  
अनुसार  
परिवर्तनीय.

सामान्य केन्द्रीय  
सेवा वर्ग "ख"  
एजपत्रित अ-  
लिपिक वर्गीय.

रु. 2375-75-  
3200-दररो-  
100-3500.

-चयन-

- लाभ नहीं होता -

- लाभ नहीं होता -

- 2 -

संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएँ.	व्या संघी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएँ पदोन्नति के मामले पर भी लागू होंगी.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति क्या संघी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। तथा विभिन्न पदवर्तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत.
8.	9.	10.	11.
- लागू नहीं होता -	- लागू नहीं होता -	- 2 वर्ष -	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक अनुकाश शामिल हैं।
			रु. 2000-3500 के वेतनमान के नियमित पदधारक सहस्रक मुख्य नियंत्रण अधिकारी जिनकी 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, की रु. 2375-3500 के वेतनमान के पदोन्नत पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का प्रारम्भिक मूल्यांकन विधायक पदोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा. यदि मूल्यांकन में 'उपयुक्त' पाए जाते हैं तो वे पदोन्नत पद पर प्रारम्भिक संस्थापन पर नियुक्त समझे जावेंगे. यदि 'अनुपयुक्त' मूल्यांकित किए जाते हैं तो पदोन्नत पद पर नियुक्ति के उनके मामले का प्रतिवर्ष पुनःमूल्यांकन किया जाएगा.

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

12.

पदोन्नति :-

रु. 2000-3200 के वरिष्ठ निरक्षर सुरक्षा एवं नियंत्रण। जिसकी उस ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकने पर वरिष्ठ निरक्षर सुरक्षा एवं नियंत्रण। जिसकी वरिष्ठ निरक्षर सुरक्षा तथा निरक्षर सुरक्षा एवं नियंत्रण के ग्रेड में 5 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा हो।

टीप-1 : जब, अर्हक/पात्र सेवा पूर्ण करने वाले कनिष्ठों के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जावे तब उनके वरिष्ठों के मामले में विचारणीय होवे बशर्ते उनकी वांछित अर्हक/पात्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तथा यदि निर्धारित हो तो, परीक्षा भी सफलपूर्वक पूर्ण कर चुके हों।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अल्पकालिक अनुसूच्य शामिल हैं] : केन्द्र/राज्य सरकार/संस्थापित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघठनों/अर्द्ध-शासकीय संघठनों/सर्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- [क] 1) जो नियमित रूप से स्टेज पदों पर हों, या  
 11) जिसकी रु. 2000-3200 या समतुल्य वेतनमान के पद में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
 111) जिसकी रु. 1640-2900 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[ख] जो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के डिग्री धारक हों या समतुल्य हो तथा जिन्हें सुरक्षा एवं नियंत्रण कार्य का 4 वर्ष का अनुभव हो।

पदोन्नति की संख्यी लहान में आने वाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाध्य स्वयं पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, संचारतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुसूच्य भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, अवदान-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सरचना क्या है?

13.

पदोन्नति के विचारार्थ वर्ग 'ख' विभागीय पदोन्नति

समिति :-

- |  |           |
|--|-----------|
| 1) महाप्रबन्धक, प्रतिनियुक्ति कार्यालय कारखाना, होशिंगनाबाद    | - अध्यक्ष |
| 2) उप महाप्रबन्धक, प्रतिनियुक्ति कार्यालय कारखाना, होशिंगनाबाद | - सदस्य   |
| 3) आर्थिक कार्य विभाग [सीएण्डसी] के उप सचिव                    | - सदस्य   |
| 4) आर्थिक कार्य विभाग के उपसचिव [प्रशिक्षण]                    | - सदस्य   |

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/अनुसूच्य पर नियुक्ति के अवसर पर संघ बैंक सेवा अप्रदान परामर्श आवश्यक है।

14.

वे परिस्थितियाँ जिनमें संसदीय सेवा अप्रदान से, भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्षिकरण	वेतनमान	क्या पद है या अस्थायी पद है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु-सीमा	क्या सेवा में जुड़े हुए वर्षों का लाभ अनुदान है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

[35] उप प्रकरण  
प्रक्रिया1. (1997)  
कर्म के  
परिमाण के  
अनुसार  
परिवर्तनीय.सामान्य केन्द्रिय  
सेवा वर्ष के  
उत्पन्नित अ-  
लिपिक वर्षीय.रु. 3000-100-  
3500-125-  
4500.

-चयन-

40 वर्ष से अधिक नहीं (राष्ट्रीय सेवकों के मामले में  
केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार  
5 वर्ष तक शिस्तनीय).

- नहीं -

टीप : अनु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तरीका  
प्रत्यक्षियों से भारत में अकेदन-पत्र प्राप्त किए  
जाने की अंतिम तरीका होगी.(यह अस्म, मेकलम, अरुणचल प्रदेश, मिजोरम,  
मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और  
काश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लद्दाख तथा  
स्मिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के कन्न जिलों के  
पर्वी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप  
समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम  
तरीका नहीं होगी).

- 2 -

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.	ज्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित अन्य तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले पर भी लागू होंगी.	परिवर्षा की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल.
8.	9.	10.	11.

अनिवार्य :

[1] किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रखान-शास्त्र की स्नातकोत्तर डिग्री/किमिकल इंजीनियरिंग या केमिकल टेक्नोलॉजी में डिग्री या समतुल्य.

[11] किसी कारखाने कारखाने में घेपर तथा फलप निर्माण के कार्य का 5 वर्ष का अनुभव.

टीप :

[1] संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य अर्थों में सशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं.

[2] अनुभव संबंधी अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय हो कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सुपदाओं के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है.

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं, उक्त दोनों न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

सीधी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष तथा पदोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष.

- नहीं -



यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

वे परिस्थितियाँ जिनमें संकेतक सेवा अयोग से, भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

13.

14.

पदोन्नति :

तकनीकी अधिकारी [प्रक्रिया] जिनकी उस ग्रेड में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक-शास्त्र में डिग्री धारक या समतुल्य हो.

टीप-1 : जब, अर्हक/पात्र सेवा पूर्ण करने वाले कनिष्ठों के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जावेगा तब उनके वरिष्ठों के मामले भी विचारणीय होने लगते हैं उनकी वांछित अर्हक/पात्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तथा यदि निर्धारित हो तो, परीक्षा भी सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हों.

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिनमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं] : केन्द्र/राज्य सरकार/संघासित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संगठनों/अर्द्धशासकीय संस्थानों/सार्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- (क) 1) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों, या
- 11) जिनकी रु. 2200-4000 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
- 111) जिनकी रु. 2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

(ख) जो कालम 8 में, सीधी भर्ती वाले अध्येष्टियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों.

पदोन्नति की सीधी लाइन में आने वाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे.

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से पूर्व किसी अन्य बाध्य स्वर्ग पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होवे, संघातरण: 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, अवेदन-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी.

पदोन्नति के विचारार्थ वर्ष "क" विभागीय पदोन्नति समिति : प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा अयोग से परामर्श आवश्यक है.

- 1) संकेतक सेवा अयोग के अध्यक्ष/सदस्य - अध्यक्ष
- 2) आर्थिक कार्य विभाग [सीएण्डसी] के - सदस्य  
संयुक्त सचिव
- 3) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव/कार्मिक - सदस्य

स्थायीकरण के विचारार्थ वर्ष "क" विभागीय पदोन्नति समिति

- 1) आर्थिक कार्य विभाग [सीएण्डसी] के - अध्यक्ष  
संयुक्त सचिव
- 2) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव/कार्मिक - सदस्य

टीप : किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए अयोग को भेजी जावेगी. तथापि यदि अयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा अयोग के अध्यक्ष या सदस्य के सभापतित्व में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीन बैठक आहूत की जावेगी.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुसूच्य है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
136। तत्काली अधिकारी प्रक्रिया	2। (1997) कार्य के परिसर के अनुसार परिवर्तनीय.	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ख" गुणसम्पन्न अ-लिपिक वर्ग.	रु. 2375-75-3200-दर-100-3500	-चयन-	- लाभ नहीं होता -	- लाभ नहीं होता -

संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.	क्या संघी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित असु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले पर भी लागू होंगी.	परिवर्धन की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति क्या संघी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिष्ठित.
8.	9.	10.	11.

- लागू नहीं होता -
- लागू नहीं होता -
- 2 वर्ष -
- पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक अनुकूल्य सम्मिलित है।.

- 3 -

वे परिस्थितियां जिनमें संस्लोक सेवा आयोग से, भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

13.

11. पदोन्नति/प्रतिन्युक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुभव शामिल हैं।

केन्द्र/राज्य सरकार/संघासित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघटनों/अर्द्ध-शासकीय संघटनों/सर्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- [क] 1) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों, या  
 11) जिन्की रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
 111) जिन्की रु. 2000-3200/रु. 1640-2900 या समतुल्य वेतनमान के पद में 4/5 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[ख] जो निम्नलिखित श्रेणीक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों :-

- 1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन-शास्त्र में डिग्री धारक या समतुल्य हों,  
 11) कार्म्य कारखाने के प्रक्रिया विभाग में कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव.

[2] रु. 2000-3200 के वेतनमान के विभागीय वरिष्ठ फोरेमन प्रक्रिया। जिन्की उस ऋ में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकने पर वरिष्ठ फोरेमन तथा फोरेमन प्रक्रिया के पद पर 5 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवावाले व्यक्ति, बाहर से आए अभ्यर्थियों के साथ विचारणीय होंगे. यदि वे पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिए जाते हैं तो इस प्रकार की नियुक्ति को पदोन्नति द्वारा भर्ती माना जावेगा.

पदोन्नति की सीधी लाइन में आने वाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिन्युक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे.

इसी प्रकार प्रतिन्युक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे. प्रतिन्युक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य स्वर्ग पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिन्युक्ति की अवधि शामिल होगी, संचारतण: 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिन्युक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुभव भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, अवेदन-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी.

पदोन्नति के विचारार्थ वर्ग 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1) महप्रबन्धक, प्रतिभूति कागज कारखाना, होशंगाबाद - अध्यक्ष  
 2) उप महप्रबन्धक, प्रतिभूति कागज कारखाना, होशंगाबाद - सदस्य  
 3) आर्थिक कार्य विभाग (सीएण्डसी) के उप सचिव. - सदस्य

प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है.

[चौ] : कार्मिक / प्रश्नसूचन :

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए अनु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्ष का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

- [37] प्रबन्धक/कार्मिक/प्रश्नसूचन/ 11x1 (1997)  
 11x1 कार्य के परिचाय के अनुसार परिवर्तनीय.  
 सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क' राजपत्रित लिपिक वर्षीय.  
 रु. 3700-125-4700-150-5000.  
 - लागू नहीं होता -  
 - लागू नहीं होता -  
 - लागू नहीं होता -

सौधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अहंताएं.	क्या सौधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगी.	परिवर्द्धन की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति क्या सौधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत.
8.	9.	10.	11.
- लागू नहीं होता -	- लागू नहीं होता -	- कुछ नहीं -	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल है।

<p>पदोन्नति/प्रतिन्युक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिससे पदोन्नति/प्रतिन्युक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।</p>	<p>यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?</p>	<p>वे परिस्थितियाँ जिनमें संसदीय सेवा अयोग से भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो।</p>
<p>12.</p>	<p>13.</p>	<p>14.</p>
<p>11) पदोन्नति/प्रतिन्युक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं।</p> <p>केन्द्र/राज्य सरकार/संस्थापित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघान्तर्गत/अर्द्ध-शासकीय संघान्तर्गत/सर्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -</p> <p>(क) 1) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों, या</p> <p>11) जिसकी रु. 3000-4500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों :-</p> <p>1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री, या समतुल्य.</p> <p>11) प्रशिक्षण/स्वयंसेवा/लेख सम्बन्धी मामलों का 10 वर्ष का अनुभव.</p>	<p>- लाभ नहीं होता -</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है.</p>
<p>12) विभागीय उप प्रबन्धक (मानव संसाधन विकास) जिसकी उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के डिग्री धारक हों, भी बाहर से आए अभ्यर्थियों के साथ विचारणीय होंगे. यदि वे पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिए जाते हैं तो इस प्रकार की नियुक्ति को पदोन्नति द्वारा भर्ती माना जाएगा.</p> <p>पदोन्नति की सीधी लॉइन में आने वाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिन्युक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे.</p>	<p>इसी प्रकार प्रतिन्युक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। प्रतिन्युक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से कुलत पूर्व किसी अन्य बाध्य सर्वे पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिन्युक्ति की अवधि शामिल होगी, संचारण: 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिन्युक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

[38] उप प्रबन्धक (मानव  
संसाधन विकास) 11X (1997)  
11X कार्य के  
परिमाण के  
अनुसार  
परिवर्तनीय.

समान्य केन्द्रीय  
सेवा वर्ग "क"  
राजपत्रित  
लिपिक वर्गीय.

रु. 3000-100--चयन-  
3500-125-  
4500.

- लाभ नहीं होता -

- लाभ नहीं होता -



सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अवेधित श्रेणीक तथा अन्य अर्हताएं.	क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित अन्य तथा श्रेणीक योग्यताएं पदोन्नति के मामले पर भी लागू होंगी.	परिवर्द्धन की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपात.
8.	9.	10.	11.
- लागू नहीं होता -	- लागू नहीं होता -	- कुछ नहीं -	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल है।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

वे परिस्थितियाँ जिनमें संश्लोक सेवा अयोग से, भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

12.

13.

14.

पदोन्नति :

सहायक प्रबन्धक (कार्मिक/स्थापना) जिनकी रु. 2200-4000 के वेतनमान के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकने पर सहायक प्रबन्धक (कार्मिक/स्थापना) जिन्होंने परिवर्धकाल सम्पत्तापूर्वक पूर्ण कर लिया हो तथा जिनकी सहायक प्रबन्धक (कार्मिक/स्थापना) तथा रु. 2375-3500 के वेतनमान में प्रशासनिक अधिकारी के ग्रेड में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा हो, तथा जो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के डिग्री धारक या समतुल्य हों।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं : केन्द्र/राज्यसंस्कार/संस्थापित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघों/अर्द्ध-शासकीय संघों/सार्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- (क) 1) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों, या
- 11) जिनकी रु. 2200-4000 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
- 111) जिनकी रु. 2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों :-

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य.
- (ii) प्रशासन/स्थापना/लेखा सम्बन्धी मामलों का 5 वर्ष का अनुभव.

पदोन्नति की सीधी लाइन में आने वाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पत्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पत्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य सेवर्ग पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सद्यतन: 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पदोन्नति के विचारार्थ वर्ग 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) संघ लोक सेवा अयोग के अध्यक्ष/सदस्य - अध्यक्ष
- 2) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव/कार्मिक - सदस्य
- 3) आर्थिक कार्य विभाग (सीएण्डसी) के संयुक्त सचिव - सदस्य

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/अनुबन्ध पर किसी अधिकारी की नियुक्ति के समय संघ लोक सेवा अयोग से परामर्श आवश्यक है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद है या अचयन पद है	संघीय शक्ति वाले व्यक्तियों के लिए अनु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

[39] सहायक प्रबन्धक/कार्यकारी/सहायक

2 (1997)  
[X] कार्य के  
परिमाण के  
अनुसार  
परिवर्तनीय.सामान्य केन्द्रीय  
सेवा वर्ष "क"  
सुव्यवस्थित  
लिपिक वर्गीय.रु. 2200-75-  
2800-दर-  
100-4000.

-चयन-

35 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिक्षित).

- नहीं -

टीप : अनु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्यक्षियों से भारत में अवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी.

(यह अस्म, मेकलस अलगावक प्रदेश, मिजोरम, मेणपुर, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख गण्डल, लाहौर तथा सिंधु किशोरिवाकल प्रदेश के चम्ब जिले के फौजी उपगण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी).

सौधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं,

क्या सौधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले पर भी लागू होंगी.

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.

8.

9.

10.

11.

अनिवार्य :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य.
- (11) प्रशासन/स्वायत्त/लेखा सम्बन्धी मामलों का 3 वर्ष का अनुभव.

वैकल्पिक :

- (1) आफिस मैनेजमेन्ट में डिप्लोमा.

टीप :

11 संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य व्यक्तियों में सुशिक्षित अन्यर्था के मामले में अर्हताएं शिक्षित की जा सकती हैं.

12 अनुभव संबंधी अर्हताएं(ए) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अन्यर्था की दृष्टि में तब शिक्षित की जा सकती हैं जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह गृह्य हो कि उनके लिए अपेक्षित शिक्षितों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन संप्रदायों के अन्यर्था के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है.

सौधी भर्तीवाले व्यक्तियों तथा पदोन्नत व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष.

आयु : नहीं  
शैक्षणिक अर्हताएं : हां

50% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सके पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं.

50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं, ऐसा न हो सके पर सौधी भर्ती द्वारा.

रु.2375-3500 के संशोधित वेतनमान के प्रशासनिक अधिकारी (जिनका पदनाम अब सहायक प्रबन्धक (कार्मिक) कर दिया गया है) के वर्तमान पद पर नियमित रूप से नियुक्त व्यक्तियों की रु.2200-4000 के वेतनमान के पदोन्नति पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का प्रारंभिक मूल्यांकन अर्थात् द्वारा किया जावेगा. यदि मूल्यांकन में "उपयुक्त" पाए जाते हैं तो वे पद पर प्रारंभिक संस्थान पर नियुक्त समझे जावेंगे. यदि पदोन्नति वेतनमान के पद पर नियुक्ति के लिए "अनुपयुक्त" मूल्यांकित किए जाते हैं तो वे संशोधित वेतनमान रु.2375-3500 के पद पर लक्ष्य बन रहे हैं और उनके मामले का प्रतिवर्ष पुनरावलोकन किया जावेगा.

वे परिस्थितियाँ जिनमें संकलित सेवा आयोर्ग से, भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

13.

14.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

पदोन्नति :

पदोन्नति के विचारार्थ वर्ग 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :

वरिष्ठ अनुभाग अधिकारी (औद्योगिक सम्बन्धों), वरिष्ठ अनुभाग अधिकारी (लाभन) तथा वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक जिनकी रु. 2000-3200 के वेतनमान के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के डिग्री धारक हों-एवम् जिन्हें कारखाने के स्थापना/कार्मिक अनुभाग में वास्तव में कार्य करने का 3 वर्ष का अनुभव हो.

टीप-1 : पदोन्नति के लिए पात्रता सूची, तत्संबंधी ग्रेड/पद की अर्हक सेवा की पूर्णता तिथि के संदर्भ में तैयार की जावेगी.

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्र/एज्यसस्कार/संस्थापित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संभन्धनों/अर्द्धशासकीय संभन्धनों/सर्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- (क) 1) जो नियमित रूप से सट्टा पदों पर हों, या
- 11) जिनकी रु. 2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
- 111) जिनकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

(ख) जो कलम 8 में, सीधी भर्ती वाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों.

पदोन्नति की सीधी लाइन में आने वाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे.

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य सेवा पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होनी, साधारतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आय-सीमा, आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी.

प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है.

- 1) संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष/सदस्य - अध्यक्ष
- 2) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव/कार्मिक - सदस्य
- 3) आर्थिक कार्य विभाग (सीएण्डसी) के - सदस्य  
संयुक्त सचिव

स्थायीकरण के विचारार्थ वर्ष 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव/कार्मिक - अध्यक्ष
- 2) आर्थिक कार्य विभाग (सीएण्डसी) के - सदस्य  
संयुक्त सचिव

टीप : किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जावेगी. तथापि यदि आयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के सम्भाषित्व में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीन बैठक आहूत की जावेगी.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्षिकरण	वेतनमान	क्यात पद है या अक्सरत पद है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए लागू-सीमा	क्या सेवा में नये माह-वर्ष का लाभ अनुभव है
	2.	3.	4.	5.	6.	7.

140। प्रशिक्षण अधिकारी  
(क-के)

1। 1 (1997)  
1। 1 कार्य के  
परिणाम के  
अनुसार  
परिवर्तनीय

सामान्य केन्द्रीय  
सेवा वर्ष "ख"  
सम्पत्ति न-  
लिपिक वर्षीय

रु. 2375-75-  
3200-दर-  
100-3500.

-लागू नहीं  
होता-

लागू नहीं होता

- लागू नहीं होता -

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अहंताएं.	क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित अणु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगी.	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत.
8.	9.	10.	11.
- लागू नहीं होता -	- लागू नहीं होता -	- लागू नहीं होता -	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भूमिमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह क्षेत्रों जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

वे परिस्थितियाँ जिनमें संसदीय सेवा अयोग से भर्ती के लिए परामर्श करना आवश्यक हो।

12.

13.

14.

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं। :

केन्द्र/उपसकार/संघाक्षित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघनों/अर्द्धशासकीय संघनों/सर्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- [क] (i) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों, या  
 (ii) जिनकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
 (iii) जिनकी रु. 2000-3200 या समतुल्य वेतनमान के पद में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[ख] जो निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों :-

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की केमिकल इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा रसायन-शास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य  
 (ii) औद्योगिक स्थापना में प्रशिक्षण परियोजना चलाने का 2 वर्ष का अनुभव।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरंत पूर्व किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होनी, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, अवदान-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

लागू नहीं होता -



पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अय्यन पद है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

141। सहायक प्रबन्धक प्रबन्ध कोशल सूचना सेवा	1। (1997) कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय.	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ष "क" राजपत्रित अ-लिपिक वर्गीय.	रु. 2200-75-2800-दर-100-4000.	-लाभ नहीं होता-	35 वर्ष से अधिक नहीं (शास्त्रीय सेवाओं के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिलनीय).	- लाभ नहीं होता -
---	---	---	-------------------------------	-----------------	---	-------------------

टीप : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्यक्षियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी.

(यह अस्म, मेवालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पंजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी).

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएँ.	क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित अथवा तथैक्षणिक योग्यताएँ पदोन्नति के मामले पर भी लागू होंगी.	परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल.
8.	9.	10.	11.

अनिवार्य : -----	- लागू नहीं होता -	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों तथा पदोन्नत व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष.	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं। ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.
------------------	--------------------	--	---

- 1.) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य.
- 11.) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कम्प्यूटर एप्लीकेशन या कार्यालय प्रबन्ध कौशल का डिप्लोमा या समतुल्य.
- 111.) प्रबन्धक कौशल सूचना सेवा का 3 वर्ष का अनुभव.

#### टीप :

[1] संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य अर्थों में सुशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अर्हताएँ सिद्ध की जा सकती हैं.

[2] अनुभव संबंधी अर्हता(एँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन्मातियों के अभ्यर्थियों की सेवा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए अर्हता रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन स्मृदाओं के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है.

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में, वह श्रेणी जिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जावे है।

12.

[11] पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं। केन्द्र/राज्य सरकार/संघीय प्रदेस/स्वायत्तशासी संघ/नौ/अर्द्ध-संस्कृत संघ/सर्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- [क] 1) जो नियमित रूप से सुरुज पदों पर हैं, या  
11) जिनकी रु. 2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
111) जिनकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[ख] जो कलम 8 में, चौथी भर्ती वाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित श्रेणीगत अहंताएं तथा अनुभव रखते हों।

[2] विभागीय अधिकारी प्रान्त्य कोशल सचना सेवा। जिनकी रु. 2375-3500 के वेतनमान के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, भी बाहर से आए अभ्यर्थियों के साथ विचारणीय होंगे। यदि वे पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिए जाते हैं तो इस प्रकार की बड़ी नियुक्ति को पदोन्नति द्वारा भर्ती माना जावेगा।

पदोन्नति की सीधी लहान में आने वाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकार। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य स्वर्ग पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सधारतमः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आठ-सीमा, अवेदन-पत्र प्रान्त करने को अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी शर्तका क्या है?

13.

स्वीकरण के विचारपूर्व वर्ष 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :- प्रत्येक मामले में संघ लेक सेवा अयोग से परामर्श आवश्यक है।

1) आर्थिक कार्य विभाग (सिण्डरी) के - अध्यक्ष  
संयुक्त सचिव

2) आर्थिक कार्य विभाग के संयुक्त सचिव - सदस्य  
कार्मिक।

टीप : किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्वीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कर्मवाही अनुमोदन के लिए अयोग को भेजी जावेगी। तथापि यदि अयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाय है तो संघ लेक सेवा अयोग के अध्यक्ष या सदस्य के सभापतित्व में विभागीय पदोन्नति समिति को नवीन बैठक आहूत की जावेगी।

वे परिस्थितियां जिनमें संयुक्त सेवा अयोग से भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

14.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

[42] अधिकारी  
प्रमुख कक्ष  
सूचना सेवा

[ix] (1997)  
[ix] कार्य के  
परिमाण के  
अनुसार  
परिवर्तीय.

सामान्य केन्द्रीय  
सेवा वर्ष 1997  
रुजपत्रित अ-  
लिपिक वर्षीय.

रु. 2375-75-  
3200-दरो-  
100-3500.

-लाभ नहीं  
होता-

30 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा जारी अधेशों या अधेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिलनीय).

- नहीं -

टीप : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में अवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी.

(यह अस्म, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख गण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पाली उपगण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी).

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.	क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगी.	परिवर्षा की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत.
8.	9.	10.	11.

अनिवार्य :

- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य.
- ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कार्यालय प्रबन्ध कौशल, या कम्प्यूटर एप्लीकेशन का डिप्लोमा. गी सम्मानसुर्य
- iii) प्रबन्ध कौशल सूचना व्यवस्था सन्बन्धी कर्मा का 2 वर्ष का अनुभव.

टीम :

[1] संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य अर्वा में सुशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अर्हताएं शिक्षित की जा सकती हैं.

[2] अनुभव संबंधी अर्हता(ए) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती हैं जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह रय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन संयदाओं के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है.

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, ऐसे न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

वे परिस्थितियाँ जिनमें संसदीय सेवा अयोग से, भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो।

12.

13.

14.

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :-

केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारी -

[क] (1) जो नियमित रूप से सहायक पद धारक हों, या  
(11) जिनकी रु. 1640-2900 या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[ख] जो कार्यलय प्रक्रिया का 2 वर्ष का अनुभव रखते हों साथ ही जिनकी "नैतिक मेनेजमेंट सर्विस [ओएण्डएम]" के "आई.एस.टी.एम." में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संबंध पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल हो, सम्मरन्तः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आयु-सीमा अवेदन-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

स्थायीकरण के विचारार्थ वर्ष "ख" विभागीय पदोन्नति

समिति :-

- 1) महाप्रबन्धक, प्रतिनियुक्ति कार्यालय - अध्यक्ष  
कारखाना, हार्डवेयर
- 2) उप महाप्रबन्धक, प्रतिनियुक्ति कार्यालय - सदस्य  
कारखाना, हार्डवेयर
- 3) आर्थिक कार्य विभाग [सीएण्डसी] - सदस्य  
के उप सचिव

टीम : किसी सीनियर भर्ती वाले कर्मचारी के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए अयोग को भेजी जाएगी। तत्पश्चात् यदि अयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के सम्मपतित्व में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीन बैठक आवहृत की जाएगी।

सीनियर भर्ती करते समय तथा स्थानान्तरण के आधार पर जब कोई अधिकारी नियुक्ति के लिए अन्य व्यक्तियों के साथ विचारणीय हो, तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

[43] सम्पदा अधिकारी      11x1 (1927)  
11x1 कार्य के  
परिमाण के  
अनुसार  
परिवर्तनीय.

रु. 2375-75-  
3200-दर-  
100-3500

सामान्य केन्द्रिय  
सेवा वर्ग "ख"  
एजपत्रित अ-  
लिपिक वर्गीय.

- लागू नहीं होता -  
- लागू नहीं होता -  
- लागू नहीं होता -

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.	क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित अनु तथ्य शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले पर भी लागू होंगी.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथ्य विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपात.
8.	9.	10.	11.

- लागू नहीं होता - - लागू नहीं होता - - पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा.



यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

12.

13.

14.

11. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्वचक्रण :-

- (क) 1) जो नियमित रूप से सट्टा पद प्राप्त करें या  
2) जिसकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
3) जिसकी रु. 2000-3200 या समतुल्य वेतनमान के पद में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, तब

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षणिक बर्हताएं तथा अनुभव रखते हों :-

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य.  
(2) सम्पदा प्रबन्धन का 2 वर्ष का अनुभव.

(3) उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवावाले विभागीय सम्पदा अभिरक्षक भी बाहर से आए अभ्यर्थियों के साथ विचारणीय होंगे, यदि वे पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिए जाते हैं तो इस प्रकार की गई नियुक्ति को पदोन्नति द्वारा भर्ती माना जाएगा.

पदोन्नति की सीधी लढाई में आने वाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रति-नियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे.

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाध्य पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सम्बरतण: 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिनियुक्ति पर स्वचक्रण (जिसमें अल्पकालिक अनुभव भी शामिल है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी.

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है.

सद का नाम	वर्ग को संकेत	वर्गीकरण	वैयक्तिकता	क्या पर है या अन्तर्गत पर है	सही मरी कते व्यक्तियों के लिए अनु-सीमा	क्या सेवा में लड़े गए वर्षों का लाभ अनुमेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
144] सहस्रक निदेशक [सहस्रक]	18] (1997) 18] कार्य के परिपत्र के अनुसार परिवर्तनीय.	समान्य केन्द्रीय सेना वर्ग 'ख' रखपत्रित व- लिपिक वर्ग.	रु. 2000-60- 2300-दरो- 75-3200- 100-3500	-लगा नहीं होती-	- लगू नहीं होता -	- लगू नहीं होता -

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित  
 शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.  
 क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों  
 के लिए निर्धारित अथवा तब  
 शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति  
 के मामले पर भी लागू होंगी.

परिवर्षा की अवधि,  
 यदि कोई हो.

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति  
 या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। तब विभिन्न  
 पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों का  
 प्रतिशत.

8.

9.

10.

11.

- लागू नहीं होता -

- लागू नहीं होता -

- 2 वर्ष -

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा [नियमों  
 अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं]।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

वे परिस्थितियाँ हिनमें संश्लेषण के अन्तर्गत से, जहाँ के लिए परामर्श दिया जाना आवश्यक हो।

13.

- लगभग नहीं होता -

सुच लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है.

14.

12.

[11] पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्काफ़ोल्डिंग/नियुक्ति अल्पकालिक अनुभव शामिल हैं।

केन्द्र/उपस्थल/संस्थापित प्रदेश/स्वायत्तशासी संघ/नौ/अर्द्धशासकीय संघ/नौ/सर्वोच्च उद्योग के ऐसे अधिकारी -

- [क] 1) जहाँ नियमित रूप से सट्टा पद धारक हो, या  
 11) जिसकी रु. 1640-2900 या समतुल्य के वेतनमान के पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
 111) जिसकी रु. 1400-2300/ 2600 या समतुल्य के वेतनमान के पद में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो. तथा

[ख] जो निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों :-

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री जिसका माध्यम हिन्दी हो तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय हो या समतुल्य.

अथवा

---

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम सहित स्नातकोत्तर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय हो या समतुल्य.

- (11) हिन्दी में पारिभाषिक कार्य का/अंग्रेजी से हिन्दी या विपरीत क्रम में अनुवाद कार्य का 5 वर्ष का अनुभव अथवा हिन्दी में अध्यापन/अन्वेषण/लेखन/पत्रकारिता का 5 वर्ष का अनुभव.

- [2] रु. 1400-2300 के वेतनमान के स्तर में 8 वर्ष की नियमित सेवावाले विभागीय हिन्दी अनुवादक भी बाहर से आए अभ्यर्थियों के साथ विचाराणीय होंगे. यदि वे पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिए जाते हैं तो इस प्रकार की बड़ी नियुक्ति को पदोन्नति द्वारा भर्ती माना जावेगा.

पदोन्नति की श्रेणी लखन में आने वाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे.

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से उत्पन्न पद किसी अन्य बाध्य सर्वोच्च पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की बड़ी प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, स्वतन्त्रता: 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुभव भी शामिल है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या पद है या अस्थायी पद है	संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनु-सीमा	क्या सेवा में जुड़े हुए वर्ष का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

[45] वरिष्ठ वैयक्तिक - 1।x। (1997)  
 सहायक - 1।x। कार्य के  
 परिसर के  
 अन्तर्गत  
 परिवर्तनीय.  
 सामान्य केन्द्रीय  
 सेवा वर्ष "ख"  
 राजपत्रित  
 लिपिक वर्षीय.  
 रु. 2000-60-  
 2300-दरो-  
 75-3200  
 -अस्थायी-  
 - लाभ नहीं होता -  
 - लाभ नहीं होता -

संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य बहिर्दाश.	क्या संघी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित अनु तब शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगी.	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति क्या संघी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्वतन्त्रता द्वारा तथा विभिन्न पदालियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों के प्रतिष्ठत.
8.	9.	10.	11.

- लागू नहीं होता - - लागू नहीं होता - - 2 वर्ष - पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर संघी भर्ती द्वारा

वे परिस्थितियाँ जिनमें संश्लोक सेवा  
अयोग से, भती के लिए परामर्श किया,  
जाना आवश्यक हो.

14.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति  
विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

13.

पदोन्नति :

रु. 1640-2900 के वेतनमान के आयुलिपिक ग्रेड-1 जिनकी उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकने पर आयुलिपिक ग्रेड-1, जिनकी आयुलिपिक ग्रेड-1/आयुलिपिक ग्रेड-11 के रूप में रु. 1640-2900/रु. 1400-2600/रु. 1400-2300 के वेतनमान में 7 वर्ष की नियमित संयुक्त सेवा हो.

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :-

केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारी -

- [क] 1) जो नियमित रूप से सदृश पद धारक हों, या  
11) जिनकी रु. 1640-2900 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
111) जिनकी रु. 1400-2300/ 2600 या समतुल्य वेतनमान के पद में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[ख] जो आयुलिपिक कर्म (अंग्रेजी या हिन्दी) का 5 वर्ष का अनुभव रखते हों

पदोन्नति की सीधी तहज़न में आने वाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रति-नियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे.

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होवे, समाप्त हो: 3 वर्ष से अधिक नहीं होवे। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुभव भी शामिल है) के लिए अधिकतम 5 वर्ष की अवधि-अनुभव-अवधि करने की अधिकतम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होवे।

पदोन्नति के विचारार्थ वर्ष 'ख' विभागीय पदोन्नति

समिति :-

- 1) महाप्रबन्धक, प्रतिनियुक्ति कालन कारखाना, होशंगाबाद - अव्यक्त
- 2) उप महाप्रबन्धक, प्रतिनियुक्ति कालन कारखाना, होशंगाबाद - सदस्य
- 3) आर्थिक कार्य विभाग [वीएण्डसी] के उप सचिव - सदस्य
- 4) आर्थिक कार्य विभाग के उपसचिव [कार्मिक] - सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में लड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

[46] महानगरपालिका के [x] (1997) सामान्य केन्द्रीय रु. 3000-100 - लातु नहीं - लातु नहीं होता -  
 [x] कार्य के सेवा वर्ष "क" 3500-125 - होता -  
 सहायक [x] परामर्श अ- गणपति अ- 4500.  
 सहायक [x] लिपिक वर्षीय. परिवर्तनीय.



सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.

क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित अन्य लक्ष्य शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगी.

परिवर्द्धन की अवधि, यदि कोई हो.

भर्ती की पदति [क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा] तथा विभिन्न पदतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत.

8.

9.

10.

11.

- लागू नहीं होता -

- लागू नहीं होता -

- कुछ नहीं

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा [विशेष अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं]

ये परिस्थितियाँ जिनमें संश्लोक सेवा अयोग से भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

13.

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है.

- लागू नहीं होता -

12.

1. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल है।

केन्द्र/राज्यसर्कार/विश्वविद्यालय प्रदेसों/स्वायत्तत्वप्रदेशों/संघान्तर्गत/अर्द्धशासकीय संघान्तर्गत/सार्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- (क) 1) जो नियमित रूप से स्वरुप पद धारक हों, या
- 11) जिनकी रु.2200-4000 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
- 111) जिनकी रु.2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

जो निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों :-

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग की डिग्री या भौतिक-शास्त्र/रसायन-शास्त्र की स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य.

अथवा

---

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य समय ही किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से ऑफिस मैनेजमेन्ट/कम्प्यूटर एप्लीकेशन का डिप्लोमा या समतुल्य.

- (11) किसी ओद्योगिक प्रतिष्ठान में प्रोडक्शन प्लानिंग/मैनेजमेन्ट इन्फरमेशन सिस्टम का 5 वर्ष का अनुभव.

विभागीय सहयक प्रबंधक/प्रबन्ध कोशल सुरुत सेवा) जिनकी उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, भी बाहर से आए अभ्यासियों के साथ विचारणीय होंगे. यदि वे पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिए जाते हैं तो इस प्रकार की रई नियुक्ति को पदोन्नति द्वारा भर्ती माना जावेगा.

पदोन्नति की सीधी लाइन में आने वाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे.

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य स्वेयं पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होंगी, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, अर्हता-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी.

**वित्त विभाग :**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	का सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुमेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

[47] उप प्रबन्धक[वित्त] 11x1 (1997)  
 12x1 कार्य के  
 परियोजना के  
 अनुसूच  
 परिवर्तनीय.  
 सामान्य केन्द्रीय  
 सेवा वर्ग "क"  
 रजिस्ट्रार अ-  
 लिपिक वर्गीय.  
 रु. 3000-100 -  
 3500-125-  
 4500  
 -लाभ नहीं  
 होता-  
 - लाभ नहीं होता -  
 - लाभ नहीं होता -

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अहत्तरां.

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.

क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले पर भी लागू होंगी.

8.

9.

10.

11.

- लागू नहीं होगा -

- नहीं -

- लागू नहीं होगा -

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल है।

टीप : रु. 2375-3500 के वेतनमान में लेखा अधिकारी के वर्तमान पद पर जिसका परिवर्तित पदनाम उप प्रबन्धक (वित्त) है नियमित रूप से नियुक्त व्यक्तियों की रु. 3000-4500 के वेतनमान में पदोन्नयित पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का प्रारोम्भिक मूल्यांकन अग्रेषण द्वारा किया जावेगा. यदि मूल्यांकन में "उपयुक्त" पाए जाते हैं तो वे पदोन्नयित पद पर प्रारोम्भिक संस्थापन पर नियुक्त समझे जावेंगे. यदि "अनुपयुक्त" मूल्यांकित किए जाते हैं तो वे रु. 2375-3500 के संयोजित वेतनमान के पद पर बने रहेंगे तथा पदोन्नयित पद पर नियुक्ति के उनके मामले का प्रतिक्रम पुनरावलोकन किया जावेगा.

वे परिस्थितियाँ जिनसे संसदीय सेवा आयोग से भर्ती के लिए परामर्श किया जाता आवश्यक हो.

14.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सूरचना क्या है?

13.

11. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं।

केन्द्र/राज्यसंस्कार/संस्थापित प्रदेश/स्वायत्तशासी संगठनों/अर्द्धराज्यीय संगठनों/संवैधानिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- (क) 1) जो नियमित रूप से स्थायी पद धारक हों, या  
 11) जिनकी रु.2200-4000 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
 111) जिनकी रु.2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

जो निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों :-

- (क) 1) लाभ विषय सहित वाणिज्य में स्नातकोत्तर.  
 11) वित्तीय प्रबन्धन/लाभ लेख कार्यो का 5 वर्ष का अनुभव.

अथवा

---

- (ख) 1) इन्स्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स ऑफ इण्डिया या इन्स्टीट्यूट ऑफ कस्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स ऑफ इण्डिया के सदस्य के रूप में नामांकित होने योग्य अर्हता या समतुल्य.

- 11) वित्तीय प्रबन्धन/लाभ लेख कार्यो का 5 वर्ष का अनुभव.

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संवर्ध पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम आय-सीमा, आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी.

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है.

### समग्री विभाग :

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	स्वा सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुमेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

### प्रमुख सूचकांक

ixi (1997)  
ixi काम के  
परिमाण के  
अनुसार  
परिवर्तनीय.

सामान्य केन्द्रीय  
सेवा वर्ष "क"  
रजपत्रित अ-  
लिपिक वर्गीय.

रु. 3700-125-  
4700-150-  
5000.

-लक्ष्य नहीं  
होता-

50 वर्ष से अधिक नहीं (शामकीय सेवकों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा जारी अदेशों या अदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिलनीय).

हैं, केन्द्रीय सिविल सेवा पेशानों  
निष्पक्षता के अन्तर्गत यथाग्राह्य.

टीप : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी.

(यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के फॉली उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी).

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तब अन्य अर्हताएं.	या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तब शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले पर भी लागू होंगी.	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो.	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण द्वारा। तब विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिष्ठित.
8.	9.	10.	11.

## अनिवार्य :

-----

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य.
- (11) सम्मती प्रबन्धन का 10 वर्ष का अनुभव.

## वांछनीय :

-----

- (1) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से 'सामग्री प्रबन्धन' का डिप्लोमा या समतुल्य.
- (11) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मैकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग की डिग्री या समतुल्य.

## टीप :

[1] संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य अर्थों में सुशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अर्हताएं शिक्षित की जा सकती हैं.

[2] अनुभव संबंधी अर्हता(एं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती हैं जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है.

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्वान्तरण द्वारा जिसमें अस्पष्टताएं अनुबन्ध शामिल हैं, उक्त दोनों न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

सीधी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष.

नहीं

वे परिस्थितियां जिनमें संश्लोक सेवा आयोम से, भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

12.

13.

14.

11] पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं।

केन्द्र/राज्यसकास/संस्थापित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघटनों/अर्द्धशासकीय संघटनों/सर्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

[क] 1) जो नियमित रूप से सट्टा पद धारक हों, या

11) जिनकी रु. 3000-4500 या समतुल्य के वेतनमान के फर में 5 वर्ष नियमित सेवा हो, तथा

[ख] जो कालम 8 में, सीधी भर्ती वाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों.

[2] रु. 3000-4500 के वेतनमान के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवावाले विभागीय उप प्रबन्धक (उपजर्नल/प्रोव्यूरेट) भी बाहर से आए अभ्यर्थियों के साथ विचारणीय होंगे. यदि वे पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिए जाते हैं, तो इस प्रकार की भर्ती नियुक्ति को, पदोन्नति द्वारा भर्ती माना जाएगा.

पदोन्नति की सीधी लाइन में आने वाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे.

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य स्वयं पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, संघातणः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल है) के लिए अधिकतम अनु-सीमा, अवदन-पत्र प्राप्त करने का अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी.

स्थापीकरण के विचारार्थ वर्ष 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :-

1) आर्थिक कार्य विभाग (सीएण्डसी) के - अध्यक्ष संयुक्त सचिव.

2) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव (कार्मिक) - सदस्य

टीम : किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोम को भेजी जाएगी. तथापि यदि आयोम द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के समापनित्व में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीन बैठक आहूत की जाएगी.

प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है.







पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

12.

111 पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं।

केन्द्र/राज्यसकार/संस्थापित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघनों/अर्द्धशासकीय संघनों/सर्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- [क] 1) जो नियमित रूप से सूट्टरा पद धारक हों, या  
 11) जिसकी रु. 2200-4000 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
 111) जिसकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[ख] जो कालम 8 में, सीधी भर्ती वाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित श्रेणीगत अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों।

[2] रु. 2200-4000 के वेतनमान के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवान्वले विभागीय सहायक प्रबन्धक (स्टॉक नियंत्रण) या रु. 2200-4000 के सहायक प्रबन्धक (स्टॉक नियंत्रण) के रूप में। तथा रु. 2375-3500 के वेतनमान में [क्रय अधिकारी/मण्डार अधिकारी के रूप में] 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवान्वले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी भी बाहर से आए अभ्यर्थियों के साथ विचारणीय होंगे। यदि वे पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिए जाते हैं, तो इस प्रकार की गई नियुक्ति को, पदोन्नति द्वारा भर्ती माना जाएगा।

पदोन्नति की, सीधी लाइन में आने वाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पत्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पत्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होनी, साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

13.

संघ  
 स्थायीकरण के विचारार्थ 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1) अधिक कार्य विभाग [सीएचडी] के - अध्यक्ष  
 संयुक्त सचिव  
 2) व्याप विभाग के संयुक्त सचिव [कार्मिक] - सदस्य

टीप : किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अमोदन के लिए आयोज को भेजी जावेगी। तथापि यदि आयोज द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के समायोजित में विभागीय पदोन्नति समिति की त्वरित बैठक आहूत की जावेगी।

वे परिस्थितियां जिनमें संघलोक सेवा आयोग से, भर्ती के लिए परमर्श किया जाना आवश्यक हो।

14.

प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा आयोग से परमर्श आवश्यक है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चपन पद है या अचपन पद है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अद्य-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

[50] सहायक प्रबन्धक  
(स्टॉक निभन्धक)

1।x। (1997)  
।x। कार्य के  
परिमाण के  
अनुसार  
परिवर्तनीय.

सामान्य केन्द्रीय  
सेवा वर्ग "क"  
राज्यवित्त उ-  
त्तिपिक वर्ग.

रु. 2200-75-  
2800-दर-  
100-4000.

-चपन-

35 वर्ष से अधिक नहीं (शरणात्मक सेवाओं के मामले में  
केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार  
5 वर्ष तक शिथिलनीय).

- नहीं -

टीप : अद्य-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख  
प्रत्याशियों से भारत में अवेदन-पत्र प्राप्त किए  
जाने की अंतिम तारीख होगी.

(यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,  
मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और  
कश्मीर राज्य के लद्दाख गण्डल, लाहौल तथा  
स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के  
पश्चिमी उपगण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप  
समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम  
तारीख नहीं होगी).

<p>सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.</p>	<p>क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित अनु तथ्य शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगी.</p>	<p>परिवेश की अवधि, यदि कोई हो.</p>	<p>भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा) तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत.</p>
8.	9.	10.	11.
<p>वर्तमान :</p> <p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य.</p> <p>(11) समग्र प्रबन्धन का 5 वर्ष का अनुभव.</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(1) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समग्र प्रबन्धन का डिप्लोमा या समतुल्य.</p> <p>(11) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मेकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग की डिग्री या समतुल्य.</p> <p>टीप :</p> <p>11] संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य अर्थों में सुशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अर्हताएं शिक्षित की जा सकती हैं.</p> <p>12] अनुभव संबंधी अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों की दृष्टि से तब शिक्षित की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह रण हो कि उनके लिए आशित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन स्पर्द्धाओं के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है.</p>	<p>- नहीं -</p> <p>सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष.</p>	<p>पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं) उक्त दोनों न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.</p> <p>रु. 2375-3500 के संशोधित वेतनमान में भण्डार अधिकारी के नियमित पद पर नियुक्त व्यक्तियों की पदोन्नति पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का प्रारंभिक मूल्यंकन आयोग द्वारा किया जावेगा. यदि मूल्यंकन में "उपयुक्त" पाए जाते/जाती हैं तो वे "सहायक प्रबन्धक (स्टॉक नियंत्रण)" के पदोन्नति पद पर प्रारंभिक संस्थापन पर नियुक्त किए/की जायेंगे/जायेंगी. यदि पदोन्नति पद पर नियुक्ति के लिए "अनुपयुक्त" मूल्यांकित किए जाते हैं/की जाती हैं तो वे रु. 2375-3500 के वेतनमान के पद पर लभतार सेवात् रहें/रहेंगी तथा उनके मामले का प्रतिवर्ष पुनरावलोकन किया जावेगा.</p>	

वे परिस्थितियाँ जिनमें संश्लोक सेवा आयोग से, मर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

13.

पदोन्नति :

रु. 2375-3500 के वेतनमान के ऊपर अधिकारी जिनकी उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के डिग्री धारक हों या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान के इंजीनियरिंग में डिप्लोमा धारक या समतुल्य हों.

टीप-1 : जब, अर्हक/पात्र सेवा पूर्ण करने वाले कनिष्ठों के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जावेगा तब उनके वरिष्ठों के मामले में विचारणीय होने काते उनकी वांछित अर्हक/पात्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तथा यदि निर्धारित हो तब, परिवर्तिता भी सफलपूर्वक पूर्ण कर चुके हों.

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं :

केन्द्र/राज्यसत्कार/संघासित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघ-चौ/अर्द्धशासकीय संघ-नौ/सार्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

- (क) 1) जो नियमित रूप से सट्टा पद धारक हों, या
- 2) जिनकी रु. 2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
- 3) जिनकी रु. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

(ख) जो कालम 8 में, सीधी मर्ती वाले अम्प्लियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों.

पदोन्नति की सीधी लाइन में आने वाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे.

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य सर्वन पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, अवदन-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी.

पदोन्नति के विचारार्थ वर्ष "क" विभागीय पदोन्नति समिति : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है.

- 1) संश्लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष/सदस्य - अध्यक्ष
- 2) आर्थिक कार्य विभाग (सीएण्डसी) के - सदस्य  
संयुक्त सचिव
- 3) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव/कार्मिक - सदस्य

स्वयंकरण के विचारार्थ वर्ष "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) आर्थिक कार्य विभाग (सीएण्डसी) के - अध्यक्ष  
संयुक्त सचिव

- 2) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव/कार्मिक - सदस्य

टीप : किसी सीधी मर्ती वाले कर्मचारी के स्वयंकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जावेगी. तथापि यदि आयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के सम्मतित्व में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीन बैठक वाहूत की जावेगी.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सौधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े हुए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

## [51] क्रम अधिकारी

2(x) (1997)  
 कार्य के  
 परिमाण के  
 अनुसार  
 परिवर्तनीय.

समान्य केन्द्रीय  
 सेवा वर्ष 'ख'  
 राजपत्रित अ-  
 लिपिक वर्गीय.

रु. 2375-75-  
 3200-दर-  
 100-3500.

-चयन-

30 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या अधिसूचों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिलनीय).

- नहीं -

टीम : अयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्यक्षियों से भारत में अवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी.

(यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पौली उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी).

<p>सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं.</p>	<p>क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित अथवा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगी.</p>	<p>परिवर्षा की अवधि, यदि कोई हो.</p>	<p>भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत.</p>
<p>8.</p>	<p>9.</p>	<p>10.</p>	<p>11.</p>
<p>अन्विर्ण :</p>	<p>- नहीं -</p>	<p>सीधी भर्तीवाले तथा पदोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष.</p>	<p>पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, उक्त दोनों न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.</p>
<p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य.</p>	<p>(11) समग्री प्रबन्धन का 2 वर्ष का अनुभव.</p>		
<p>वांछनीय :</p>			
<p>(1) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समग्री प्रबन्धन का डिप्लोमा या समतुल्य.</p>	<p>(11) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मेकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग की डिग्री या समतुल्य.</p>		
<p>टीम :</p>	<p>[1] संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दर अन्य अर्थों में सुशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अर्हताएं शिक्षित की जा सकती हैं.</p>		
<p>[2] अनुभव संबंधी अर्हता(एं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती हैं जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है.</p>			



पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जमा है.

12.

पदोन्नति :

रु.1640-2900 के वेतनमान के भण्डारपाल (सामान्य/याचिकी) जिनकी उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के डिग्री धारक या समतुल्य हों अथवा किसी मान्यता प्राप्त संस्थान के इंजीनियरिंग में डिप्लोमा धारक या समतुल्य हों.

टीम-1 : जब, अर्हक/पात्र सेवा पूर्ण करने वाले कनिष्ठों के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जावेगा तब उनके वरिष्ठों के मामले में विचारणीय होने बरते उनकी वांछित अर्हक/पात्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तथा यदि निर्धारित हो तो, परीक्षा भी सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हों.

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल हैं। : केन्द्र सरकार के वे अधिकारी -

- [क] 1) जो नियमित रूप से सक्रिय पद धारक हों, या  
 11) जिनकी रु.2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या  
 111) जिनकी रु.1640-2900 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[ख] जो कालम 8 में, सीधी भर्ती वाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों.

पदोन्नति की सीधी लाइन में आने वाले फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे.

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य सर्वर पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, संभारतापः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, अवदान-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

13.

पदोन्नति के विचारार्थ वर्ष 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1) महाप्रबन्धक, प्रतिन्यूति कारक - अध्यक्ष  
 कारखाना, होशंगाबाद
- 2) उप महाप्रबन्धक, प्रतिन्यूति कारक - सदस्य  
 कारखाना, होशंगाबाद
- 3) आर्थिक कार्य विभाग [सीएण्डसी] - सदस्य  
 के उप सचिव
- 4) आर्थिक कार्य विभाग के उपसचिव - सदस्य  
 [कामिक]

टीम : किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए अयोग को भेजी जावेगी. तथापि यदि अयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो पुंष लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के संभागीय पदोन्नति समिति की नवीन बैठक आहूत की जावेगी.

वे परिस्थितियां जिनमें संसदीय सेवा अयोग से, भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो.

14.

सीधी भर्ती के समय पुंष लोक सेवा अयोग से परामर्श आवश्यक है.

[क्र. एक 4/23/92-पी एम / एम पी एम.]  
 ती. के. वेंलुकुट्टी, उप-प्रबन्धक (सी एण्ड सी.)

**MINISTRY OF FINANCE**  
**(Department of Economic Affairs)**

New Delhi, the 29th April, 1997

**G.S.R. 240.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, and in supersession of the Security Paper Mill (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1968 except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' and 'B' cadre posts, in the Security Paper Mill, Hoshangabad, namely :—

1. **Short title and commencement.**—

- (1) These rules may be called the Security Paper Mill (Group 'A' and 'B' Cadre Posts) Recruitment Rules, 1997.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification, No person,—**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Powers to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, after consultation with the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of Post	Number of Post	Classifi- cation	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection	Age Limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
--------------	----------------	---------------------	--------------	------------------------------------	-------------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7
1. Deputy General Manager	2* (1997) *Subject to variation depend-ent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs.4100-125-4850-150-5300	Selection	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions issued by the Central Government)	Yes

Note.—

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.
--	---	----------------------------	--

8

9

10

11

**ESSENTIAL**

- (i) Degree in Mechanical or Electrical or Chemical or Electronics Engineering from a recognised University or equivalent. OR

Master's Degree in Chemistry or Chemical Technology from a recognised University or equivalent;

- (ii) 12 years practical experience in a Paper or allied industry.

Age : No  
Educational  
qualification : Yes

One year  
for direc  
recruits

Promotion failing which by  
transfer on deputation  
and failing both by  
direct recruitment.

Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.- The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12	13	14
<p><b>Promotion</b></p> <p>Works Manager and Chief Engineer in the Security Paper Mill with three year's regular service.</p> <p><b>Transfer on deputation :</b></p> <p>Officer under the Central/State Governments :-</p> <p>a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with three year's regular service in the posts in the scale of Rs.3700-5000 or equivalent; or</p> <p>- (iii) with six year's regular service in the posts in the scale of Rs.3000-5000 or equivalent; and</p> <p>b) possessing essential qualification (i) prescribed for direct recruits under column 8 and the following experience.</p> <p>1) Experience in Paper and Allied Industries; and</p> <p>ii) Administrative experience.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion -</p> <p>1. Chairman/Member of Union Public Service Commission : Chairman</p> <p>2. Joint Secretary (C&amp;C) Department of Economic Affairs : Member</p> <p>3. Joint Secretary (Per) Department of Expenditure : Member</p> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :</p> <p>1. Joint Secretary (C&amp;C), Department of Economic - Chairman Affairs.</p> <p>2. Joint Secretary (Pers) - Member Department of Expenditure</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission</p>

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection	Age Limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
--------------	----------------	----------------	--------------	------------------------------------	-------------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7
2. Works Manager	1* (1997)  *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Selection	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  Note.-  The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes, as admissible under Central Civil Service (Pension) Rules

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.
8	9	10	11
<b>ESSENTIAL</b>  (i) Master's degree in Chemistry or degree in Chemical Engineering or Chemical Technology of a recognised University or equivalent.  (ii) Ten Years' experience in a paper Mill as a paper maker (Pulp and paper making) including 2 years administrative experience	No	One year for direct recruits	Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract failing both by direct recruitment.
<b>Note 1.-</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.			
<b>Note 2.-</b> The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
<b>Desirable</b>  Degree in Paper and Pulp technology.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion.—

Deputy Works Manager (Production) and Deputy Works Manager (Mould Cover Making Plant) with five years' regular service in the grade.

Note 1.— The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the qualifying service in the respective grade/post.

Note 2.— Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation, if prescribed.

Transfer on deputation (including short-term contract).—

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous Organisations/Semi-Government organisations/Public Sector Undertakings —

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs.3000-4500 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column B.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion —

1. Chairman/Member of Union Public Service Commission : Chairman

2. Joint Secretary (C&C) Department of Economic Affairs : Member

3. Joint Secretary(Per) Department of Expenditure : Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :

1. Joint Secretary (C&C), Department of Economic Affairs : Chairman

2. Joint Secretary (Per), Department of Expenditure : Member

Note.— The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.



1	2	3	4	5	6	7
3. Deputy Works Manager (Production)	1* (1997) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs.3000-100- 3500-125-4500	Selection	Not applicable	Not applicable

**Promotion.-**

Assistant Works Manager (Production) with five years' regular service in the grade, failing which seven years' combined regular service in the grades of Assistant Works Manager (Production) and Technical Officer (Production).

**Note.-** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation, if prescribed.

Transfer on deputation (including short-term contract):

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous Organisations/Semi-Government organisations/Public Sector Undertakings -

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion -

1. Chairman/Member of Union Public Service Commission : Chairman
2. Joint Secretary (C&C) Department of Economic Affairs : Member
3. Joint Secretary (Per) Department of Expenditure : Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on transfer on deputation/contract.

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs.2200-4000 or equivalent; or

(iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:-

(i) Masters' degree in chemistry or degree in Chemical Engineering/Chemical Technology of a recognised University or equivalent.

(ii) 5 years' practical experience in a paper mill in paper and pulp making.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not, to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4	5	6	7
4. Assistant Works Manager (Production)	4* (1997) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs. 2200-75- 2800-EB-100- 4000	Selection	Not applicable	Not applicable
<hr/>						
8		9		10		11
Not applicable			Not applicable		Two Years	Promotion failing which by transfer on deputation including short term contract.

**Promotion.—**

Technical Officer (Production) with two years' regular service in the grade with degree in Science or diploma in Mechanical/Electrical/Chemical Engineering or three years certificate in pulp and paper technology from a recognised University or Institution.

**Note .—** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation, if prescribed.

**Transfer on deputation (including short-term contract).—**

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous Organisations/Semi-Government organisations/Public Sector Undertakings —

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 or equivalent; or

(iii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; and

(b) possessing degree in Physics/Chemistry from a recognised University or equivalent or diploma in Mechanical/Electrical/Chemical Engineering or three years' certificate in pulp and paper technology from a recognised Institute or equivalent.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion —

1. Chairman/Member of Union Public Service Commission : Chairman

2. Joint Secretary (C&C) Department of Economic Affairs : Member

3. Joint Secretary(Per) Department of Expenditure : Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1	2	3	4	5	6	7
5. Technical Officer (Production)	B* (1997 ) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group B Gazetted Non- Ministerial	Rs.2375-75- 3200-EB-100- 3500	Selection	Not applicable	Not applicable
<hr/>						
8		9		10		11
Not applicable			Not applicable		2 years	Promotion failing which by transfer on deputation including short term contract.

**Promotion.-**

Senior Foreman (Production) in the scale of Rs.2000-3200 with four years regular service in the grade failing which five years' combined regular service in the grades of Senior Foreman and Foreman (Production) and possessing degree in Science or diploma in Mechanical/Electrical/Chemical Engineering or three years' Certificate course in Pulp and Paper Technology from a recognised University/Institution.

Note.- Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation, if prescribed.

**Transfer on deputation (including short-term contract).-**

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous Organisations/Semi-Government organisations/Public Sector Undertakings -

Group 'B' Departmental  
Promotion Committee for  
considering promotion -

Consultation with  
Union Public  
Service Commission  
necessary while  
appointing an  
officer on  
transfer on  
deputation/  
contract.

1. General Manager,  
Security Paper Mill,  
Hoshangabad : Chairman
2. Deputy General Manager,  
Security Paper Mill,  
Hoshangabad : Member

3. Deputy Secretary(C&C)  
Department of Economic  
Affairs : Member

4. Deputy Secretary(Administration)  
Department of Economic  
Affairs : Member

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; or

(iii) with four years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3200 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications prescribed for promotion and 2 years' experience in the paper and pulp making.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4	5	6	7
6. Deputy Works Manager (Mould Cover Making Plant)	1* (1997) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs.3000-100-3500-125-4500	Selection	Not exceeding 40 years (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  Note.-  The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes as admissible under Central Civil Services (Pension) Rules.

8	9	10	11
ESSENTIAL :	No	One year for direct recruits	Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.
(i) Bachelor degree in Mechanical/Electrical Engineering or			
Masters degree in Physics/Chemistry from a recognised University or equivalent.			
(ii) Five years' practical experience in Electroplating/Design Engraving/Mould Cover Manufacturing/Mould Machine Paper Making.			
Note 1.— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.			
Note 2.— The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities posse- ssing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.			



12	13	14
Promotion.-	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion -	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract)
(a)(i) Assistant Works Manager (Mould Cover Making Plant) with five year's regular service in the grade failing which Assistant Works Manager (Mould Cover Making Plant) with combined regular service of seven year's as Assistant Manager (Mould Cover Making Plant) and Technical Officer (Mould Cover Making Plant) in the scale of pay of Rs. 2375-3500.	1. Chairman/Member of Union Public Service Commission : Chairman	
(ii) Assistant Manager ( Water Mark Design ) with five year's regular service in the grade failing which Assistant Manager ( Water Mark Design ) with eight year's combined regular service in the grades of Assistant Manager ( Water Mark Design ) in the scale of Rs.2200-4000 and Artist Engraver in the scale of Pay of Rs.2000-3500 ; and	2. Joint Secretary (C&C) Department of Economic Affairs : Member	
	3. Joint Secretary (Per) Department of Expenditure : Member	
b) i) having successfully completed the probation in the grade of Rs.2200-4000 and	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :-	
ii) possessing Degree with Chemistry/Physics from a recognised University or equivalent or Diploma in Mechanical/Electrical Engineering or Fine Art from a recognised Institute or equivalent.	1. Joint Secretary (C&C), Department of Economic Affairs : Chairman	
Note 1 : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided their are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one and have successfully completed their probation period, if prescribed.	2. Joint Secretary (Per) Department of Expenditure : Member	
Note 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the qualifying service in the respective post		Note.- The proceedings of the Departmental Promotion Committee pertaining to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."
Transfer on deputation (including Short-term Contract) :		
Officers under the Central/State Governments/Union Territories/ Autonomous Organisations/Semi-Government organisations/Public undertakings -		
(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or		
(ii) with Five years' regular service in posts in the scale of Rs.2200-4000 or equivalent; or		
(iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; and		
(b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruit under Column 8.		
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)		

1	2	3	4	5	6	7
7. Assistant Works Manager (Mould Cover Making Plant)	1* (1997) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion/Transfer on Deputation including short term contract:  The suitability of the regular holder of the post of Asstt Works Manager in the pay scale of Rs. 2375-3500 prior to upgradation of the post in the scale of Rs. 2200-4000 and possessing two years' regular service in the grade will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he will be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'Not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay he will continue to be in the scale of Rs. 2375-3500 and his case would be reviewed every year.

12	13	14
Promotion/Transfer on deputation(including short-term contract):	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
1. Officer under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous Organisations/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings-		
(a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or		
(ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 or equivalent; or		
(iii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; and		
(b) Possessing the following educational qualifications and experience:		
(i) Diploma in Mechanical/Electrical Engineering or Fine Arts (Engraving) or degree in science with Chemistry as a subject from a recognised University or equivalent.		
(ii) Three years' experience in Engraving/Electroplating/Wire Working/Mould Paper Making.		
2. The Departmental Technical Officer (Mould Cover Making Plant) with two years' regular service in the grade shall also be considered along with the outsiders. In case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion		
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.		
Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)		

1	2	3	4	5	6
8. Technical Officer (Mould Cover Making Plant) Plant)	1* (1997) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group B Gazetted Non- Ministerial	Rs. 2375-75- 3200-EB- 100- 3500	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note.-

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8

9

10

11

## ESSENTIAL:

No

Two year

Promotion failing which by transfer/transfer on deputation, (including short term contract) failing both by direct recruitment.

- (i) Diploma in Mechanical/Electrical Engineering or Fine Arts (Engraving) from a recognised Institute or equivalent or degree with Physics/Chemistry from a recognised University or equivalent.

- (ii) Three years' experience in Engraving/ Electroplating/Wire Working/Mould Paper Making

Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.

12

13

14

**Promotion:-**

Senior Foreman (Mould Cover Making Plant) in the scale of Rs.2000-3200 with four years' regular service in the Grade failing which five years' combined regular service in the grades of Senior Foreman and Foreman (Mould Cover Making Plant), possessing degree with Chemistry/Physics from a recognised university or equivalent or diploma in Engineering from a recognised institute or equivalent.

Note.- Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/

Confirmation :

1.General Manager  
Security Paper Mill  
Hoshangabad : Chairman

2.Deputy General  
Manager, Security  
Paper Mill,  
Hoshangabad : Member

3. Deputy Secretary  
(C&C), Department  
of Economic  
Affairs : Member

Consultation with  
Union Public  
Service Commission  
necessary while  
making direct  
recruitment and  
appointing an  
officer on  
deputation  
(Including  
short term  
contract)

**Transfer on deputation (including short-term contract):-**

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/  
Autonomous Organisations/Semi-Government organisations/Public  
Sector Undertakings -

4. Deputy Secretary (Administration)  
Department of Economic  
Affairs : Member

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with two years' regular service in posts in the scale of  
Rs.2000-3500 or equivalent; Or

(iii) with four years' regular service in posts in the scale of  
Rs.2000-3200 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience  
prescribed for direct recruits under column B.

Note.-The proceedings of the Departmental Promotion  
Committee pertaining to confirmation of a  
direct recruit shall be sent to the  
Commission for approval. If however,  
these are not approved by the Commission  
a fresh meeting of the Departmental  
Promotion Committee to be presided over  
by the Chairman or a Member of the Union  
Public Service Commission shall be held."

The departmental officers in the feeder category who are in the  
direct line of promotion shall not be eligible for consideration  
for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration  
for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre  
post held immediately preceding this appointment in the same or some other  
organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to  
exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on  
deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years,  
as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4	5	6	7
9. Assistant Manager (Water Mark Design)	1* (1997) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs. 2200-75- 2800-EB- -100- 4000	Not applicable	Not exceeding 35 years  (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  Note.-  The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

8

9

10

11

## ESSENTIAL:

Not  
Applicable

One year

Direct recruitment

- (i) Higher Secondary School Certificate from a recognised Board/University or equivalent.
- (ii) Five years' diploma in Fine Arts (Engraving) from a recognised Institution.
- (iii) Five years' experience in fine Engraving or similar delicate work.

## Desirable:

Good knowledge of photography and/or electroplating.

Note 1.— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.— The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.

## Desirable:

Good knowledge of photography and/or electroplating.

Note.— The suitability of the regular holder of the post of Artist Engraver in the pay scale of Rs.2000-3500 prior to upgradation of the post in the scale of Rs.2200-4000 and possessing three years' regular service in the grade will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he will be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'Not Suitable' for appointment to the upgraded scale of pay he will continue to be in the scale of Rs.2000-3500 and his case would be reviewed every year.



12	13	14
Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
	1. Joint Secretary (C&C) Department of Economic Affairs : Chairman	
	2. Joint Secretary (Per) Department of Expenditure : Member	
	Note.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee pertaining to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Commit- tee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

## B : ENGINEERING DEPARTMENT

1	2	3	4	5	6	7
10.Chief Engineer	1* (1997)	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs.3700-125- 4700-150-5000	Selection	Not Applicable	No

\*Subject to variation  
dependent on workload

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Nil	Promotion failing which by transfer on deputation including short term contract.

12

13

14

**Promotion.-**

Deputy Chief Engineer (Mechanical), Deputy Chief Engineer (Electrical), Deputy Chief Engineer (Electronics and Instrumentation), Deputy Chief Engineer (Maintenance Planning), Deputy Chief Engineer (Boiler) possessing degree in Mechanical/Electrical/Electronics and Instrumentation Engineering from a recognised University or equivalent with five years regular service in the grade.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion:

1. Chairman/Member Union Public Service Commission - Chairman
2. Joint Secretary (C&C) Department of Economic Affairs - Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on transfer on deputation/contract.

Note 1: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the qualifying service in the respective grade/post.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

3. Joint Secretary (Personnel), Department of Expenditure - Member

**Transfer on deputation (including short-term contract) -**

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous organisations/semi-Government organisations/Public Sector undertakings :-

- a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR  
(ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs.3000-4500 or equivalent; and
- b) Possessing the following educational qualifications and experience :-

**Essential:-**

- (i) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Instrumentation Engineering of a recognised university or equivalent.
- (ii) 8 years experience in maintenance/erection, operation and maintenance of boilers, heavy industrial machinery and repair workshop in a manufacturing concern of which five years should be in a Rag Paper Mill.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.



**Promotion.-**

Assistant Manager (Mechanical) with five years regular service. in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation (including short-term contract) -

Officers under the Central/State Governments/Union Territories /Autonomous organisations/semi-Government organisations/Public Sector undertakings :-

- a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR
  - (ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs.2200-4000 or equivalent; OR
  - (iii) With seven years regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 or equivalent; and
- b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion:

1. Chairman/Member  
Union Public Service Commission - Chairman
2. Joint Secretary (C&C)  
Department of Economic Affairs - Member
3. Joint Secretary (Personnel),  
Department of Expenditure - Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:

1. Joint Secretary (Personnel)  
Department of Expenditure - Chairman
2. Joint Secretary (C&C),  
Department of Economic Affairs - Member

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
12. Assistant Manager (Mechanical)	2* (1997) subject to variation dependent on workload	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs.2200-75- 2800-EB-100- 4000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	2 years	Promotion/transfer on deputation including short-term contract.			

12	13	14
PROMOTION/TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT TERM CONTRACT) :	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous organisations/Semi-Government organisations/Public Sector Undertakings:-		
a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or		
(ii) With two years' regular service in posts in the scale of Rs. 2375-3500 or equivalent; or		
(iii) With three years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; AND		
b) Possessing the following educational qualifications and experience:		
(i) Degree in Mechanical Engineering from a Recognised University/ Institution OR equivalent		
(ii) Three years' experience in the erection, operation and maintenance of industrial machinery or in a maintenance workshop.		
2. The departmental Technical Officer (Mechanical) in the scale of Rs. 2375-3500 with 2 years' regular service (or with 3 years' combined regular service as Technical Officer(Mechanical) and Assistant Engineer (Mechanical) possessing Diploma in Mechanical Engineering from a Recognised Institute or equivalent shall also be considered alongwith the outsiders. In case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.		
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.		
Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.		

1	2	3	4	5	6	7	8.
Technical							
5. <del>Hotel</del> Officer (Mechanical)	1(1997) subject to variation dependent on workload	General Central Service Group B Gazetted Non- ministerial	Rs.2375-75- 3200-EB-100- 3500.	Selection	Not Exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No	Essential ===== (i) Degree in Mechanical Engineering of a Recognised University or equivalent.  (ii) Two years' experience in the erection and maintenance of any industrial machinery in any workshop.  Note 1 - Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2 - The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the prescribed experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.
		<p>*** Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>					



11

2 years

Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.

Note: The suitability of the regular holder of the post of Assistant Engineer (Mechanical) in the revised scale of Rs.2000-3500 prior to the upgradation of this post in the scale of Rs. 2375-3500 will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of Rs.2000-3500 and his case will be reviewed every year.

1	2	3	4	5	6	7
14. Deputy Chief Engineer (Electrical)	1* (1997) subject to variation dependent on workload	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs. 3000-100- 3500-125- 4500	Not applicable	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Nil	Promotion/transfer on deputation including short-term contract.			

12

13

14

**Promotion.—**

(a) Senior Foreman (Mechanical) with four years' regular service in the grade failing which Senior Foreman (Mechanical) with combined regular service of 5 years in the grades of Senior Foreman (Mechanical) and Foreman (Mechanical).

(b) Possessing Diploma in Mechanical Engineering from a Recognised Institution or equivalent.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation (including short-term contract):

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous semi-Government organisations/Public Sector undertakings :—

- a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR  
 (ii) With two years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; OR  
 (iii) with four years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3200 or equivalent; and  
 b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column B.

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion / confirmation

1. General Manager, Security Paper Mill, Hoshanabad :Chairman

2. Deputy General Manager, Security Paper Mill, Hoshanabad :Member

3. Deputy Secretary(C&C) Department of Economic Affairs : Member

4. Deputy Secretary(Adm) Department of Economic Affairs : Member

Consul-  
tation  
with  
Union  
Public  
Service  
Commission  
necessary  
while  
making  
direct  
recruitment  
and  
appointing  
an Officer  
on depu-  
tation  
including  
short  
term  
Contract.

Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

12

13

14

**PROMOTION/TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT TERM CONTRACT) :**

Not applicable

Consultation  
with Union  
Public Service  
Commission  
necessary.

1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous organisations/Semi-Government organisations/Public Sector Undertakings:

a) i) Holding analogous posts on regular basis; or

ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or

iii) With seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 2375-3500 or equivalent; AND

b) Possessing the following educational qualifications and experience:

(i) Degree in Electrical Engineering from a Recognised University or equivalent

(ii) Five years' experience in installation, transmission, distribution, operation and maintenance of HT and LT electric sub-stations with transformers, oil circuit breakers and connected installation, operation and maintenance of Electrical machines, control gears and other equipments, electronics instruments, thyristor control DC drives etc. in an industrial organisation of repute.

2. The Departmental Assistant Manager (Electrical)

Possessing Degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent in the scale of Rs.2200-4000 with Five years' regular service shall also be considered in case he is selected, the post shall be deemed to have been by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 55 years, as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4	5	6	7
15. Assistant Manager (Electrical)	1 (1997) subject to variation dependent on workload	General Central Service Group A Gazetted Non-ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Selection	Not Exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 3 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No
<p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>						

8	9	10	11
Essential	No	One year for direct recruit and two years for promotees.	Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.
i) Degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent.			
ii) With two year's experience in transmission, distribution and in the operation and maintenance of HT and LT Electrical sub-station with transformer, oil circuit breakers and connected installation.			

Note 1 - Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2 - The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Promotion.-**

Technical Officer (Electrical) in the scale of Rs.2375-3500 with two years regular service in the grade ( or three years combined regular service in the grades of Technical Officer (Electrical) and Assistant Engineer (Electrical) possessing Diploma in Electrical Engineering from a recognised Institution or equivalent."

**Note :**

Where Juniors who have completed their qualifying /eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

**Transfer on deputation (including short-term contract) -**

Officers under the Central/State Governments/Union Territories /Autonomous organisations/semi-Government organisations/Public Sector undertakings :-

- a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR
- (ii) With two years' regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 or equivalent; OR
- (iii) With three years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; and
- b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion

1. Chairman/Member  
Union Public Service  
Commission - Chairman

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

2. Joint Secretary (C&C)  
Department of Economic  
Affairs - Member

3. Joint Secretary (Personnel),  
Department of  
Expenditure - Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmations:

1. Joint Secretary (C&C) - Chairman  
Department of Economic  
Affairs.
2. Joint Secretary (Pers) - Member  
Department of Expenditure

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
16. Technical Officer (Electrical)	02(1997) subject to variation dependent on workload	General Central Service Group B Gazetted Non-ministerial	Rs.2375-75—3200-EB-100-3500	Selection	Not Exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8	9	10	11
Essential	No	02 years	Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.
i) Degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent.			
ii) With two year's experience in erection and maintenance of Electrical transmission and distribution lines, transformers, switch gears, sub-station operation with knowledge of high tension and low tension switch gears and other A.C. and D.C. heavy Electrical machines.			The suitability of the regular holder of the post of Assistant Engineer (Electrical) in the grade of Rs.2000-3500 will be assessed by the Group 'B' DPC (constituted for considering promotion/confirmation) for appointment to the upgraded post. If found not suitable he will continue in the scale of Rs.2000-3500 and his case will be reviewed every year.
Note 1 - Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.			
Note 2 - The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

**Promotion.-**

a) Senior Foreman (Electrical) with four years regular service in the grade failing which Senior Foreman (Electrical)/Foreman (Electrical) with five years combined regular service in the grade and

b) possessing at least Diploma in Electrical Engineering from a recognised Institution or equivalent.

**Note :**

Where Juniors who have completed their qualifying /eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation (including short-term contract) -

Officers under the Central/State Governments/Union Territories /Autonomous organisations/semi-Government organisations/Public Sector undertakings:-

- a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR  
(ii) With two years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; OR  
(iii) With Four years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3200 or equivalent; and

b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column B.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotions:

1. General Manager  
Security Paper Mill  
Hoshangabad - Chairman

2. Deputy General Manager  
Security Paper Mill,  
Hoshangabad - Member

3. Deputy Secretary (C&C)  
Department of Economic  
Affairs - Member

4. Deputy Secretary (Admn)  
Department of Economic  
Affairs - Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract)

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.



1	2	3	4	5	6	7
17. Deputy Chief Engineer (Electronics and Instrumentation)	01(1997) subject to variation dependent on workload	General Central Service Group A Gazetted Non-ministerial	Rs.3000-100-3500-125-4500	Not applicable	Not Applicable	Not Applicable

8	9	10	11
Not Applicable	Not applicable	Nil	Promotion/Transfer on deputation including short term contract

Initially the suitability of the regular holder of the post of Engineer (Electronic and Instrumentation in the scale of Pay of Rs.2200-4000 possessing the requisite educational qualifications for promotion as indicated in column 12 shall be considered for promotion to the post of Deputy Chief Engineer (Electronics and Instrumentation) in the scale of Pay of Rs.3000-4500. If not found suitable, he will continue in the scale of pay of Rs.2200-4000 and his case will be reviewed every year.

Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract):-

Not Applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary

1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous organisations/Semi-Government organisations/Public Sector Undertakings:-

a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or

(iii) With seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 2375-3500 or equivalent; AND

b) Possessing the following educational qualifications and experience:

(i) Bachelor of Engineering in Electronic or in Instrumentation/ Electrical Engineering with electronics as one of the subjects.

(ii) Five years' experience in installation/Maintenance of electronic instruments.

2. The Departmental Assistant Manager (Electronic & Instrumentation) in the scale Rs.2200-4000 possessing degree in Electronics and Instrumentation Engineering/ Electrical Engineering with Electronics as a subject of study from a recognised University or equivalent with five years regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4	5	6	7
18. Assistant Manager (Electronic and Instru- mentation)	1(1997) subject to variation dependent on workload	General Central Service Group A Gazetted Non- ministerial	Rs. 2200-75- 2800-EB-100- 4000	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
8		9		10		11
Not Applicable		Not Applicable		Two years		Promotion/Transfer on deputation including short term contract.

12

13

14

Promotion/Transfer on deputation (including short term contract -

Not Applicable

Consultation with  
Union Public  
Service Commission  
necessary.

1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/  
Autonomous organisations/Semi-Government organisations/Public  
Sector Undertakings :-

a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR

(ii) With three years' regular service in posts in the scale  
of Rs.2000-3500 or equivalent; OR

(iii) With five years regular service in posts in the scale  
of Rs.2000-3200 or equivalent; and

b) Possessing the following educational qualifications and experience:

#### ESSENTIAL

Bachelor's degree in instrument technology or Electronics/Telecommunication  
engineering or Electrical engineering with Electronics as one of the subjects  
from a recognised university or equivalent with 2 years' professional experience.

OR

Diploma in Instrument Technology or Electronics followed by three years' experience  
in the repairs and maintenance of instruments used in paper mills.

2. The Departmental Technical Officer (Electronic and Instrumentation) in the  
scale of Rs.2375-3500 possessing diploma in Electronics/Electrical/Instrumentation  
Engineering with two years regular service in the grade shall also be considered  
alongwith outsiders. If he is selected for appointment to the post, the same shall  
be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in  
the direct line of promotion shall not be eligible for consideration  
for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not  
be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another  
ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the  
same or some other organisation/department of the Central Government  
shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for  
appointment by transfer on deputation (including short term contract)  
shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of  
applications).

1	2	3	4	5	6	7
19. Technical Officer (Electronics and Instrumentation)	01(1997) subject to variation dependent on workload	General Central Service Group B Gazetted Non-ministerial	Rs. 2375-75--3200-EB-100+3500	Selection	Not Exceeding 30 years  (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	No
<p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>						

8	9	10	11
Essential	No	02 years	Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.
i) Degree in Electronics and Instrumentation Engineering of recognised University or equivalent.			
ii) With two year's experience in repairs and maintenance of Electronics instruments.			

Note 1 - Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2 - The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Promotion:-**

- a) Senior Foreman (Electronics and Instrumentation) with 'four years' regular service in the grade failing which five years' combined regular service in the grades of Senior Foreman/Foreman (Electronics and Instrumentation); and
- b) possessing at least Diploma in Electronics/Electrical/Instrumentation engineering from a recognised Institution or equivalent.

**Note :**

Where Juniors who have completed their qualifying /eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

**Transfer on deputation (including short-term contract) -**

Officers under the Central/State Governments/Union Territories /Autonomous organisations/semi-Government organisations/Public Sector undertakings :-

- a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR  
(ii) With 'two years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; OR  
(iii) With Four years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3200 or equivalent; and
- b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

**Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotion/Confirmation**

1. General Manager  
Security Paper Mill  
Hoshangabad - Chairman

2. Deputy General Manager  
Security Paper Mill,  
Hoshangabad - Member

3. Deputy Secretary (C&C)  
Department of Economic  
Affairs - Member

4. Deputy Secretary (Admn)  
Department of Economic  
Affairs - Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract)

"Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission, for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
20. Deputy Chief Engineer (Maintenance, Planning, Air- conditioning and Refrigeration)	01(1997) subject to variation dependent on workload	General Central Service Group A Gazetted Non- ministerial	Rs.3000-100- 3500-125-4500	Not Applicable	Not Applicable	No

12

13

14

Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract):-

Not Applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary

1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous organisations/Semi-Government organisations/Public Sector Undertakings:-

a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or

(iii) With eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; AND

b) Possessing the following educational qualifications and experience:

(i) Bachelor Degree in Mechanical/Electrical/Electronics or Instrumentation from a recognised University or equivalent.

(ii) Five years' experience in maintenance and planning of machinery in process industry.

2. The Departmental Assistant Manager (Maintenance and Planning) in the scale Rs. 2200-4000 possessing degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Instrumentation Engineering from a recognised University or equivalent with five years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.



1	2	3	4	5	6	7
21. Assistant Manager (Maintenance Planning, Air-conditioning and Refrigeration)	1(1997) subject to variation dependent on workload	General Central Service Group A Gazetted Non-ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
8		9		10		11
Not Applicable		Not Applicable		two years		Promotion/Transfer on deputation including short term contracts

Promotion/Transfer on deputation (including short term contract)

Not Applicable

Consultation with  
Union Public  
Service Commission  
necessary.

1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories  
Autonomous organisations/Semi-Government organisations/Public  
Sector Undertakings :-

a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR

(ii) With two years' regular service in posts in the scale  
of Rs.2375-3500 or equivalent; OR

(iii) With three years regular service in posts in the scale  
of Rs.2000-3500 or equivalent; and

b) Possessing the following educational qualifications and experiences:

(i) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics and Instrumentation/  
Air-conditioning and refrigeration engineering from a recognised  
University or equivalent.

(ii) Three years' experience in maintenance and planning in Mechanical/  
Electrical/Electronics machinery/equipments preferably in  
a paper mill.

2. The Departmental Technical Officer (Maintenance, Planning, Air-conditioning  
and Refrigeration) in the scale of Rs.2375-3500 possessing at least diploma in  
Mechanical/Electronics/Electrical/Instrumentation/Air-conditioning and Refrigeration  
Engineering from a recognised Institute or equivalent with two years' regular service  
in the grade (or 3 years' combined regular service in the grade of Technical Officer  
(Maintenance & Planning and Assistant Engineer (Maintenance and Planning) shall also  
be considered alongwith outsiders. In case he is selected for appointment to the post,  
the same shall be treated to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in  
the direct line of promotion shall not be eligible for consideration  
for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another  
ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the  
same or some other organisation/department of the Central Government  
shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for  
appointment by transfer on deputation (including short term contract)  
shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of  
applications).

1	2	3	4	5	6	7
22. Technical Officer (Maintenance, Planning, Air-conditioning and Refrigeration)	01(1997) subject to variation dependent on workload	General Central Service Group B Gazetted Non-ministerial	Rs.2375-75-3200-EB-100-3500	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
8	9	10	11			
Not Applicable	Not Applicable	2 Years	Promotion/Transfer on deputation including short-term contract.			

12

13

14

Promotion/Transfer on deputation (including short term contract) .-

Not Applicable

Consultation with  
Union Public  
Service Commission  
necessary.

1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/  
Autonomous organisations/Semi-Government organisations/Public  
Sector Undertakings :-

a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR

(ii) With two years' regular service in posts in the scale  
of Rs.2000-3500 or equivalent; OR

(iii) With four years regular service in posts in the scale  
of Rs.2000-3200 or equivalent; and

b) Possessing Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/  
Air-conditioning and refrigeration engineering from a recognised  
University or equivalent.

2. The Departmental Senior Foreman( Maintenance and Planning) possessing  
diploma in Mechanical/Electronics/Electrical/Instrumentation/Air-conditioning  
Engineering from a recognised Institute or equivalent with four years'  
regular service in the grade shall also be considered along with outsiders.  
If he is selected for appointment to the post, the same shall be treated to  
have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in  
the direct line of promotion shall not be eligible for consideration  
for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another  
ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the  
same or some other organisation/department of the Central Government  
shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for  
appointment by transfer on deputation (including short term contract)  
shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of  
applications)

1	2	3	4	5	6	7
23. Deputy Chief Engineer (Boiler)	4*(1997) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group A Baretted Non-Ministerial	Rs.3000-100-3500-125-4500	Not applicable	Not Exceeding 40 Years  (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No
				<p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>		

8	9	10	11
ESSENTIAL	Not Applicable	1 Year	Transfer on deputation (including short-term contract)/ Transfer failing which direct recruitment.
<p>(i) Certificate in proficiency as a Boiler Operation Engineer granted under the Madhya Pradesh Boiler Operation Engineer's Rules, 1968. The candidates holding a certificate of proficiency as a Boiler Operation Engineer granted by a Board of examiners under the corresponding rules in any other state will also be considered but offer of appointment would be made after the selected candidate submits his certificate duly endorsed for validity in State of Madhya Pradesh.</p>			

(ii) 5 Years' experience as a Boiler Engineer.

Note 1 - Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2 - The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

#### Desirable :

Experience in the operation and maintenance preferably John Thompson and Westermark Fire Tube Oil Fire boilers.

12

13

14

## TRANSFER/TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT TERM CONTRACT / :

1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous organisations/Semi-Government organisations/Public Sector Undertakings:-

a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) With five years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or

(iii) With eight years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3300 or equivalent; AND

b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column B.

Note :- Only Central/State Governments/Union Territories Administrations employees are eligible for transfer.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Joint Secretary (Pers),  
Department of  
Expenditure - Chairman

2. Joint Secretary (C&C),  
Departmental of  
Economic Affairs - Member

"Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held."

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection	Age Limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
--------------	----------------	----------------	--------------	------------------------------------	-------------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7
24. Manager (Quality Assurance)	1* (1997) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Not applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)  Note.-  The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes as admissible under Central Civil Service (Pension) Rules

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.
8	9	10	11

**ESSENTIAL**

Age : No  
Essential  
Qualification:Yes

One year  
for direct  
recruits

Promotion /transfer on  
deputation  
(including short term contract)  
failing which by direct  
recruitment.

- (i) Master's degree in Chemistry or degree in Chemical Technology from a recognised University or equivalent.

- (ii) Eight Year's experience in paper making.

**Note 1.-** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

**Note 2.-** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.

**Note:** The suitability of the existing regular incumbent of the post of Chief Chemist in the scale of pay of Rs.3000-5000 possessing the educational qualification prescribed for direct recruits will be assessed by the Commission for appointment to the upgraded post of Manager (Quality Assurance) in the scale of pay of Rs.3700-5000. If assessed suitable, he/she will be deemed to have been appointed to the upgraded post in the scale of pay of Rs.3700-5000 at the initial constitution. If assessed not suitable, his/her case will be reviewed every year for appointment to the upgraded post.



In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion/Transfer on Deputation (including Short Term Contract)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation -

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Officer under the Central/State Govts./Union Territories/Autonomous/Semi-Government Organisation/Public Sector Undertakings.

1. Joint Secretary (D&C) - Chairman  
Deptt. of Economic Affairs.  
2. Joint Secretary (Per) - Member  
Deptt. of Expenditure

a) i) Holding analogous posts on regular basis; OR

ii) With five year's regular service in posts in the scale of Rs.3000-4500 or equivalent.; and

b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

2) The departmental Deputy Manager (Quality Assurance/Technical Service) in the scale of Rs.3000-4500 with five year's regular service in the grade shall also be considered along with outsiders. In case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 04 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).

**Note.-**

The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
25. Deputy Manager ( Quality Assurance/ Technical Service)	1* (1997) *Subject to variation depend- ent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs.3000-120- 3500-125- 4500	Selection	Not exceeding 40 years  (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)  Note.-  The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes as admissible under Central Civil Service (Pension) Rules

8	9	10	11
<b>ESSENTIAL</b>  (i) Master's degree in Chemistry or degree in Chemical Technology from a recognised University or equivalent.  (ii) Five Year's experience in paper making.	Age - No Educational Qualifications - Yes	One year for direct recruits	Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.
<b>Note 1.-</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.			
<b>Note 2.-</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.			

12

13

14

**Promotion**

Assistant Manager (Quality Assurance)/Assistant Manager (Technical Service) in the pay scale of Rs.2200-4000 with five year's regular in the grade failing which Assistant Manager (Quality Assurance)/Assistant Manager (TS) with combined regular service of 07 years in the grades of Rs.2200-4000 and Rs.2375-3500 (As officer (Quality Assurance)/Assistant Chief Chemist in the Security Paper Mill.

**NOTE :** The Eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the Officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.

**Transfer on deputation (including short term contract)**

Officers of the Central/State Govts./Union Territories/ Autonomous organisations/semi Govt. Organisations/ Public Sector Undertakings :

- a) i) holding analogous posts on regular basis; OR
- ii) With five years regular service in posts in the scale of Rs.2200-4000 OR equivalent; OR
- iii) With seven years regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 or equivalent; AND
- b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 04 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion.

1. Chairman/Member, UPSC - Chairman
2. Joint Secretary (C&C) - Member  
Deptt. of Economic Affairs.
3. Joint Secretary (Pers) - Member  
Deptt. of Expenditure

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation

1. Joint Secretary (C&C) - Chairman  
Deptt. of Economic Affairs
2. Joint Secretary (Pers) - Member  
Deptt. of Expenditure

**NOTE :** The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to the confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Member of UPSC shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation. (including short term contract)

1	2	3	4	5	6	7
26. Assistant Manager 2* (1997) (Technical Service/ Quality Assurance)	*Subject to variati- on depend- ent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs. 2200-75-- 2800-EB-100- 4000	Not Applicable	Not exceeding 35 years  (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)  Note.-  The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

8

9

10

11

## ESSENTIAL

No.

One year  
for direct  
recruits  
and two  
years for  
promotees

Promotion/Transfer on depu-  
tation (including short term  
contract) failing which by  
direct recruitment.

- (i) Master's degree in Chemistry or degree in  
Chemical Technology from a recognised  
University or equivalent.

- (ii) Three Year's experience in paper making.

Note 1.- Qualifications are relaxable  
at the discretion of the Union Public  
Public Service Commission in case of  
candidate otherwise well qualified.

Note 2.- The qualification regarding  
experience is relaxable at the discretion  
of the Union Public Service Commission  
in the case of candidates belonging to  
Scheduled castes and Scheduled Tribe if,  
at any stage of selection, the Union  
Public Service Commission is of the  
opinion that sufficient number of  
candidates from these communities posse-  
ssing the required experience are not  
likely to be available to fill up the  
vacancies reserved from them.

12

13

14

**Promotion/Transfer on Deputation (Including short term contract)**

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation.

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion

1) Officers under the Central/State Govts./Union Territories/Autonomous Organisations/Semi Govt. Organisation/Public Sector Undertakings :

1. Joint Secretary (C&C) - Chairman  
Deptt. of Economic Affairs.
2. Joint Secretary (Pers) - Member  
Deptt. of Expenditure

a) i) holding analogous posts on regular basis; OR

ii) With two year's regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 or equivalent; OR

iii) With three year's regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; and

b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

2. The departmental Officer (Quality Assurance) in the scale of Rs.2375-3500 with two year's regular service in the grade possessing degree with Chemistry from a recognised university or equivalent shall be considered alongwith the outsiders, in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4	5	6	7
27. Officer (Quality Assurance)	01* (1997)  *Subject to vari- ation depend- ent on work load	General Central Service Group B Gazetted Non- Ministerial	Rs. 2375-75-- 3200-EB-100- 3500	Selection	Not exceeding 30 years  (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)  Note.-  The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No



8	9	10	11
ESSENTIAL	No	Two years	Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.
(i) Master's degree in Chemistry or degree in Chemical Technology from a recognised University or equivalent.			
(ii) Two Year's experience in paper making.			
<p>Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note 2.- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.</p>			

12

13

14

promotion

- ) Senior Chemist in the scale of Rs.2000-3200 with four year's regular service in the grade failing which five year's combined regular service in the grades of Senior Chemist and Chemist Grade I and
- ) Possessing Degree in Science with Chemistry from a recognised University or equivalent.

NOTE Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

transfer on Deputation (including short term contract)

=====

Officers under the Central/State Govts/Union Territories/autonomous organisations/Semi Govt. Organisation/Public sector Undertakings :

- ) i) Holding analogous posts on regular basis; OR
- i) with four year's regular service in posts in the scale of Rs.2000-3200 or equivalent; OR
- ii) with five year's regular service in posts in the scale of Rs.1640-2900 or equivalent; and
- ) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column B .

he departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

imilarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 03 (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 6 years as on the closing date of receipt of applications.

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/Confirmation.

1. General Manager - Chairman  
Security Paper Mill,  
Hoshangabad.
2. Deputy General Manager - Member  
Security Paper Mill,  
Hoshangabad.
3. Deputy Secretary (C&C) - Member  
Department of Economic Affairs  
Ministry of Finance
4. Deputy Secretary (Admn)- Member  
Department of Economic Affairs  
Ministry of Finance

Notes-The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on transfer on deputation (including short term contract)

1	2	3	4	5	6	7
28. Industrial Engineer	01* (1997)	General Central Service Group B Gazetted Non- Ministerial	Rs.2375-75-- 3200-EB-100- 3500	Not exceeding 30 years Applicable	No	
	*Subject to variation depend-ent on work load				(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)	
					Note.-	
						The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8

9

10

11

**ESSENTIAL**Not  
Applicable

Two years

Transfer on deputation including short-term contract failing which by direct recruitment.

(i) Degree in Mechanical/Electrical/Industrial/Production Engineering from a recognised University or equivalent.

(ii) Two Year's experience as Industrial Engineer

**Note 1.-** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

**Note 2.-** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.

12	13	14
<p><b>Transfer on Deputation (including Short-term Contract)</b></p> <p>Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings</p> <p>a) i) holding analogous posts on a regular basis; OR</p> <p>ii) with 02 year's regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; OR</p> <p>iii) with 4/5 year's experience in posts in the scale of Rs.2000-3200/1640-2900 or equivalent; and</p> <p>b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. General Manager - Chairman Security Paper Mill Hoshangabad</li> <li>2. Deputy General Manager - Member Security Paper Mill Hoshangabad</li> <li>3. Deputy Secretary (C&amp;C) - Member Department of Economic Affairs</li> <li>4. Deputy Secretary (Adm)- Member Department of Economic Affairs</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion</p>

**NOTE** The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
29. Officer (Project Planning)	01* (1997)  *Subject to variati- on depend- ent on work load	General Central Service Group B Gazetted Non- Ministerial	Rs. 2375-75-- 3200-EB-100- 3500	Not Applicable	Not exceeding 30 years  (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)  Note.-  The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

8	9	10	11
ESSENTIAL	Not Applicable	Two years	Transfer on deputation including short-term contract failing which by direct recruitment.
(i) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Chemical Engineering from a recognised University or equivalent.			
(ii) Two Year's experience in Project Planning.			

**Note 1.-** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

**Note 2.-** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.

12

13

14

Transfer on Deputation (including Short-term Contract)

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings

- a) i) holding analogous posts on a regular basis; OR
- ii) with 02 year's regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; OR
- iii) with 4/5 year's regular service in posts in the scale of Rs.2000-3200/1640-2900 or equivalent; and

- b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column B.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation.

1. General Manager - Chairman  
Security Paper Mill  
Hoshangabad
2. Deputy General Manager - Member  
Security Paper Mill  
Hoshangabad
3. Deputy Secretary (C&C) - Member  
Deptt. of Economic  
Affairs
4. Deputy Secretary(Adm) - Member  
Department of Economic Affairs

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

NOTE The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.



1	2	3	4	5	6	7
30. Deputy Manager (Environment and Safety)	01* (1997)  *Subject to variation depend- ent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs.3000-100- 3500-125- 4500	Not Applicable	Not exceeding 40 years  (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note.-  The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes As admissible under Central Civil Service (Pension) Rules

8	9	10	11
<b>ESSENTIAL</b>	No	One year for direct recruits	Promotion/transfer on deputation (including short-term Contract) failing which by direct recruitment.
i) Master's Degree in Chemistry/Degree in Chemical Engineering from a recognised University or equivalent. OR  Degree in Civil Engineering with specialisation in Public Health Engineering from a recognised University or equivalent.			
ii) Five year's experience in Industrial and Domestic waste treatment and disposal.			
<b>Note 1.-</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.			
<b>Note 2.-</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.			
<b>DESIRABLE</b>			
Experience in pulp and Paper Mill Waste Treatment and Disposal.			

12

13

14

**Promotion/Transfer on Deputation (including Short-term Contract)**

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings

- a) i) holding analogous posts on a regular basis; OR
- ii) with 05 year's regular service in posts in the scale of Rs.2200-4000 or equivalent; OR
- iii) with 08 year's experience in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; AND
- b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.
2. The Departmental Assistant Manager (Safety) with five year's regular service in the grade failing which Departmental Assistant Manager (Safety) with seven year's combined regular service in the posts of Assistant Manager (Safety) and Safety Officer possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits or possessing degree with chemistry/Physics/Zoology/Botany from a recognised university or equivalent and diploma in industrial safety from a recognised institute or equivalent shall also be considered alongwith the outsiders. In case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputation shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

**Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation.**

1. Joint Secretary(CMC) - Chairman  
Dptt. of Economic Affairs.
2. Joint Secretary (Pers) - Member  
Deptt. of Expenditure

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

NOTE The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
31. Assistant Manager (Safety)	01* (1997)  *Subject to vari- ation depend- ent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs. 2200-75-- 2800-EB-100- 4000	Not Applicable	Not exceeding 35 years  (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)  Note.—  The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

8	9	10	11
<b>ESSENTIAL</b>	Not Applicable	One year	Transfer on deputation (including short term contract)/transfer failing which by direct recruitment.
i) Master's Degree in Chemistry/Degree in Chemical Engineering from a recognised University or equivalent. OR			Note:- The suitability of the existing regular incumbent of the post of Safety Officer in the Pay Scale of Rs.2375-3500 will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post of Assistant Manager (Safety) in the pay scale of Rs.2200- 4000. If assessed suitable he will be deemed to have been appointed to the upgraded post in the pay scale of Rs.2200-4000 at the initial constitution. If assessed not suitable, his/her case will be reviewed every year for appointment to the upgraded post.
Degree in Civil Engineering with specialisation in Public Health Engineering from a recognised University or equivalent.			
ii) Three year's experience in Industrial Safety			
<b>Note 1.-</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.			
<b>Note 2.-</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities posse- ssing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.			

transfer on Deputation (including Short-term contract)/Transfer

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings

a) i) holding analogous posts on a regular basis; OR

ii) with 02 year's regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 or equivalent; OR

iii) with 03 year's regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; AND

b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits OR degree with Chemistry/Physics/Zoology/Botany and diploma in Industrial Safety from a recognised institute or equivalent with 03 years experience in industrial safety.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation.

1. Joint Secretary(C&C) - Chairman  
Dptt. of Economic Affairs.
2. Joint Secretary (Pers) - Member  
Deptt. of Expenditure

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

NOTE The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

#### NOTE

Only Central/State Governments/Union Territories administration employees are eligible for absorption on transfer.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

**FINISHING END DEPARTMENT :**

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection	Age Limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
32. Manager (Finishing End )	1* (1997)  *Subject to variation depend-ent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs.3700-125- 4700-150- 5000	Selection	Not exceeding 50 years  (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)  Note.-  The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes as admissible under Central Civil Service (Pension) Rules

Additional and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.
---	---	----------------------------	--

8

9

10

11

**ESSENTIAL**

No

One year for direct recruits

Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.

- (i) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Chemical Engineering/Paper Technology from a recognised University or equivalent. OR

Master degree in Physics/Chemistry from a recognised University or equivalent.

- (ii) Eight years' experience in processing/quality control in a Paper Mill.

Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.



In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

14

#### Promotion :

Deputy Manager (Security and Control)/Deputy Manager(Process) with five year's regular service in the grade.

NOTE : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the qualifying service in the respective grade/post.

Transfer on deputation (including Short term contract)

Officers of the Central/State Govts/Union Territories Autonomous organisations/Semi-Govt. Organisations/public sector undertakings:

a) i) holding analogous posts on regular basis; OR

ii) with five year's regular service in posts in the scale of Rs.3000-4500 or equivalent; and

b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column B.

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

( Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 04 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion -

1. Chairman/Member - Chairman Union Public Service Commission
2. Joint Secretary (C&C) - Member Affairs
3. Joint Secretary (Pers) - Member Department of Expenditure

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing Officer on transfer on deputation (including Short term Contract)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation -

- 1 Joint Secretary (C&C) - Chairman Deptt. of Economic Affairs.
2. Joint Secretary (Pers) - Member Deptt. of Expenditure

NOTE : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of UPSC shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
33. Deputy Manager ( Security and Control )	1* (1997)  *Subject to vari- ation depend- ent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs.3000-100- 3500-125- 4500	Selection	Not applicable	Not Appli- cable
8			9		10	11
Not Applicable			Not applicable		Two years	Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract)

12	13	14
Promotion :	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion.	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
Officer (Security and Control) with 07 years regular service in the grade possessing degree with Physics/ Chemistry from a recognised University or equivalent.	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman 2. Joint Secretary (C&C) Department of Economic Affairs - Member 3. Joint Secretary (Pers) Department of Expenditure - Member	
<b>NOTE :</b> Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.		
Transfer on deputation (including short term contract) :		
Officers of the Central/State Govts./Union Territories/Autonomous organisations/semi Govt. Organisations/ Public Sector Undertakings :		
a) i) holding analogous posts on regular basis; OR  ii) With five years regular service in posts in the scale of Rs.2200-4000 OR equivalent; OR  iii) With seven years regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 or equivalent; AND  b) possessing a Degree with Chemistry/Physics from a recognised University or equivalent and 05 year's experience in Security and Control.		
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.		
Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 04 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

1	2	3	4	5	6	7
34. Officer (Security and Control)	2* (1997) *Subject to vari- ation depend- ent on work load	General Central Service Group B Gazetted Non- Ministerial	Rs.2375-75-- 3200-EB-100- 3500	Selection	Not applicable	Not applicable
<hr/>						
	8		9		10	11
<hr/>						
Not Applicable			Not applicable		Two years	Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract)

The suitability of the regular holder of the post of Assistant Chief Control Officer in the pay scale of Rs.2000-3500 prior to upgradation of the post in the scale of Rs.2375-3500 with two years regular service will be initially assessed by the Departmental Purchase Committee for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he will be deemed to have been appointed to the upgraded post at the initial constitution. If assessed "Not Suitable" for appointment to the upgraded scale of pay his case would be reviewed every year for appointment to the upgraded post.

12

13

14

**Promotion**

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotion.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on transfer on deputation/contract.

Senior Inspector (Security and Control) in the scale of Rs.2000-3200 with 04 years regular service in the grade failing which Senior Inspector (Security and Control) with 05 year's combined regular service in the grades of Senior Inspector and Inspector (Security and Control)

1. General Manager - Chairman  
Security Paper Mill  
Hoshangabad
2. Dy. General Manager - Member  
Security Paper Mill,  
Hoshangabad.
3. Deputy Secretary (C&C) - Member  
Deptt. of Economic Affairs
4. Deputy Secretary (Adm) - Member  
Deptt. of Economic Affairs

**NOTE :** Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

**Transfer on deputation (including short term contract)**

Officers of the Central/State Govts./Union Territories/  
Autonomous organisations/semi Govt. Organisations/ Public  
Sector Undertakings :

- a) i) holding analogous posts on regular basis; OR
- ii) With four years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3200 OR equivalent; OR
- iii) With five years regular service in posts in the scale of Rs.1640-2900 or equivalent; AND
- b) possessing a Degree of a recognised University or equivalent and 04 year's experience in Security and Control.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4	5	6	7
35. Deputy Manager (Process)	1* (1997)  *Subject to variation depend- ent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs. 3000-100- 3500-125- 4500	Selection	Not exceeding 40 years  (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)  NOTE  The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

8

9

10

11

**ESSENTIAL**

No

One year  
for direct  
recruits  
and two  
years for  
promotees.

Promotion failing which by  
transfer on deputation  
(including short term contract)  
failing both by direct  
recruitment.

- (i) Master Degree in Chemistry/Degree in Chemical Engineering or Chemical Technology from a recognised University or equivalent.

- (ii) 05 year's experience in a Paper Mill in Paper and Pulp Making.

**Note 1.-** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

**Note 2.-** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Promotion :**

Technical Officer (Process) with 07 year's regular service in the grade possessing Degree with Chemistry from a recognised university or equivalent;

**NOTE :** Whereas juniors who have completed their Qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

**Transfer on deputation (including Short term contract)**

Officers of the Central/State Govts/Union Territories Autonomous organisations/Semi-Govt. Organisations/public sector undertakings:

a) i) holding analogous posts on regular basis; OR

ii) with five year's regular service in posts in the scale of Rs.2200-4000 or equivalent; and

iii) with seven year's regular service in the posts in the scale of Rs.2375-3500 or equivalent; and

b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column B.

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

( Period of deputation including period of deputation. In another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 04 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).

**Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion -**

1. Chairman/Member - Chairman Union Public Service Commission
2. Joint Secretary (C&E) - Member Department of Economic Affairs.
3. Joint Secretary (Pers) - Member Department of Expenditure

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

**Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation**

1. Joint Secretary (C&E) - Chairman Deptt. of Economic Affairs
2. Joint Secretary (Pers) - Member Deptt. of Expenditure

**NOTE :** The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission, a fresh of Departmental Purchase Committee to be presided over by the Chairman or a Member of Union Public Service Commission shall be held.



1	2	3	4	5	6	7
36. Technical Officer (Process)	2* (1997) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group B Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2375-75-- 3200-EB-100- 3500	Selection	Not applicable	Not Applicable
<hr/>						
8		9		10	11	
Not Applicable		Not applicable		Two years	Promotion/transfer on deputation (including short term contract)	

12

13

14

Promotion/Transfer on deputation including short term contract):

(1) Officers of the Central/State Govts./Union Territories/Semi-Govt. organisations/Public Sector Undertakings.

a) i) holding analogous posts on regular basis; OR

ii) With two years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 OR equivalent; OR

iii) With 4/5 years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3200/Rs.1640-2900 or equivalent; AND

b) possessing the following educational qualifications and experience.

i) Degree with Chemistry from a recognised University or equivalent.

ii) Two year's experience in the processing department of Paper Mill.

(2) The departmental Senior Foreman (Process) in the scale of Rs.2000-3200 with four year's regular service in the grade failing which 05 year's combined regular service in the grades of Senior Foreman and Foreman (Process) will also be considered alongwith the outsiders. In case he/she is selected for appointment to the post, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotion.

1. General Manager - Chairman  
Security Paper Mill  
Hoshangabad.

2. Deputy General Manager - Member  
Security Paper Mill,  
Hoshangabad

3. Deputy Secretary (C&C) - Member  
Deptt. of Economic Affairs  
New Delhi

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

## PERSONNEL/ADMINISTRATION :

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection	Age Limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
--------------	----------------	----------------	--------------	------------------------------------	-------------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7
37. Manager (Personnel/ Administration)	1* (1997) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group A Gazetted Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Educational and other qualification required for direct recruits

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.

8

9

10

11

Not Applicable

Not Applicable

Nil

Promotion/transfer on deputation (including short term contract)

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
---	---	--

12

13

14

Promotion/Transfer on Deputation (Including Short Term Contract)

Not Applicable

Consultation with the Union Public Service Commission necessary

1. Officers under the Central/State Governments/ Union Territories/Autonomous/Semi-Government Organisation/Public Sector Undertakings.

a) i) holding analogous posts on regular basis; or

ii) with five year's regular service in posts in the Scale of Rs.3000-4500 or equivalent; and

b) Possessing the following educational qualifications and experience :

i) Degree of a recognised University or equivalent;

ii) Ten year's experience in Administration/Establishment/ Accounts matter.

2. The Departmental Deputy Manager (Human Resource Development) with five year's regular service in the grade and possessing a Degree of a recognised University shall also be considered alongwith outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

( Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 04 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6	7
38. Deputy Manager (Human Resource Development)	1* (1997) *Subject to variation depend- ent on work load	General Central Service Group A Gazetted Ministerial	Rs.3000-100- 3500-125- 4500	Selection	Not Applicable	Not Applicable
8			9		10	11
Not Applicable			Not Applicable		Nil	Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract)

12

13

14

**PROMOTION**

Assistant Manager (Personnel/Establishment) in the scale of of Rs.2200-4000 with five year's regular service in the grade failing which Assistant Manager (Personnel/Establishment) who has successfully completed probation with a combined regular service of seven years in the grade of Assistant Manager (Personnel/Establishment) and Administrative Officer in the pay scale of Rs.2375-3500 and

possessing a Degree of a recognised University or equivalent

Transfer on Deputation (including short term contract)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion

1. Chairman/Member - Chairman Union Public Service Commission
2. Joint Secretary (Pers) - Member Department of Expenditure
3. Joint Secretary (C&C) - Member Department of Economic Affairs.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on transfer on deputation/contract.

1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Semi Government Organisations/Public Sector Undertakings/Autonomous Organisations :

a) i) holding analogous posts on regular basis;

ii) with five year's regular service in the posts in the scale of Rs.2200-4000 or equivalent ; or

iii) with seven year's regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 or equivalent; and

b) Possessing the following educational qualifications and experience

i) Degree of a recognised University or equivalent

ii) Five year's experience in Administration/Establishment/Accounts matters.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/departement of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4	5	6	7
19. Assistant Manager (Personnel/Establishment)	2* (1997) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group A Gazetted Ministerial	Rs. 2200-75-- 2800-EB-100 4000	Selection	Not exceeding 35 years  (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)  <b>Note.-</b>  The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

8	9	10	11
ESSENTIAL	Age : No.	One year for direct recruits and promotees	50% promotion failing which by transfer on deputation including short term contract.
i) Degree of a recognised University or equivalent	Educational : Yes Qualifications		
ii) Three year's experience in Administration/Establishment/Accounts Matters.			50% transfer on deputation including short term contract failing which by direct recruitment.
DESIRABLE			
(i) Diploma in Office Management.			The suitability of the regular holder of the post of Administrative Officer (since redesignated as Assistant Manager (Personnel) in the revised scale of Rs.2375-3500 prior to upgradation of this post in the scale of Rs.2200-4000 will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'Not Suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of Rs.2375-3500 and his case would be reviewed every year.
Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate other wise well qualified.			
Note 2.- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.			



**Promotion**

Senior Sectional Officer (Industrial Relation), Senior Sectional Officer (Costing) and Senior Personnel Assistant, in the pay scale of Rs.2000-3200 with five year's regular service in the grade and possessing a Degree of a recognised University and three years actual working experience in Establishment/Personnel Section of the Mill.

**NOTE :** The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the Officers of the prescribed qualifying service in the respective post/grade.

**Transfer on Deputation :**

Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Semi Government/ Organisations/Public Sector Undertakings/ Autonomous organisations :

- a) i) holding analogous posts on regular basis; OR
- ii) With two years regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 OR equivalent; OR
- iii) With three years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; AND
- b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion**

**Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion**

1. Chairman/Member - Chairman  
Union Public Service Commission
2. Joint Secretary(Pers) - Member  
Department of Expenditure
3. Joint Secretary (C&C) - Member  
Department of Economic Affairs

**Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation.**

1. Joint Secretary(Pers) - Chairman  
Department of Expenditure
2. Joint Secretary(C&C) - Member  
Deptt. of Economic Affairs

**NOTE**

The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
40. Training Officer ( Technical )	1* (1997)  *Subject to variation depend- ent on work load	General Central Service Group B Gazetted Non- Ministerial	Rs. 2375-75-- 3200-EB-100 3500	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
	8		9		10	11
	Not Applicable		Not Applicable		Not Applicable	Transfer on deputation (including short term contract)

12	13	14
Transfer on Deputation (Including Short term Contract)	Not Applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary
1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Semi Government Organisations/Public Sector Undertakings/Autonomous Organisations :		
a) i) holding analogous posts on regular basis;		
ii) with two year's regular service in the posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent ; or		
iii) with four year's regular service in posts in the scale of Rs.2000-3200 or equivalent; and		
b) Possessing the following educational qualifications and experience :		
i) Degree in Chemical Engineering or Post Graduate Degree in Chemistry from a recognised University or equivalent.		
ii) Two year's experience in imparting Training Courses in Industrial Establishment.		
(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

1	2	3	4	5	6	7
41. Assistant Manager (Management Information Service)	1* (1997) *Subject to variation depend- ent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs.2200-75-- 2800-EB-100 4000	Not appli- cable	Not exceeding 35 years  (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)  <b>Note.-</b>  The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangl Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not Applicable

8	9	10	11
ESSENTIAL	Not Appli- cable	One year for direct recruits and promotees	Promotion/Transfer on Deputation ( including Short Term Contract failing which by direct recruit- ment.
i) Degree of a recognised University or equivalent			
ii) Diploma in Computer Application or Office Management from a recognised institution or equivalent.			
iii) Three year's experience in Management Information Service.			
Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.			
Note 2.- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities posse- ssing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.			

12

13

14

Promotion/Transfer on deputation (Including Short Term Contract)

Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Semi Government Organisations/Public Sector Undertakings/Autonomous organisations :

- a) i) holding analogous posts on regular basis; OR
- ii) With two years regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 OR equivalent; OR
- iii) With three years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; AND
- b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column B.
2. The Departmental Officer (Management Information Service) in the pay scale of Rs.2375-3500 with two year's regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering conformation

1. Joint Secretary(C&C) - Chairman  
Department of Economic Affairs.
2. Joint Secretary (Pers) - Member  
Department of Economic Affairs

#### NOTE

The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion

1	2	3	4	5	6	7
42. Officer ( Management Information Service)	1* (1997) *Subject to variation depend- ent on work load	General Central Service Group B Gazetted Non- Ministerial	Rs.2375-75-- 3200-EB-100 3500	Not appli- cable	Not exceeding 30 years  (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)  <b>Note.-</b>  The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

8	9	10	11
ESSENTIAL	Not Appli- cable	Two years	Transfer on Deputation/Transfer failing which by direct recruit- ment.
i) Degree of a recognised University or equivalent			
ii) Diploma in Office Management or Computer Application from a recognised institution or equivalent.			
iii) Two year's experience in dealing with Management Information Systems.			
<p>Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.</p>			
<p>Note 2.- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities posse- ssing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.</p>			



12	13	14
Transfer on deputation/Transfer	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and when an officer among others is in the field of consideration for appointment on transfer basis.
Officers under the Central Government		
a) i) holding analogous posts on regular basis; OR	1. General Manager - Chairman Security Paper Mill Hoshangabad (MP)	
ii) With five years regular service in posts in the scale of Rs.1640-2900 OR equivalent; AND	2. Deputy General Manager - Member Security Paper Mill Hoshangabad (MP)	
b) Possessing two year's experience in Office procedure with training in ISTM on Basic Management Service (O&M)	3. Deputy Secretary (C&C) - Member Department of Economic Affairs.	

## NOTE

The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4	5	6	7
43.Estate Officer	1* (1997) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group B Gazetted Non-Ministerial	Rs.2375-75-- 3200-EB-100 3300	Not applicable	Not Applicable	Not applicable
<hr/>						
8			9	10	11	
Not Applicable			Not Applicable	Two years	Promotion/Transfer on deputation.	

12	13	14
Promotion/Transfer on deputation	Not Applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary
<p>Officers under the Central Government :-</p> <p>a) i) holding analogous posts on regular basis; OR</p> <p>ii) With two years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 OR equivalent; OR</p> <p>iii) With four years regular service in the posts in the scale of Rs. 2000-3200 or equivalent; and</p> <p>b) Possessing the following educational qualifications and experience.</p> <p>i) Degree of a recognised University or equivalent;</p> <p>ii) Two year's experience in Estate Management.</p> <p>2. The Departmental Estate Custodian with five year's regular Service in the grade shall also be considered alongwith outsiders. In case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p>		
<p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p>		
<p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		
<p>(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		

1	2	3	4	5	6	7
44. Assistant Director (Official Language)	1* (1997) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group B Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-- 2300-EB-75- 3200-100- 3500	Not applicable	Not Applicable	Not Applicable

8	9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	Two years	Promotion/Transfer on deputation (including Short Term Contract)

12	13	14
Promotion/Transfer on deputation (including short term contract)	Not Applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary
Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Semi Government Organisations/Public Sector Undertakings/Autonomous organisations :		
a) i) holding analogous posts on regular basis; OR		
ii) With three years regular service in posts in the scale of Rs.1640-2900 OR equivalent; OR		
iii) With Eight year's regular service in the post in the scale of Rs.1400-2300/2600 or equivalent, and		
b) Possessing the following educational qualifications and experience.		
i) Master's Degree in any subject in Hindi medium with English as a subject at Degree Level from a recognised University or Equivalent.		
OR		
Master's Degree in any subject in English medium with Hindi as a subject at Degree level from a recognised University or equivalent.		
ii) Five year's experience of Terminological work in Hindi/Translation work from English to Hindi Or Vice-Versa. OR		
Five year's experience of Teaching/Research/Writing/Journalism in Hindi.		
2. The Departmental Hindi Translator in the pay scale of Rs.1400-2300 with Eight year's regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders. In case, he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.		
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.		
Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

1	2	3	4	5	6	7
45.Senior Personnel Assistant	1* (1997)  *Subject to vari- at- ion depend- ent on work load	General Central Service Group B Gazetted Ministerial	Rs.2000-60-- 2300-EB-75-- 3200	Non Sele- ction	Not Applicable	Not Applicable
8		9		10		11
Not Applicable			Not Appli- cable		Two years	Promotion failing which by transfer on deputation.

12	13	14
Promotion	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotion	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
Stenographers Grade-I in the scale of Rs.1640-2900 with Two year's regular service in the grade failing which Stenographer Grade-I with combined regular service of seven years as Stenographer Grade-I/ Stenographer Grade-II in the scale of Rs.1640-2900/ Rs.1400-2300	1. General Manager - Chairman Security Paper Mill Hoshangabad 2. Deputy General Manager - Member Security Paper Mill Hoshangabad 3. Deputy Secretary (C&C) - Member Department of Economic Affairs. 4. Deputy Secretary (Pers) - Member Department of Economic Affairs.	
Transfer on Deputation :		
Officers under the Central Government :		
a) i) holding analogous posts on regular basis; or		
ii) With two years regular service in posts in the scale of Rs.1640-2900 OR equivalent; OR		
iii) With seven year's regular service in posts in the scale of Rs.1400-2300/2600 or equivalent and		
b) Possessing five year's experience in Stenographic Work ( English or Hindi )		
The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.		
Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

1	2	3	4	5	6	7
46. Technical Personnel Assistant to General Manager	1* (1997)  *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs.3000-100-3500-125-4500	Not applicable	Not Applicable	Not Applicable
8			9		10	11
Not Applicable			Not Applicable		Nil	Promotion/Transfer on deputation (including Short Term Contract)



12	13	14
Promotion/Transfer on Deputation (Including Short term Contract.	Not Applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

Officers of the Central/State Government/Union Territories  
Semi Government Organisation/Public Sector Undertakings/  
Autonomous Organisations.

- a) i) holding analogous posts on regular basis; or
- ii) With five years regular service in posts in the scale of Rs.2200-4000 OR equivalent; OR
- iii) With seven year's regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 or equivalent; and
- b) Possessing the following educational qualifications and experience.
- i) Degree in Engineering or Master's Degree in Physics/Chemistry from a recognised University or equivalent.

OR

Degree of a recognised University or equivalent with Diploma in Office Management/Computer Application from a recognised Institute or equivalent.

- ii) Five year's experience in Production Planning/Management Information System in an Industrial Establishment.

The Departmental Assistant Manager (Management Information Service) with five year's regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding years as on the closing date of receipt of applications.

## FINANCE DEPARTMENT

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection	Age Limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
--------------	----------------	----------------	--------------	------------------------------------	-------------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7
47. Deputy Manager ( Finance )	1* (1997) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group A Gazetted Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not Applicable	Not applicable	Not Applicable

Educational and other qualification  
required for direct recruits.

Whether age and  
educational  
qualification  
prescribed for  
direct recruits  
will apply in  
the case of  
promotees.

Period of  
probation  
if any

Method of recruitment  
whether by direct recruit-  
ment or by promotion or by  
deputation/transfer and  
percentage of the vacancy  
to be filled by various  
methods.

8

9

10

11

Not Applicable

Not  
Applicable

Not  
Applicable

Transfer on deputation (includ-  
ing Short-term Contract )

Note : The suitability of the regular holder of the post of Accounts Officer since redesignated as Deputy Manager (Finance) in the scale of Rs.2375-3500 prior to upgradation of this post in the scale of Rs.3000-4500 will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of Rs.2375-3500 and his case would be reviewed every year.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer,  
grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion  
Committee exists what is its  
composition

Circumstances in  
which Union Public  
Service Commission  
to be consulted in  
making recruitment

12

13

14

Transfer on deputation (including Short terms contract):

Not applicable

Consultation with  
Union Public Service  
Commission necessary.

Officers under the Central/State Govts./Union Territories/  
Autonomous /semi Govt. Organisations/ Public  
Sector Undertakings :

A) i) holding analogous posts on regular basis; OR

ii) With five years regular service in posts in the scale of  
Rs.2200-4000 OR equivalent; OR

iii) With seven years regular service in posts in the scale  
of Rs.2375-3500 or equivalent; AND

B) possessing the following qualifications and experience :

a) i) M.Com. with costing as one of the subjects.

ii) Five year's experience in Financial Management/cost  
Accounting.

OR

b) i) A qualification recognised for enrollment in the register  
of members of the Institute of Chartered Accountants of  
India or of the Institutes of Costs and Works Accountants  
of India or equivalent.

ii) Five year's experience in Financial Management/Cost  
Accounting.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre  
post held immediately preceding this appointment in the same or some  
other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not  
to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer  
on deputation (including short-term contract) shall not exceeding  
56 years as on the closing date of receipt of applications.

**MATERIALS DEPARTMENT :**

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection	Age Limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
--------------	----------------	----------------	--------------	------------------------------------	-------------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7
4B. Manager (Materials)	1* (1997) *Subject to variation depend-ent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs.3700-125-4700-150-5000	Not Applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)  <b>Note.-</b>  The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes as admissible under Central Civil Service (Pension) Rules

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.
--	---	----------------------------	--

8

9

10

11

**ESSENTIAL**

No

One year  
for direct  
recruitsPromotion/transfer on deputation  
(including short term contract)  
failing which both by direct  
recruitment.

(i) Degree from a recognised University or equivalent.

(ii) 10 Year's experience in Materials Management.

**DESIRABLE**

(i) Diploma in Materials Management from a recognised Institution or equivalent.

(ii) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics Engineering from a recognised University or equivalent.

Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion/Transfer on Deputation (Including Short Term Contract)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion

1. Officers under the Central/State Governments/ Union Territories/Autonomous/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings.

1. Joint Secretary (C&C) - Chairman  
Deptt. of Economic Affairs.
2. Joint Secretary (Pers) - Member  
Deptt. of Expenditure

a) i) holding analogous posts on regular basis; or

ii) with five year's regular service in post in the Scale of Rs.3000-4500 or equivalent ; and

b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

2. The Departmental Deputy Manager (Procurement) in the scale of pay of Rs.3000-4500 with five year's regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

( Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 04 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).

NOTE : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of UPSC shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
49. Deputy Manager (Procurement)	1* (1997) *Subject to vari- ation depend- ent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs.3000-100- 3500-125- 4500	Not Applicable	Not exceeding 40 years  (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)  Note.-  The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes as admissible under Central Civil Service (Pension) Rules



8	9	10	11
ESSENTIAL	No	One year for direct recruits	Promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which both by direct recruitment.
(i) Degree from a recognised University or equivalent.			
(ii) 07 Year's experience in Materials Management.			

## DESIRABLE

- (i) Diploma in Materials Management from a recognised Institution or equivalent.
- (ii) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics Engineering from a recognised University or equivalent.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.

12

13

14

Promotion/Transfer on deputation (including Short Term Contract) :

1. Officers under the Central/State Govts./Union Territories/ Autonomous organisations/semi Govt. Organisations/ Public Sector Undertakings :
  - a) i) holding analogous posts on regular basis; OR
  - ii) With five years regular service in posts in the scale of Rs.2200-4000 OR equivalent; OR
  - iii) With eight years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; AND
  - b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column.B
2. The Departmental Assistant Manager (Stock Control) in the scale of Rs.2200-4000 with five year's regular service in the grade or seven year's combined regular service in the scale of Rs.2200-4000 Assistant Manager (Stock Control) and Rs.2375-3300 (Purchase Officer/Stores Officer) in the feeder grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post help immediately preceeding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall not not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation.

1. Joint Secretary (D&C) - Chairman  
Deptt. of Economic Affairs.
2. Joint Secretary(Pers) - Member  
Deptt. of Expenditure

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion

#### NOTE

The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
50. Assistant Manager (Stock Control)	1* (1997) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs.2200-75— 2800-EB-100 4000	Selection	Not exceeding 35 years  (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)  Note.—  The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

8

9

10

11

## ESSENTIAL

No

One year  
for direct  
recruits  
and  
promotees

Promotion failing which by  
transfer or deputation  
(including short term contract)  
failing both by direct  
recruitment.

(i) Degree from a recognised University or  
equivalent.

(ii) 05 Year's experience in Materials Management.

## NOTE :

## DESIRABLE

(i) Diploma in Materials Management from a recognised  
Institution or equivalent.

(ii) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics  
Engineering from a recognised University or  
equivalent.

Note 1.- Qualifications are relaxable  
at the discretion of the Union Public  
Service Commission in case of  
candidate otherwise well qualified.

Note 2.- The qualification regarding  
experience is relaxable at the discretion  
of the Union Public Service Commission  
in the case of candidates belonging to  
Scheduled castes and Scheduled Tribes if,  
at any stage of selection, the Union  
Public Service Commission is of the  
opinion that sufficient number of  
candidates from these communities posse-  
ssing the required experience are not  
likely to be available to fill up the  
vacancies reserved from them.

The suitability of the regular  
holder of the post of Stores  
Officer in the revised scale of  
Rs.2375-3500 will be initially  
assessed by the Commission for  
appointment to the upgraded post.  
If assessed suitable he/she shall  
be appointed to the upgraded post  
of Assistant Manager (Stock Con-  
trol) at the initial constitution.  
If assessed not suitable for  
appointment to the upgraded post,  
he/she shall continue to be in the  
scale of pay of Rs.2375-3500 and  
his/her case will be reviewed  
every year.

12	13	14
<p><b>Promotion</b></p> <p>Purchase Officer in the scale of Rs.2375-3500 with two year's regular service in the grade with Degree from a recognised University or Diploma in Engineering from a recognised Institution or equivalent.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman/Member - Chairman Union Public Service Commission</li> <li>2. Joint Secretary (CEC) - Member Deptt. of Economic Affairs</li> <li>3. Joint Secretary (Pers) - Member Deptt. of Expenditure</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion</p>
<p><b>NOTE :</b> Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation.</p>	
<p><b>Transfer on deputation (including short term contract)</b></p> <p>Officers under the Central/State Govts./Union Territories/ Autonomous organisations/semi Govt. Organisations/ Public Sector Undertakings :</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary (CEC) - Chairman Deptt. of Economic Affairs.</li> <li>2. Joint Secretary (Pers) - Member Deptt. of Expenditure</li> </ol>	
<p>a) i) holding analogous posts on regular basis; OR</p> <p>ii) With two years regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 OR equivalent; OR</p> <p>iii) With three years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; AND</p> <p>b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p>	<p><b>NOTE :</b></p> <p>The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	
<p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p>		
<p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		
<p>(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		

1	2	3	4	5	6	7
51. Purchase Officer	2* (1997) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group B Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2375-75-- 3200-EB-100 3500 - 12	Selection	Not exceeding 30 years  (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)  Note.-  The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

8	9	10	11
ESSENTIAL	No	Two year for direct recruits and promotees	Promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.
(i) Degree from a recognised University or equivalent.			
(ii) 02 Year's experience in Materials Management.			
DESIRABLE			
(i) Diploma in Materials Management from a recognised Institution or equivalent.			
(ii) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics Engineering from a recognised University or equivalent.			
Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.			
Note 2.- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities posse- ssing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.			

12	13	14
<b>Promotion</b>	<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotion/Confirmation</b>	<b>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</b>
Stores Keeper (General/Engineering) in the scale of Rs.1640-2900 with five year's regular service in the grade and possessing a Degree of a recognised University or equivalent or Diploma in Engineering from a recognised Institution or equivalent.	1. General Manager - Chairman Security Paper Mill Hoshangabad 2. Deputy General Manager - Member Security Paper Mill Hoshangabad 3. Deputy Secretary (C&C) - Member Department of Economic Affairs. 4. Deputy Secretary (Pers) - Member Department of Economic Affairs.	
<b>NOTE :</b> Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.		
<b>Transfer on deputation (including short term contract)</b>	<b>NOTE :</b>	
<b>Officers under the Central Government :</b>	The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of Union Public Commission shall be held.	
a) 1) holding analogous posts on regular basis; OR		
11) With two years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 OR equivalent; OR		
111) With five years regular service in posts in the scale of Rs.1640-2900 or equivalent; AND		
b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column B.		
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.		
Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

[No. F-4/23/92-PM (SPM)]

V. K. VELUKUTTY, Dy. Manager. (C &amp; C)



उद्योग मंत्रालय  
(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)  
नई दिल्ली

नई दिल्ली, 9 मई, 1997

सा.का.नि. 241.—भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 16 नवम्बर, 1996 के पृष्ठ 2364-2365 पर भारत सरकार के उद्योग मंत्रालय की अधिमूचना सं. सा.का.नि. 508 तारीख 15 अक्टूबर, 1996 में प्रकाशित उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक विकास विभाग, उप-निदेशक (तकनीकी) भर्ती नियम, 1996 में:—

(1) \* \* \* \*

(2) स्तम्भ 12 में उपशीर्षक “प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा (भी है)” के अधीन मद (ख), उप मद (ii) के पश्चात् टिप्पण में “प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।” शब्दों के पश्चात् “इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।” शब्द अन्तर्स्थापित करें।

[फा. सं. ए-12018/1/95-स्था-1]

एन. गणपति, अवर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY  
(Department of Industrial Policy and  
Promotion)  
CORRIGENDA

New Delhi, the 9th May, 1997

G.S.R. 241.—In the Ministry of Industry, Department of Industrial Development, Deputy Director (Technical) Recruitment Rules, 1996, published in the notification of the Government of India in the Ministry of Industry No. GSR. 508 dated 15th October, 1996 at pages 2366-2367 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 16th November, 1996 :—

At page 2367, in the Schedule,—(1) For column “11”, read “12”.

(2) In column 12, under the sub-heading “transfer on deputation (including sort term contract)”, after item (b), sub item (ii), in the Note, in line 4 after the words “appointment by deputation” insert “similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion”.

[F. No. A-12018/1/95-E.I.]

N. GANAPATHI Under Secy.

इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय

नई दिल्ली, 12 मई, 1997

सा.का.नि. 242.—इन्. अधिनियम 1985 की धारा 27 के उपबन्धों के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दीक्षांत समारोह के अध्यादेश के खंड 8 के अनुसार शैक्षिक परिषद दिनांक 28-2-97 को आयोजित अपनी बैठक में, मुख्यालय में दीक्षांत समारोह के लिए संशोधित विनियम बनाती है और दिनांक 10-1-89 को आयोजित अपनी बैठक में, पहले बनाये गये और दिनांक 6 मई 1989 को जी.एस.आर. सं. 330 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग 2, धारा-3, उपधारा (1) में प्रकाशित विनियम को निरस्त करती है। प्रबंध बोर्ड ने भी शैक्षिक परिषद द्वारा दिनांक 28-3-97 को आयोजित अपनी बैठक में अपनाये गये विनियम को अनुमोदन प्रदान किया है।

मुख्यालय में दीक्षांत समारोह के लिए विनियम

(अध्यादेश 1 का खंड 8)

1. कुलसचिव या कुलपति द्वारा इस उद्देश्य के लिए नामित अधिकारी द्वारा कम से कम चार मन्त्राह का नोटिस दिया जाये।

2. कुलसचिव, या इस उद्देश्य के लिए नामित अधिकारी दीक्षांत समारोह के प्रत्येक सदस्य को नोटिस के साथ, दीक्षांत समारोह के कार्यक्रम की प्रति और वहां अनुपालन की जाने वाली प्रक्रिया की सूचना जारी करेंगे।

3. विद्यार्थी, डिग्री/डिप्लोमा के लिए, कुलसचिव या नामित अधिकारी को, दीक्षांत समारोह में व्यक्तिगत रूप से या अनुपस्थित तौर पर डिग्री/डिप्लोमा प्रदान करने के लिए निर्धारित तारीख को या उसके पहले अपना आवेदन पत्र अग्रिम भेज दें।

4. मानद उपाधि (उपाधियां) दिल्ली में आयोजित वार्षिक या विशेष दीक्षांत समारोह में प्रदान की जाएंगी और व्यक्तिगत या अनुपस्थित तौर पर प्राप्त की जा सकती है।

5. व्यक्ति (व्यक्तियों), जिनको दीक्षांत समारोह में मानद उपाधि (उपाधियां) प्रदान की जायेगी हैं, को, कुलपति द्वारा विनिर्दिष्ट व्यक्ति द्वारा प्रस्तुत किया जायेगा।

6. पीठासीन अधिकारी, मुख्य अतिथि, शैक्षिक जुलूस और डिग्री/डिप्लोमा प्राप्त करने वाले विद्यार्थी, शैक्षिक परिषद द्वारा निर्धारित शैक्षिक गाउन पहनेंगे।

7. शैक्षिक जुलूस में कुलसचिव, अध्यक्ष विद्यापीठों के निदेशक, योजना बोर्ड, शैक्षिक परिषद, प्रबंध बोर्ड के सदस्य, ममकुलपति, कुलपति और मुख्य अतिथि सम्मिलित होंगे।

शैक्षिक जुलूस का नेतृत्व कुलसचिव करेंगे, उनके बाद दो पंक्तियों में अध्ययन विद्यापीठों के निदेशक, योजना बोर्ड के सदस्य, शैक्षिक परिषद के सदस्य, प्रबंध बोर्ड के सदस्य सभी क्रम में समकुलपति और अंत में कुलपति, मुख्य अतिथि के साथ चलेंगे।

शैक्षिक जुलूस के व्यक्ति एकत्र होंगे और निर्धारित क्रम में खड़े होंगे। कुलपति द्वारा उनका परिचय मुख्य अतिथि/अध्यक्ष से करवाया जायेगा, इसके बाद जुलूस हाल में प्रवेश करेगा।

8. शैक्षिक जुलूस के सदस्य मंच पर अपने लिये अरक्षित सीटों पर बैठेंगे। मंच पर बैठने की व्यवस्था निम्नलिखित प्रकार से होगी:

सामने की ओर, दर्शकों के समीप, कुलपति, मुख्य अतिथि और अन्य कोई उच्च पदाधिकारी, यदि दीक्षांत समारोह के लिये विशेष रूप से आमंत्रित हों, के लिए सीट अरक्षित होगी। दोनों तरफ, मार्शक के साथ पीटिका होगी।

उच्च पदाधिकारियों की सीटों के पीछे, कुछ दूरी पर एक केन्द्रीय मार्ग से विभाजित सीटों की कतारें होंगी प्रत्येक कतार में मंच की लम्बाई के आधार पर, मार्ग के दायीं और बायीं तरफ, समान संख्या में 5 6 या अधिक सीटें होंगी। कतारों की संख्या, शैक्षिक जुलूस में सम्मिलित होने वाले व्यक्तियों की संख्या पर निर्भर करेगी। प्रत्येक सीट को एक विनिर्दिष्ट नंबर दिया जायेगा और जुलूस के प्रत्येक व्यक्ति को पहले से उसकी सीट के नंबर के बारे में सूचित किया जायेगा, बैठने की व्यवस्था इस प्रकार से की जायेगी कि समकुलपति और प्रबंध बोर्ड के सदस्य सामने की कतार में बैठें और उसके बाद शैक्षिक परिषद, योजना बोर्ड के सदस्य और उसके बाद अध्ययन विद्यापीठों के निदेशक बैठेंगे। कुलसचिव बायीं तरफ, की पीटिका के निकट सीट पर बैठेंगे।

9. जब जुलूस, दीक्षांत समारोह के हाल में प्रवेश करेगा, तो विद्यार्थी और दर्शक उठ कर खड़े हो जायेंगे और तब तक खड़े रहेंगे जब तक जुलूस के सदस्य अपनी सीटों पर ग्रहण कर लें।

10. प्रार्थना

11. कुलसचिव, निम्नलिखित शब्दों में कुलपति से दीक्षांत समारोह आरंभ करने और अपनी रिपोर्ट प्रस्तुत करने का अनुरोध करेंगे:

“कुलपति महोदय, मैं आपसे मुख्यालय और..... क्षेत्रीय केन्द्रों से दीक्षांत समारोह आरंभ करने और श्रीमती गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय की प्रगति रिपोर्ट प्रस्तुत करने का अनुरोध करता हूँ।”

12. कुलपति, अध्यक्ष की अनुमति में, निम्नलिखित शब्दों में दीक्षांत समारोह आरंभ करने की घोषणा करेंगे: “मैं दीक्षांत समारोह आरंभ करने की घोषणा करता हूँ।”

13. कुलपति, जनसमूह का स्वागत करेंगे और विश्व-विद्यालय की प्रगति रिपोर्ट प्रस्तुत करेंगे।

14. तत्पश्चात् कुलपति कहेंगे “डिग्री और डिप्लोमा प्रदान करने हेतु छात्रों को उपस्थित किया जाये।”

15. संबंधित विद्यापीठों के निदेशक निम्नलिखित शब्दों को कहने हेतु डिग्री/डिप्लोमा के लिये छात्रों को उपस्थित करेंगे।

“श्रीमान, मैं..... में मुख्यालय में..... विद्यार्थियों तथा क्षेत्रीय केन्द्रों में विद्यार्थियों का अनुपस्थित छात्रों सहित उपाधि/डिप्लोमा प्रदान करने हेतु प्रस्तुत करता हूँ, इनके नाम सूची में दिए गए हैं। इन्होंने कार्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है और इन्हें..... में डिग्री/डिप्लोमा प्रदान करने के लिये योग्य पाया गया है। मेरा अनुरोध है कि इन्हें डिग्री/डिप्लोमा प्रदान किया जाये।”

डिग्री और डिप्लोमा प्राप्त करने वाले छात्र, जब उन्हें प्रस्तुत किया जाता है, तब तक खड़े रहेंगे जब तक कुलपति उन्हें संबंधित डिग्री/डिप्लोमा प्रदान करते हैं।

16. कुलपति निम्नलिखित शब्दों में छात्रों को डिग्री/डिप्लोमा प्रदान करेंगे:

“श्रीमती गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय के कुलपति की हैसियत से प्राप्त प्राधिकार में मैं आपको..... में डिग्री/डिप्लोमा प्रदान करता हूँ और आपने जो योग्यता अर्जित की है, उसे आपको सुपुर्च करता हूँ।”

18. कुलपति निम्नलिखित शब्दों में मानद उपाधि प्रदान करेंगे:

“श्रीमती गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय के कुलपति की हैसियत से प्राप्त प्राधिकार में मैं आपको..... (सम्मान के कारण) की मानद उपाधि प्रदान करता हूँ।”

19. कुलपति योग्य उम्मीदवारों को पदक प्रदान के लिये मुख्य अतिथि से अनुरोध करेंगे। संबंधित समकुलपति निम्नलिखित शब्द कहने हेतु स्वर्ण पदक प्राप्त करने के लिये विद्यार्थियों को प्रस्तुत करेंगे:

“श्रीमान, मैं पदक प्रदान करने के लिये आपके सम्मुख उत्कृष्ट विद्यार्थी प्रस्तुत करता हूँ। मैं अनुरोध करता हूँ कि इन्हें विश्वविद्यालय पदक प्रदान किया जाये।”

20. तत्पश्चात् कुलपति दीक्षांत समारोह संबोधित करने के लिये मुख्य अतिथि से अनुरोध करेंगे।

“मैं..... से अनुरोध करता हूँ कि वे दीक्षांत समारोह को सम्बोधित करें।”

21. कुलसचिव दीक्षांत समारोह रजिस्टर में कुलपति से हस्ताक्षर करवायेंगे।

22. कुलसचिव निम्नलिखित शर्तों में कुलपति से दीक्षांत समारोह समाप्त करने का अनुरोध कुलपति से करेंगे :

“कुलपति महोदय, मैं आपसे दीक्षांत समारोह समाप्त करने का अनुरोध करता हूँ।”

23. मुख्य अतिथि की अनुमति से कुलपति निम्नलिखित शब्दों में दीक्षांत समारोह समाप्त करने की घोषणा करेंगे।

“मैं मुख्यालय में दीक्षांत समारोह समाप्त करने की घोषणा करता हूँ। क्षेत्रीय केन्द्रों का समारोह अपने-अपने कार्यक्रम के अनुसार जारी रहेगा।”

24. राष्ट्रीय गान (सभी उपस्थित व्यक्ति खड़े हो जायेंगे )

25. तत्पश्चात् शैक्षिक जुलूस विपरीत क्रम में दीक्षांत समारोह कक्ष में प्रस्थान करेगा। जुलूस के कक्ष में निकल जाने तक डिग्री/डिप्लोमा धारक और कक्ष में उपस्थित सभी दर्शक अपने-अपने स्थान पर खड़े रहेंगे।

[स. आई.जी/एडमिन(जी)आरईजी-1/89]

तिलक आर. कैम, कुलसचिव

## INDIRA GANDHI NATIONAL, OPEN UNIVERSITY

New Delhi, the 12th May, 1997

G.S.R. 242.—In exercise of the powers vested with it, under the provisions of Section 27 of the IGNOUS Act, 1985 and in accordance with Clause 8 of the Ordinance on Convocations, the Academic Council at its meeting held on 28-2-1997 hereby makes the Revised Regulations for the Convocations at Headquarters and repeal the earlier Regulations made by it at its meeting held on 10-1-1989 and published in the Gazette of India Part-II Section 3 Sub-section (i) dated 6th May, 1989 vide GSR No. 330. The Board of Management has also approved the Revised Regulations as adopted by the Academic Council at its meeting held on 28-3-1997.

Regulations for Convocations at Headquarters  
(Clause 8 of Ordinance 1)

1. Not less than four weeks' notice of the Convocation shall be given by the Registrar or

an Officer designated for the purpose by the Vice-Chancellor.

2. The Registrar, or the Officer designated for the purpose, shall issue to each member of the Convocation and information about the procedure to be observed there at.

3. A candidate for a degree/diploma must submit his application to the Registrar or the Officers designated on or before the date prescribed for the purpose, for the award of the degree/diploma at the Convocation in person or in absentia.

4. Honorary degree(s) shall be conferred either at the annual or at the special Convocation held at Delhi only and may be taken in person or in absentia.

5. The presentation of the person(s) on whom honorary degree(s) is/are to be conferred at the Convocation shall be made by the person specified by the Vice-Chancellor.

6. The Presiding Officer, Chief Guest, the other members of the Academic procession and the candidates receiving degree/diplomas, shall wear the academic robes as specified by the Academic Council.

7. The Academic Procession shall comprise Registrar, Directors of School of Studies/Members of the Planning Board, Academic Council, Board of Management, the Pro Vice Chancellors, the Vice-Chancellor and the Chief Guest.

The procession shall be led by the Registrar, followed in double file by the Directors of Schools of Studies, Members of the Planning Board, Members of the Academic Council, Members of the Board of Management, the Pro Vice-Chancellors in that order, and in the end, the Vice-Chancellor paired with the Chief Guest.

The persons forming the Academic procession shall assemble and stand in the prescribed order. They will be introduced to the Chief Guest/the Chairman by the Vice-Chancellor after which the Procession will enter the Hall.

8. The members of the Academic Procession shall take the seats on the dais as reserved for them. The seating on the dais shall be as follows.

In the front, close to the audience, will be the seats earmarked for the Vice-Chancellor, the Chief Guest and other dignitaries, if any, specially invited to the Convocation. On both sides will be the podia with the mikes.

Behind the seats of the dignitaries will be, at some distance, rows of seats divided by a central passage, each row consisting of 5-6 or more seats depending on the length of the stage on the left and an equal number on the right of the passage. The number of rows will depend on the number of persons joining the Academic Procession. Each seat will be given a specific number and each person in the procession will be informed of his seat number in advance. The seating will be arranged in such a way that the PVCs and members of the Board of Management will occupy the front rows followed by Members of the Academic Council, the Planning Board, and Directors of School of Studies in that order. The Registrar will be allotted a seat nearest to the left side podium.

9. When the Procession enters the Convocation Hall, the candidates and the audience shall rise and remain standing until the members of the Procession have taken their seats.

10. Invocation.

11. The Registrar requests the Vice-Chancellor in the following words to open the Convocation and present his report:—

“Vice-Chancellor, Sir, I request you to declare the Convocation open at the Headquarters and at \_\_\_\_\_ Regional Centres and present the Progress Report of the Indira Gandhi National Open University.”

12. The Vice-Chancellor will declare the Convocation open, with the permission of the Chairman, in the following words:—

“I declare the Convocation open.”

13. The Vice-Chancellor will welcome the gathering and present the progress report of the University.

14. The Vice-Chancellor will then say: “Let the candidates for the award of Degrees, Diplomas be presented.”

15. The Directors of Schools concerned will present the candidates for Degree/Diplomas in the following words:—

Sir, I present to you—candidates of Degree/Diploma in \_\_\_\_\_ at the Headquarters and \_\_\_\_\_ of Regional Centres including \_\_\_\_\_ candidates in absentia, whose names are given in the list, who have successfully completed the programme and have been found qualified for the award of the Degree/Diploma in \_\_\_\_\_. I request that Degree/Diploma be awarded to them.”

The candidates receiving the Degree/Diplomas shall stand while they are being presented and remain standing until the Vice-Chancellor admits them to the respective Degrees, Diplomas.

16. The Vice-Chancellor will admit the candidates to the degree/diplomas in the following words:—

“By virtue of the authority vested in me as Vice-Chancellor of Indira Gandhi National Open University, I award you the degree/diploma in \_\_\_\_\_ and charge you to be worthy of the qualifications that you have earned.”

17. The Honorary Degree (s), if any, shall be conferred by the Vice-Chancellor on presentation of the candidate(s) who is/are to receive degree(s) by the person appointed for the purpose, who will read the citation.

18. The Vice-Chancellor shall confer the Honorary Degree in the following words:—

“By virtue of the authority vested in me as, the Vice-Chancellor of Indira Gandhi National Open University, I confer on you the Degree of \_\_\_\_\_ (honoris causa).”

19. The Vice-Chancellor will request the Chief Guest to award the Media to the eligible candidates. The Pro Vice-Chancellor concerned will present the candidates for award of Gold Medal in the following words:—

“Sir, I present to you—candidates for the award of the medals, as they have been found meritorious, I request that the University Medals to awarded to them.”

20. The Vice-Chancellor will then request the Chief Guest to address the Convocation.

"I request \_\_\_\_\_ to address the Convocation."

21. The Registrar shall obtain the signatures of the Vice-Chancellor in the Convocation Register.

22. The Registrar will request the Vice-Chancellor, in the following words to close the Convocation :—

"Vice-Chancellor, Sir, I request you to declare the Convocation closed."

23. The Vice-Chancellor, with the permission of the Chief Guest, will declare the Convocation closed in the following words :—

"I declare the Convocation closed at the Headquarters. The function will continue at Regional Centres as per their programme."

24. The National Anthem (all present to stand).

25. The academic procession will then leave the Convocation Hall in the reverse order. The degree/diploma holders and the audience in the Hall will remain standing till the procession has left the Hall.

[No. IG/ADMN(G)/REG.1/89]

TILAK R. KEM, Registrar

### ग्रामीण क्षेत्र और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1997

सा. का. नि. 243.— लॉग श्रेणी करण और चिन्हांकन नियम का प्रारूप कृषि उत्पाद (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम 1937 (1937 का 1) की धारा 3 की अधिसूचना द्वारा भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 3, उपखंड (1) तारीख 27 जनवरी, 1996 के पृष्ठ 339-345 पर सा. का. नि. 44 के रूप में भारत सरकार के ग्रामीण क्षेत्र और रोजगार मंत्रालय की अधिसूचना सं. 18011/6/93 एस. II तारीख 26 दिसम्बर 1995 द्वारा प्रकाशित किया गया था जिसमें उन सभी व्यक्तियों से जिनके उसके प्रभावित होने की संभावना थी उस तारीख से जिसकी उक्त अधिसूचना से युक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध करा दी है पैतालीस दिन की अवधि की समाप्ति से पहले आक्षेप और सुझाव मांगे गये थे;

और उक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को 27 फरवरी 1996 को उपलब्ध करा दी गई थी—

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रारूप से उक्त इन नियमों के संबंध में जनता से प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है;

अतः अब केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :—

### नियम

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लॉग श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम 1996 है।

(2) ये साबुत लॉग और पिसी हुई लॉग (लॉग चूर्ण) को लागू होंगे।

(3) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं :—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो—

(क) "एगमार्क लेबल" और "एगमार्क प्रतिकृति" साक्षारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 में यथाविनिर्दिष्ट लेबल और एगमार्क प्रतिकृति अभिप्रेत है;

(ख) "कृषि विपणन सलाहकार" से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है;

(ग) "प्राधिकृत पैकर" से ऐसा व्यक्ति या व्यक्तियों का निकाय जिसे इन नियमों में विनिर्दिष्ट श्रेणी मानक और प्रक्रिया के अनुसार साबुत लॉग और/या लॉग चूर्ण का श्रेणीकरण और चिन्हांकन करने के लिये प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुदत्त किया गया है अभिप्रेत है;

(घ) "अनुमोदित रसायनज्ञ" से सक्षम प्राधिकारी द्वारा एगमार्क श्रेणीकरण करने के लिये अनुमोदित रसायनज्ञ अभिप्रेत है;

(ङ) "अनुमोदित प्रयोगशाला" से सक्षम प्राधिकारी द्वारा एगमार्क श्रेणीकरण करने के लिये साबुत लॉग और/या चूर्ण लॉग का परीक्षण करने के लिये अनुमोदित श्रेणीकरण प्रयोगशाला अभिप्रेत है;

- (च) "प्राधिकार प्रमाणपत्र" से साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम 1988 के नियम 3 के अधीन जारी किया गया प्रमाणपत्र अभिप्रेत है ;
- (छ) "साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम" से कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम 1937 (1937 का 1) के अधीन साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम 1988 अभिप्रेत है ;
- (ज) "श्रेणी अभिधान चिन्ह" से इन नियमों के यथास्थिति नियम 5 के उपनियम (1) या उपनियम (2) में निर्दिष्ट एगमार्क लेबल या एगमार्क प्रतिरूपिता अभिप्रेत है ;
- (झ) "लौंग तना" से लौंग कली और पुष्प का वृत्त अभिप्रेत है ;
- (ञ) "शीर्ष रहित लौंग" से गोलाकार आकृति शीर्ष के बिना केवल गुल्म और बाह्य दल के निर्मित लौंग अभिप्रेत है ;
- (ट) "खोकर लौंग" से ऐसी लौंग अभिप्रेत है जो उचित रूप से सुखाई न जाने के कारण क्षिणित हो गई है और जिनका रंग फीका भूरा हो गया है जो देखने में मंजर या धब्बेदार और सुरीदार सतह वाली हो गई है ;
- (ठ) "मूल लौंग" से चार अन्तर्बक्र बाह्य दलों द्वारा आच्छादित अंडाकार भूरे बेरी के रूप में लौंग वृक्ष का फल अभिप्रेत है ;
- (ड) "अनुसूची" से इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है।

3. श्रेणी अभिधान—इन नियमों के प्रयोजन के लिये श्रेणी अभिधान उन श्रेणियों का जो अनुसूची 2 या अनुसूची 3 के स्तंभ 1 के अधीन दी गई साबुत या लौंग चूर्ण की क्वालिटी उपदर्शित करती है, नाम होगा।

4. क्वालिटी की परिभाषा—इन नियमों के प्रयोजन के लिये क्वालिटी की परिभाषा वह होगी जो अनुसूची 2 के स्तंभ 2 से 9 में और अनुसूची 3 के स्तंभ 2 से 6 में प्रत्येक श्रेणी अभिधान के सामने दी गई है।

5. श्रेणी अभिधान चिन्ह—(1) श्रेणी अभिधान चिन्ह में अनुसूची—I के भाग I में यथाविनिर्दिष्ट एगमार्क लेबल होगा और उस पर वस्तु का नाम, श्रेणी अभिधान विनिर्दिष्ट होगा तथा उससे अनुसूची—I के भाग I में यथाविनिर्दिष्ट डिजाइन के मद्दय डिजाइन होगा जिसमें "AGMARK" के साथ भारत के मानचित्र की रूपरेखा तथा उदय होते सूर्य का चित्र होगा, या

(2) उपनियम (1) में किसी बात के होते हुए भी, कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत कोई अधिकारी, साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 10 के उपनियम (4) में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, किसी प्राधिकृत पैकर को एगमार्क लेबल के बदले में अनुसूची—I के भाग 2 में विनिर्दिष्ट रूप में एगमार्क प्रतिरूपिता को, जिसमें प्राधिकार प्रमाणपत्र का संख्यांक "एगमार्क" "AGMARK" शब्द, वस्तु का नाम और श्रेणी अभिधान सम्मिलित करते हुए डिजाइन होगा, उपयोग करने की अनुज्ञा दे सकेगा।

6. पैक करने की पद्धति—(1) साबुत लौंग को पोलिथिन से पटलित जुट कपड़े की शुष्क थैलियों में या नये, स्वच्छ, सुदृढ़ और पालिथीन या पालोप्रोपिलीन उच्च घनत्व के पालीथीन थैलियों/पाउचों में पैक किया जायेगा।

(2) लौंग चूर्ण को ग्लास, टिन एलुमिनियम से बने नये, स्वच्छ, सुदृढ़ और शुष्क आधान या पटलित धात्विक बहुपरत या श्रेणी प्लास्टिक सामग्री से बने पाउचों में पैक किया जायेगा ;

(3) आधान कीट संक्रमण, कबक संदूषण, अवांछनीय या हानिकर गंध और ऐसे पदार्थों, जो प्रसवस्तु को नुकसान पहुंचाएं, से मुक्त होंगे ;

(4) प्रत्येक आधान को कस कर बंद किया जायेगा, और उपयुक्त रूप से मुद्रांकित किया जायेगा ;

(5) उसी श्रेणी अभिधान की श्रेणीकृत सामग्री से युक्त और उसी जाट/बैच से उपभोक्ता पैकों की पर्याप्त संख्या फाउंटपेटी, कार्डबोर्ड कार्टन आदि जैसे मुख्य आधानों में पैक की जा सकती।

7. चिन्हांकन की पद्धति—(1) श्रेणी अभिधान चिन्ह को कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी द्वारा साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार अनुमोदित रीति से, साबुत या चूर्ण लौंग के प्रत्येक आधान पर अच्छी तरह से चिपकाया जायेगा या मुद्रित किया जायेगा ;

(2) श्रेणी अभिधान चिन्ह के अतिरिक्त लेबल या पैकेज पर निम्नलिखित विनिर्दिष्ट स्पष्ट रूप में और अमिट रूप में चिन्हांकित की जायेगी :—

(क) पैकिंग का स्थान ;

(ख) मास और वर्ष में पैकिंग की तारीख ;

- (ग) लाट/बैच संख्यांक;
- (घ) शुद्ध वजन;
- (ङ) श्रेणी;
- (च) सभी करों सहित अधिकतम खुदरा कीमत;
- (छ) प्राधिकृत पैकर का नाम और पता;
- (ज) श्रेणीकरण प्रयोगशाला का नाम;
- (झ) अवसान की तारीख;

(3) प्राधिकृत पैकर, कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी का पुनर्निर्माण प्राप्त करने के पश्चात्, साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार पैकेज पर अपना प्राइवेट व्यापार चिन्ह अंकित कर सकेगा;

परन्तु यह तब जब कि वह उस क्वालिटी से भिन्न क्वालिटी उपदर्शित न करे जो इन नियमों के अनुसार पैकेज पर चिपकाये गये श्रेणी अभिधान चिन्ह द्वारा उपदर्शित है।

8. प्राधिकार प्रमाणपत्र दिये जाने के लिये विशेष शर्तें:—

साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 3 के उपनियम (3) में किसी बात के होते हुए भी साबुत लौंग और/या लौंग के चूर्ण के श्रेणीकरण और चिन्हांकन के निम्ने प्राधिकार प्रमाणपत्र प्रस्तुत नहीं किया जायेगा यदि:—

- (क) प्राधिकृत पैकर में विहित क्वालिटी मानकों के अनुसार साबुत लौंग और/या लौंग के चूर्ण की क्वालिटी का परीक्षण करने के लिये अनुमोदित रसायनज्ञ सहित अपनी प्रयोगशाला स्थापित न की हो या उसने इस प्रयोजन के लिये किसी अनुमोदित प्रयोगशाला से करार न किया हो;
- (ख) प्रसंस्करण, प्रेषण और पैकिंग के लिये प्राधिकृत परिसर पूर्ण स्वास्थ्यकर और स्वच्छ दशाओं में न रखे गये हों;
- (ग) इन संक्षिप्ताओं में लगे कार्मिक स्वस्थ नहीं हैं और किसी सांसर्गिक रोग से मुक्त नहीं हों।

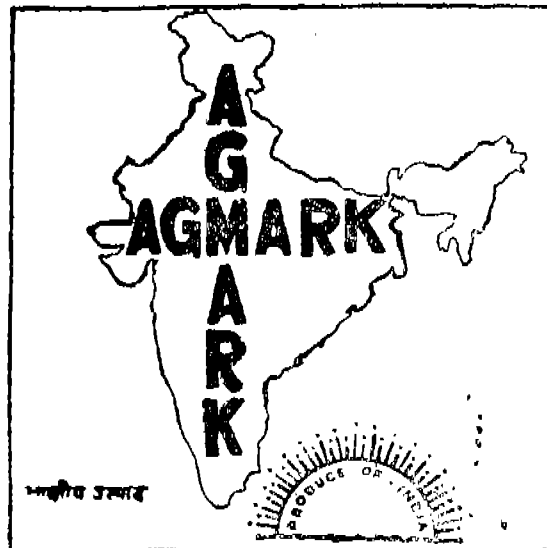
भाग—I

अनुसूची—I

[नियम 5(1) देखिए]

श्रेणी अभिधान चिन्ह

(एगमार्क लेबल का डिजाइन)



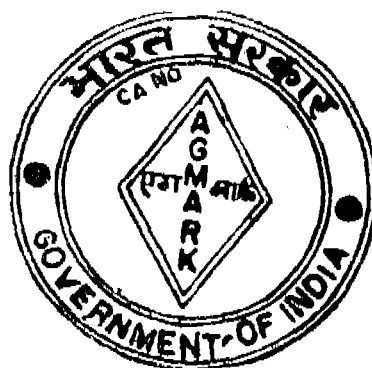
भाग—2

## अनुसूची—I

[नियम 5(2) देखिए]

श्रेणी अभिधान चिन्ह

(एगमार्क प्रतिष्ठान का डिजाईन)



वस्तु का नाम—

श्रेणी—

## अनुसूची II

साबुत लौंग का श्रेणी अभिधान और उसकी क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान	क्वालिटी की परिभाषा					विशेष अपेक्षाएं	
	कार्बनिक बाह्य पदार्थ प्रतिशत (अधिकतम)	अकार्बनिक बाह्य पदार्थ मात्रा प्रतिशत (अधिकतम)	शीर्षहीन लौंग मात्रा प्रतिशत (अधिकतम)	अपरिपक्व और खोकर मात्रा प्रतिशत (अधिकतम)	कीट से क्षतिग्रस्त लौंग मात्रा प्रतिशत (अधिकतम)	आश्रता अंश मात्रा प्रतिशत (अधिकतम)	शुष्क आधार पर बाष्प-शाल तेल अंश मी.ली./ 100 ग्राम (न्यूनतम)
1	2	3	4	5	6	7	8
श्रेणी—I	0.5	0.1	3.0	1.0	0.1	10.0	20.0
श्रेणी—II	1.0	0.3	5.0	3.0	0.5	10.0	18.5
श्रेणी—III	1.0	0.5	10.0	5.0	1.0	10.0	17.5
साधारण अपेक्षाएं							
9							

साबुत लौंग :—

- (क) लौंग वृक्ष (साइजियम एरोमेटिक (एल.) मैरिल एट पेरोसिन [इयुजिनिया केरयोफाइलर (सेम्प्रेजिल) बल्लोक एट हरीसन] की शूष्क, पूर्णतः किन्तु बंद पुष्प कलियां होंगी;
- (ख) ललछोंह भूरे से कालापन लिए हुए भूरे रंग की होंगी;
- (ग) तेल सुगंध वाला, मसाले वाली गंध और विशिष्ट सुवार की होंगी;



- (घ) दुर्गन्ध, विकृत गंधी, फफूंदी, पिल्ली, कीटग्रस्त, कुन्तक संदूषण और मिलाए गए रंजक द्रव्य से मुक्त होगी ;
- (ङ) एफ.लाटाक्सिन, धात्विक और अन्य प्राकृतिक रूप से उत्पन्न होने वाले विषाक्त पदार्थ संदूषण कीटनाशी अवशिष्टियों के संबंध में निबंधनों और समय-समय पर यथासंशोधित तथा अप्रमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन विहित अन्य उपबंधों का अनुपालन करेगी ।

स्पष्टीकरण :—

1. कीट से क्षतिग्रस्त लौंग से वे लौंग अभिप्रेत हैं जिनमें कीटों द्वारा अंशतः या पूर्णतः छिद्र बना दिए गए हैं।
2. "कार्बनिक बाह्य पदार्थ" से धूल, गंधी, पत्थर और मृदाभिन्न अभिषेक हैं ;
3. "कार्बनिक बाह्य पदार्थ" में तेलिल, कुन्तक, लौंग, स्तंभ, मूल लौंग आदि जैसे लौंग से भिन्न लौंग पोखे के वर्ध्वा भाग सम्मिलित हैं।

### अनुसूची III

(नियम 3 और नियम 4 देखिए)

लौंग चूर्ण का श्रेणी अभिधान और उसकी क्वालिटी की परिभाषा

#### क्वालिटी की परिभाषा

#### विशेष अपेक्षाएं

श्रेणी अभिधान	आर्द्रता अंश मात्रा प्रतिशत (अधिकतम)	कुल भस्म अंश, शुष्क आधार पर मात्रा प्रतिशत (अधिकतम)	अम्ल अविलेय भस्म शुष्क आधार पर मात्रा प्रतिशत (अधिकतम)	अशोधित फाइबर शुष्क आधार पर मात्रा प्रतिशत (अधिकतम)	गैर वाष्पशील ईथर निष्कर्षण शुष्क आधार पर मात्रा प्रतिशत (न्यूनतम)	शुष्क आधार पर मि. ली./ 100 ग्राम वाष्पशील तेल अंश (न्यूनतम)
1	2	3	4	5	6	7
श्रेणी I	10.0	7.0	0.5	10.0	20.0	20.0
श्रेणी II	10.0	7.0	0.5	12.0	10.0	17.5

#### साधारण अपेक्षाएं

8

लौंग चूर्ण :—

- (क) स्वच्छ और सुदृढ़ लौंग को पीसकर प्राप्त किया गया चूर्ण होगा ;—
- (ख) तेज भसाले वाले मुबार और विशिष्ट स्वाद सहित भूरे रंग का होगा ;
- (ग) किसी प्रकार के दुर्गन्ध, विकृत गंधों स्वाद या फफूंदी से मुक्त होगा ;
- (घ) मिलाए गए रंजक द्रव्य परिरक्षा या विजातीय स्टार्च से मुक्त होगा ;
- (ङ) गंदगी, शिल्ली वाला और कीट ग्रस्त से मुक्त होगा ;
- (च) एफ.लाटाक्सिन धात्विक और प्राकृतिक रूप से उत्पन्न होने वाले विषाक्त पदार्थ संदूषण, कीटनाशी अवशिष्ट के संबंध में निबंधनों और समय-समय पर यथा संशोधित तथा अप्रमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन अन्य उपबंधों का अनुपालन करेगा ।

[फा. सं. 18011/6/93-एम. II]

मुकुमार दाम, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF RURAL AREAS AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 30th April, 1997

G.S.R. 243.—Whereas draft of the Cloves Grading and Marking Rules was published as required by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) under the notification of the Government of India in the Ministry of Rural Areas and Employment No. 18011/6/93-M. II, dated 26th December, 1995 as G.S.R. 44 on pages 339—345 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 27th January, 1996 inviting objections and suggestions from all persons likely to be effected thereby, before expiry of the period of forty-five days from the date on which copies of the Gazette containing the said notification are made available to the public;

And whereas copies of the said Gazette were made available to the public on the 27th February, 1996;

And whereas the objections and suggestions received from public in respect of the said draft rules have been considered by the Central Government ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 3 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

### RULES

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Cloves Grading and Marking Rules, 1996.

(2) They shall apply to cloves whole and cloves ground (powdered).

(3) They shall come into force from the date of their publication in the official Gazette.

2. Definition :—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(a) “Agmark label” and “Agmark replica” mean the Agmark label and the Agmark replica as specified in the General Grading Marking Rules, 1988 ;

(b) “Agricultural Marketing Adviser” means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India ;

(c) “Authorised packer” means a person or a body of persons who has been granted a certificate of Authorisation to grade and mark the cloves whole and/or cloves powder in accordance with the grade standards and procedure prescribed under these rules ;

(d) “Approved Chemist” means chemist approved by the competent authority to undertake Agmark grading ;

(e) “Approved laboratory” means laboratory approved by the competent authority for testing of cloves whole and/or cloves powder for Agmark grading ;

(f) “Certificate of Authorisation” means a certificate issued under rule 3 of the General Grading and Marking Rules, 1988;

(g) “General Grading and Marking Rules” means the General Grading and Marking Rules, 1988 under the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937);

(h) “Grade designation mark” means the Agmark label or the agmark replica referred to in sub-rule (1) or sub-rule (2) of rule 5, as the case may be of these rules;

(i) “Clove stem” means stalks of clove buds and flowers;

(j) “Headless clove” means cloves consisting of only the receptacle and sepals without the dome shaped head;

(k) “Khoker cloves” means cloves which have undergone fermentation due to improper drying with a pale-brown colour, whitish mealy appearance and wrinkled surface;

(l) “Mother clove” means the fruit of clove tree in the form of an ovoid brown berry surmounted by four incurved sepals ;

(m) “Schedule” means a schedule appended to these rules.

3. Grade designations.—For the purpose of these rules the grade designation shall be the name of the grades which indicate the quality of cloves whole or cloves powder as given under column 1 of Schedule-II and Schedule-III.

4. Definition of quality.—For the purpose of these rules the definition of the quality shall be such as given against each grade designation from columns 2 to 9 of Schedule-II and from columns 2 to 8 of Schedule-III.

5. Grade designation marks.—(1) The grade designation mark shall consist of the agmark label as specified in part I of schedule-I and shall specify the name of the commodity, grade designation and a design consisting of an outline map of India with the word “AGMAK” and a figure of the rising sun resembling the design as specified in part-I of Schedule-I; or

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf may, subject to the conditions specified in sub-rule (4) of rule 10 of the General Grading and Marking Rules, 1988, permit an authorised packer to use Agmark replica as specified in part-II of Schedule-I consisting of a design incorporating the number of certificate of Authorisation, the word “AGMARK”, the name of the commodity and grade designation, instead of Agmark label.

6. Method of packing.—(1) Cloves whole shall be packed in new, clean, sound and dry bags of

jute, cloth laminated with polyethylene or polypropylene or high density polyethylene bags/pouches;

(2) Cloves powder shall be packed in new, clean, sound and dry containers made of glass, tin, aluminium or in pouches made of laminated/metalised/multilayer food grade plastic materials;

(3) The containers shall be free from insect infestation, fungus contamination, undesirable or obnoxious smell and substances which may damage the contents;

(4) Each container shall be securely closed and suitably sealed;

(5) Suitable number of consumer packs containing graded material of the same grade designation and from the same lot/batch may be packed in master containers such as wooden cases, cardboard cartons etc.

7. Method of Marking.—(1) A grade designation mark shall be securely affixed to or printed on each container of cloves whole or powder in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988;

(2) In addition to the grade designation mark, the following particulars shall be clearly and indelibly marked on the label or on the package:—

- (a) Place of packing,
- (b) Date of packing in month and year,
- (c) Lot/batch number,
- (d) Net weight,
- (e) Grade,
- (f) Maximum retail price inclusive of all taxes,
- (g) Name and address of the authorised packer,
- (h) Name of the grading laboratory,
- (i) Date of expiry;

(3) The authorised packer may after obtaining prior approval of the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988, mark his private trade mark on the package;

Provided that the same does not indicate quality other than that indicated by the grade designation mark affixed to the package in accordance with these rules.

8. Special conditions for grant of certificate of authorisation.—Notwithstanding anything contained in sub-rule (8) of rule 3 of the General Grading and marking Rules, 1988, the Certificate of Authorisation for grading and marking of cloves whole and/or cloves powder shall not be granted if:—

- (a) the authorised packer have not either set up his own laboratory manned by an ap-

proved chemist for testing the quality of cloves whole and/or cloves powder in accordance with the prescribed quality standards or does not have an agreement with an approved laboratory for the purpose.

- (b) The authorised premises for processing, grinding and packing are not maintained in perfect hygienic and sanitary conditions;
- (c) The personnel engaged in these operations are not in sound health and free from any contagious disease

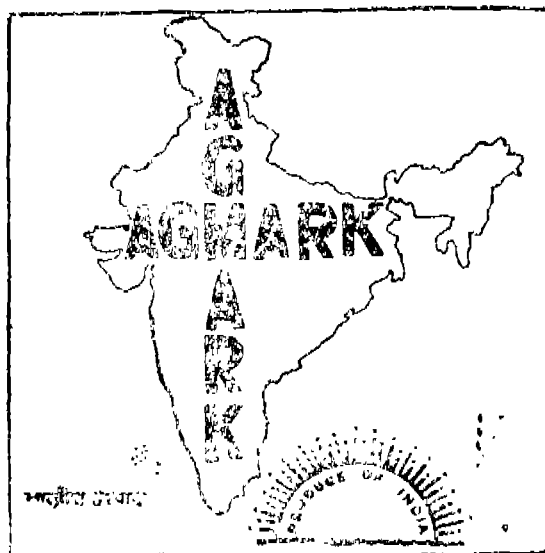
## PART—I

### SCHEDULE—I

[See Rule 5 (1)]

Grade designation mark

(DESIGN ON AGMARK LABEL)



## PART—II

### SCHEDULE- I

[Sec Rule 5 (2)]

Grade designation mark

(DESIGN OF AGMARK REPLICA)



NAME OF COMMODITY.....  
GRADE.....

## SCHEDULE—II

Grade designations and definition of quality of Cloves whole (Laung)

Definition of quality							
Grade designation	Special requirements						
	Organic extraneous matter percent by mass (maximum)	Inorganic extraneous matter percent by mass (maximum)	Headless cloves percent by mass (maximum)	Immature and khoker cloves percent by mass (maximum)	Insect damaged cloves percent (maximum)	Moisture content percent by mass (maximum)	Volatile oil content on dry basis ml/100 gm (maximum)
1	2	3	4	5	6	7	8
Grade-I	0.5	0.1	3.0	1.0	0.1	10.0	20.0
Grade-II	1.0	0.3	5.0	3.0	0.5	10.0	18.5
Grade-III	1.0	0.5	10.0	5.0	1.0	10.0	17.5

## SCHEDULE-II (Continued)

## General requirements

9

Cloves, whole (Laung) shall :—

- be the dried fully grown but unopened floral buds of cloves tree, *Syzygium aromaticum* (L.) Merril et. perry syn. [*Eugenia coryophyllus* (C. Sprengel) Bullock et—Harrison;]
- be of a reddish brown to blackish brown colour;
- have a strong aromatic, spicy odour and characteristic flavour;
- be free from off-flavour, rancid taste, mustiness, mould growth, insect infestation, rodent contamination and added colouring matter;
- comply with the restrictions in regard to aflatoxin, metallic and other naturally occurring toxic substances contamination, insecticide residues and other provisions prescribed under the Prevention of Food Adulteration, Rules, 1955 as amended from time to time.

## Explanation :

- “Insect damaged cloves” means the cloves that the partially or wholly bored by the insects.
- “Inorganic extraneous matter” means dust, dirt, stones and lumps of earth.
- “Organic extraneous matter” includes vegetative parts of cloves plant, other than cloves, such as tendrils, peduncles, clove stems, mother cloves etc.

## SCHEDULE-III

(See rules 3 and 4)

## Grade designation and definition of quality of cloves powder

Definition of quality						
Grade designation	Special requirements					
	Moisture content percent by mass (maximum)	Total ash content percent by mass on dry basis (maximum)	Acid insoluble ash, percent by mass, on dry basis (maximum)	Crude fibre percent by mass on dry basis (maximum)	Non-volatile either extract percent by mass, on dry basis (minimum)	Volatile oil content ml/100 gm on dry basis (minimum)
1	2	3	4	5	6	7
Grade-I	10.0	7.0	0.5	10.0	20.0	20.0
Grade-II	10.0	7.0	0.5	12.0	10.0	17.5
General requirements						
8						

Cloves powder shall :—

- be the powder obtained by grinding clean and sound cloves;
- be of brown colour with strong spicy flavour and characteristic taste;
- be free from any off-flavour, rancid taste or mustiness;
- be free from added colouring matter, preservative or foreign starch;
- be free from dirt, mould growth and insect infestation;
- comply with the restrictions in regard to aflatoxin, metallic and other naturally occurring toxic substances contamination, insecticide residues and other provisions prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955 as amended from time to time.

[File No. 18011/6/93-M. II]  
SUKUMAR DAS, Jt Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 12 मई, 1997

सा. का. नि. 244 :—भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 2, उपखंड (1) तारीख 16 नवम्बर, 1996 के पृष्ठ 2417 से 2421 पर प्रकाशित भारत सरकार के सूचना और प्रसारण मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 517 तारीख 14 अक्टूबर, 1996 के पृष्ठ 2418 पर स्तंभ 14 के नीचे "संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है" शब्दों के स्थान पर "संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है" पढ़ें।

[फा. संख्या 27/1/94-एस. 8 / बी.ए.]

असोक कुमार, अवर सी.

MINISTRY OF INFORMATION AND  
BROADCASTING  
CORRIGENDUM

New Delhi, the 12th May, 1997.

October, 1996, published at pages 2417 to 2425 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), at page 2423, under column 14, for the words "Consultation with Union Public Service Commission necessary" read "Consultation with Union Public Service Commission not necessary".

G.S.R. 244.—In the notification of the Government of India, in the Ministry of Information and Broadcasting, number G.S.R. 517, dated the 14th

[F. No. 27/1/94-S. VIII]B(A)]

ASHOK KUMAR, Under Secy.

वस्त्र मंत्रालय

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 1997

सा.का.नि. 245.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, क्षेत्रीय डिजाइन केन्द्रों/क्षेत्रीय कार्यालय (लेखाकार) भर्ती नियम-1983 के अधिक्रमण में, पूर्व में की गई कार्रवाई या न की गई कार्रवाई को छोड़कर एतद्वारा विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में लेखाकार के पद की भर्ती का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, क्षेत्रीय डिजाइन केन्द्र/क्षेत्रीय कार्यालय (लेखाकार) भर्ती नियम, 1997 कहे जाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में छपने की तिथि से लागू होंगे।

2 पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा इनसे सम्बन्धित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (2) से (4) तक में दिया गया है।

3. भर्ती की विधि, आयु सीमा व योग्यताएं आदि.—भर्ती की विधि, आयु सीमा, योग्यताएं तथा इनसे सम्बन्धित अन्य विषय उक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) में दिए गए हैं।

4 निर्हताएं.—कोई व्यक्ति;—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, अथवा

(ख) जिसने, अपने पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा, बशर्ते केन्द्रीय सरकार सन्तुष्ट हो जाये कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति व विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने हेतु अन्य आधार विद्यमान है तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध में किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में आदेश द्वारा छूट दे सकेगी।

व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार, द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों व अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध किया गया है।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	नया प्रवरण अथवा गैर प्रवरण पद है
1	2	3	4	5
लेखाकार	4*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग "ग", अराजपत्रित, (अनुसूचिधीय)	1400-40-1800-द.रो.-50-2300 रुपये	लागू नहीं
	*कार्य परिमाण के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।			

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत वर्धित सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
----------------------------	--	--	---	------------------------------

6	7	8	9	10
21 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के सम्बन्ध में 35 वर्ष तक छूट योग्य) टिप्पणी : भर्ती नियम के कॉलम में उल्लिखित आयु सीमा हर मामले में भारत में (अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप की छोड़कर) निर्धारण की निम्नलिखित स्थिति उम्मीदवारों से आवेदन स्वीकार करने की अन्तिम तिथि मानी जाएगी। चिन पदों पर भर्ती रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाएगी, उनके लिए आयु-सीमा निर्धारण की निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय द्वारा आवेदन पत्र मांगने की अन्तिम तिथि मानी जाएगी।	लागू नहीं होता	किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से स्नातक तथा सरकारी कार्यालय में लेखा कार्य का 5 वर्ष का अनुभव अथवा, किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से वाणिज्य विषय के साथ वाणिज्य में स्नातक तथा किसी सरकारी कार्यालय में लेखा कार्य का 3 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड जिनमें प्रोन्नति स्थानांतरण किया जाना है	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसका गठन क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अनिवार्य है
11	12	13	14

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा/केन्द्र सरकार के अन्य विभाग के वे अधिकारी जो सदृश/समकक्ष पद पर कार्यरत हैं, अथवा जिन्होंने 1300-2040 रुपये	(केवल पुष्टिकरण हेतु) : 1. अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (ग्रुप "सी" एवं "डी" के प्रशासन से सम्बन्धित) ---चेयरमैन	लागू नहीं होता
--	--	---	----------------

के वेतनमान पर उसी ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

2. रोकड़ एवं लेखा में 5 वर्ष का अनुभव हो।  
अथवा  
सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान, नई दिल्ली से रोकड़ एवं लेखा में सकलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।

2. उप निदेशक (हस्तशिल्प) अनु.-जाति/जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य।

3. उप निदेशक (मामले से सम्बन्धित)—सदस्य;  
4. उप निदेशक (बजट एवं लेखा)—सदस्य।

[सं. ए-12026/7/97-प्रशा.-III]

डी. के. मुखोपाध्याय, अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

MINISTRY OF TEXTILES  
OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER (HANDICRAFTS)

New Delhi, the 21st February, 1997

G.S.R. 245.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Regional Design Centres/Regional Offices (Accountant) recruitment rules—1983, except in respects things done or omitted to have been done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) namely :—

1. (1) These rules may be called the office of the Development Commissioner (Handicrafts) Regional Design Centres/Regional Offices (Accountant) recruitment rules 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed hereto.

3. The method of the recruitment, age limit and qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under party to the marriage and that there are other grounds for so doing except any person from the operation of this rule

5. Power to relax :

Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

Saving :

Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit, and other concessions require to be provided for the Schedule Caste, and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

Name of the posts	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post
1	2	3	4	5
Accountant	4* subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not Applicable

Age limit for direct recruitment	Benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) rules, 1972	Educational and other qualifications required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Between 21--25 Years (relaxable upto 35 years in case of Government Servants in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government)	Nil	Degree of a recognised University with 5 years experience in accounts work in a Government Office or Degree in Commerce of a recognised University with Commerce as one of the subjects with 3 years experience in Accounts work in a Government Office.	Not Applicable	2 Years

Note :—The crucial date for determining the age limit mentioned in column of the Recruitments Rules will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointment to which is made through the employment exchanges the crucial date for determining age limit will be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion/transfer and the percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by transfer on deputation/transfer grades from which promotion/transfer to be made	If a Departmental Committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
50% by direct recruitment and	Transfer on Deputation/Transfer	(For Confirmation Only)	Not Applicable

11	12	13
50% by transfer on deputation/transfer, failing which by direct recruitment.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Officers in other department of Central Government holding analogous/equivalent posts or posts in the scale of Rs. 1200—2040 with five years regular service in the grade.</li> <li>2. 5 years experience in handling Cash &amp; Accounts or Should have completed successfully Cash &amp; Accounts Training at Institute of Secretariat Training and Management, New Delhi.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Development Commissioner/Joint Development Commissioner (dealing with administration of Group 'C' &amp; 'D') —Chairman</li> <li>2. Deputy Director (Handicrafts) SC/ST representative —Member</li> <li>3. Deputy Director (dealing with the subject) —Member</li> <li>4. Deputy Director (Budget &amp; Accounts) —Member</li> </ol>

[No. A-12026/7/97-Adm. III]

D. K. MUKHOPADHYAY, Addl. Development Commissioner (Handicrafts)